

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม

คะแนนประเมินตนเอง ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ (ระดับที่ ๔ และ ๕) กองคลัง

ตัวชี้วัด	ระดับ	เกณฑ์	คะแนน	หลักฐานประกอบ	คะแนนประเมินตนเอง
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยี	๔	๑. มีจำนวนผลผลิตครบตามจำนวนมาตรการที่กำหนด ๒. มีจำนวนผลผลิตครบตามที่กำหนดในแผนการขับเคลื่อน	๑	๑.สรุปผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกองคลัง ด้านการใช้งานระบบบริหารการเงินการคลัง (D-Fins) รุ่นที่ ๑	๑
สารสนเทศเพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม	๕	มีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม	๑	๑.สรุปผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกองคลัง ด้านการใช้งานระบบบริหารการเงินการคลัง (D-Fins) รุ่นที่ ๑	๑

๔. ผลผลิตการดำเนินงานตามแผน และมาตรการที่กำหนด (Output)

การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมภายใต้แผนการขับเคลื่อนมาตรการ ในรอบ ๕ เดือนหลังของ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (มีนาคม ๒๕๖๔ – กรกฎาคม ๒๕๖๔) มีดังนี้

มาตรการที่กำหนด	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผน	สภาพการดำเนินงาน			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไข	หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
		ดำเนินการเสร็จแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินงาน		
<p>๑. สนับสนุนการพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล</p> <p>๒. พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๓. สร้างความรู้และความเข้าใจของผู้เข้าอบรมด้วยการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้ารับการอบรม</p>	๑. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยวิธี Workshop	√				จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกองคลัง ด้านการใช้งานระบบบริหารการเงินการคลัง (D-Fins) รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๔ มี.ค.๒๕๖๔ และอัปเดตเอกสารสรุปการประชุมที่หน้า Website กองคลังเรียบร้อยแล้ว Link ; http://finance.ana.moph.go.th/download/article/article_๒๐๒๑๐๔๐๑๑๐๕๖๔๒.pdf
	๒. ประเมินผลการทดสอบก่อนการเข้ารับการอบรม (Pre-test) และหลังเข้ารับการอบรม (Post-test)	√				สรุปผลการอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกองคลัง ด้านการใช้งานระบบบริหารการเงินการคลัง (D-Fins) รุ่นที่ ๒ อัปเดตข้อมูลลงหน้าเว็บไซต์กองคลังแล้ว Link: http://finance.ana.moph.go.th/download/article/article_๒๐๒๑๐๔๐๑๑๐๕๖๔๒.pdf

มาตรการที่กำหนด	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผน	สภาพการดำเนินงาน			ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไข	หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
		ดำเนินการเสร็จแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินงาน		
	๓. วิเคราะห์ผลการทดสอบก่อนการเข้ารับการอบรม (Pre-test) และหลังเข้ารับการอบรม (Post-test)	✓				ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ก่อนการอบรมอยู่ในระดับต่ำกว่าเกณฑ์ วัดได้จากมีผู้ทำคะแนนผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๑ คน หลังจากการเข้ารับการอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น วัดได้จากมีผู้ทำคะแนนผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>(รายละเอียดตามสรุปผลโครงการประชุมฯ หน้าที่ ๖)</u> ได้อัพโหลดเอกสารที่หน้า Website กองคลังเรียบร้อยแล้ว Link : http://finance.ana.mai.moph.go.th/download/article/article_๒๐๒๑๐๔๐๑๑๐๕๖๔๒.pdf
	๔. สรุปผลการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยวิธี Workshop	✓				๑. มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒. ผู้ผ่านการอบรมได้คะแนนทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม โดยเฉลี่ยมีค่าเท่ากับ ๒๑ คะแนน ส่วนคะแนนทดสอบหลังเข้ารับการอบรมได้ คะแนน

มาตรการที่กำหนด	กิจกรรม/ขั้นตอน การดำเนินงานตาม แผน	สภาพการดำเนินงาน			ปัญหา อุปสรรค/ แนว ทางการ แก้ไข	หลักฐาน ประกอบการ ดำเนินงาน
		ดำเนินการ เสร็จแล้ว	ระหว่าง การ ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินงาน		
						<p>เฉลี่ย ๒๘ คะแนน</p> <p>๓.จำนวนผู้ผ่านเกณฑ์ หลังเข้ารับการอบรม มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>(รายละเอียดตาม สรุปผลโครงการ ประชุมฯ หน้า ที่ ๖)</u></p> <p>ได้อัพโหลดเอกสาร ที่ หน้า Website กองคลังเรียบร้อยแล้ว</p> <p>Link : http://finance.ana.mai.moph.go.th/download/article/article_๒๐๒๑๔๐๑๑๐๕๖๔๒.pdf</p>

๕. ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด (Outcome)

การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมภายใต้แผนการขับเคลื่อนมาตรการ ในรอบ ๕ เดือนหลังของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (มีนาคม ๒๕๖๔ – กรกฎาคม ๒๕๖๔) โดยรายงานผล output และ outcome ตามเกณฑ์ระดับคะแนนที่ ๔ และ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

$$\text{สูตรคำนวณตัวชี้วัด} = (A/B) \times 100$$

A : จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม

B : จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่เข้ารับการอบรม

$$\begin{aligned} \text{วิธีคำนวณ} \quad A &= 30 \text{ คน} \\ B &= 30 \text{ คน} \\ &= (30/30) \times 100 \\ &= 100 \end{aligned}$$

ข้อมูล	คะแนน Pre-Test	ร้อยละ	คะแนน Post-Test	ร้อยละ
จำนวนบุคลากรที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๐%	๑๑	๓๖.๖๗	๓๐	๑๐๐
จำนวนบุคลากรที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๐%	๑๙	๖๓.๓๓	๐	๐

จำนวนบุคลากรที่ได้คะแนนทดสอบหลังเข้ารับการอบรมมากกว่า ๘๐% มีทั้งสิ้น ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐