

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับ
การอบรม

คะแนนประเมินตนเอง ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (ระดับที่ ๔ และ ๕) กองคลัง

ตัวชี้วัด	ระดับ	เกณฑ์	คะแนน	หลักฐานประกอบ	คะแนนประเมิน ตนเอง
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม	๔	๑. มีจำนวนผลผลิตครบตามจำนวนมาตรการที่กำหนด ๒. มีจำนวนผลผลิตครบตามที่กำหนดในแผนการขับเคลื่อน	๑	๑.หนังสือขออนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกองคลัง ด้านการใช้งานระบบบริหารการเงินการคลัง (D-Fins) ๒.สรุปผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกองคลัง ด้านการใช้งานระบบบริหารการเงินการคลัง (D-Fins) รุ่นที่ ๑	๑
	๕	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม	๑	๑.หนังสือขออนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกองคลัง ด้านการใช้งานระบบบริหารการเงินการคลัง (D-Fins) ๒.สรุปผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกองคลัง ด้านการใช้งานระบบบริหารการเงินการคลัง (D-Fins) รุ่นที่ ๑	๑

๔. ผลผลิตการดำเนินงานตามแผน และมาตรการที่กำหนด (Output)

การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมภายใต้แผนการขับเคลื่อนมาตรการ ในรอบ ๕ เดือนแรกของ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) มีดังนี้

มาตรการที่กำหนด	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผน	สภาพการดำเนินงาน			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไข	หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
		ดำเนินการเสร็จแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินงาน		
๑. สนับสนุนการพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล :จัดทำโครงการพัฒนา ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อยกระดับศักยภาพการทำงานในหน่วยงาน	๑. จัดทำโครงการเพื่อของงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔	✓			-	ขออนุมัติโครงการและอัปโหลดโครงการที่ได้รับการอนุมัติแล้วที่หน้า Website กองคลัง Link: http://finance.ana.mai.moph.go.th/download/article/article_๒๐๒๑๐๓๐๔๑๕๒๓๑๑.pdf
๒. พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน : จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิธีการ Workshop ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยวิธีการ Workshop	✓			-	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกองคลัง ด้านการใช้งานระบบบริหารการเงินการคลัง (D-Fins) รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๔ และอัปโหลดเอกสารสรุปการประชุมที่หน้า Website กองคลังเรียบร้อยแล้ว Link : http://finance.ana.mai.moph.go.th/download/article/article_๒๐๒๑๐๓๐๔๑๖๒๔๓๓.pdf
๓. สร้างความรู้และความเข้าใจของผู้เข้าอบรม ด้วยการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้ารับการอบรม	๓. ประเมินผลการทดสอบก่อนการเข้ารับการอบรม (Pre-test) และหลังเข้ารับการอบรม (Post-test)	✓				สรุปผลการทำแบบทดสอบก่อนการเข้ารับการอบรม (Pre-test) / และหลังเข้ารับการอบรม

มาตรการที่กำหนด	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผน	สภาพการดำเนินงาน			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไข	หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
		ดำเนินการเสร็จแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินงาน		
อบรม : ผู้เข้ารับการอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการต้องทำการทดสอบก่อนการเข้ารับการอบรม (Pre-test) และหลังการเข้ารับการอบรม (Post-test)						(Post-test) และได้อัปเดตเอกสารที่หน้า Website กองคลังเรียบร้อยแล้ว Link : http://finance.ana.mai.moph.go.th/download/article/article_๒๐๒๑๐๓๐๔๑๖๒๔๓๓.pdf
	๔. วิเคราะห์ผลการทดสอบก่อนการเข้ารับการอบรม (Pre-test) และหลังเข้ารับการอบรม (Post-test)	√				ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ก่อนการอบรมอยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์ วัดได้จากมีผู้ทำคะแนนผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๑ คน หลังจากการเข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น วัดได้จากมีผู้ทำคะแนนผ่านเกณฑ์ จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓ (<u>รายละเอียดตามสรุปผลโครงการประชุมฯ หน้าที ๗</u>) ได้อัปเดตเอกสารที่หน้า Website กองคลังเรียบร้อยแล้ว Link : http://finance.ana.mai.moph.go.th/download/article/article_๒๐๒๑๐๓๐๔๑๖๒๔๓๓.pdf

มาตรการที่กำหนด	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผน	สภาพการดำเนินงาน			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไข	หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
		ดำเนินการเสร็จแล้ว	ระหว่างการทำงาน	ยังไม่ได้ดำเนินงาน		
	๕. สรุปผลการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยวิธี Workshop	√				<p>๑. มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>๒. ผู้ผ่านการอบรมได้คะแนนทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม โดยเฉลี่ยมีค่าเท่ากับ ๒๒ คะแนน ส่วนคะแนนทดสอบหลังเข้ารับการอบรมได้ คะแนนเฉลี่ย ๒๙ คะแนน</p> <p>๓. จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์หลังเข้ารับการอบรมมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓</p> <p>(รายละเอียดตามสรุปผลโครงการประชุมฯ หน้าที ๗)</p> <p>ได้อัพโหลดเอกสารที่หน้า Website กองคลังเรียบร้อยแล้ว</p> <p>Link : http://finance.ana.moph.go.th/download/article/article_๒๐๒๑๐๓๐๔๑๖๒๔๓๓.pdf</p>

๕. ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด (Outcome)

การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมภายใต้แผนการขับเคลื่อนมาตรการ ในรอบ ๕ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) โดยรายงานผล output และ outcome ตามเกณฑ์ระดับคะแนนที่ ๔ และ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

$$\text{สูตรคำนวณตัวชี้วัด} = (A/B) \times 100$$

A : จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม

B : จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่เข้ารับการอบรม

$$\begin{aligned} \text{วิธีคำนวณ} \quad A &= 29 \text{ คน} \\ B &= 32 \text{ คน} \\ &= (29/32) \times 100 \\ &= 90.63 \end{aligned}$$

ข้อมูล	คะแนน Pre-Test	ร้อยละ	คะแนน Post-Test	ร้อยละ
จำนวนบุคลากรที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๐%	๑๑	๓๔.๓๘	๒๙	๙๐.๖๓
จำนวนบุคลากรที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๐%	๒๑	๖๕.๖๒	๓	๙.๓๗

จำนวนบุคลากรที่ได้คะแนนทดสอบหลังเข้ารับการอบรมมากกว่า ๘๐% มีทั้งสิ้น ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๓