

รายงานผลการวิเคราะห์

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ รอบ 5 เดือนหลัง

กองคลัง มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน สร้างเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขของพนักงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และใช้เกณฑ์การดำเนินงานสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของพนักงาน เป็นเกณฑ์ประเมินคุณภาพองค์กรแห่งความสุข ด้วยกระบวนการที่มีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยกำหนดนโยบายสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน สร้างเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตพนักงาน โดยอาศัยหลักการ 3 ประการ คือ

1. คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีอาชีพ มีศีลธรรม อุตสาหะ และเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น
2. ที่ทำงานที่น่าอยู่ (Happy Workplace) ที่ทำงานมีความปลอดภัย ดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนาร่วมกัน
3. การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)

จากผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองในรอบ 5 เดือนแรกที่ผ่านมา กองคลังได้ดำเนินการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการที่ได้กำหนดไว้ โดยได้รับคะแนนประเมิน 4.75 จากคะแนนเต็ม 5 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง กองคลังจึงนำข้อมูลจากผลการดำเนินงาน 5 เดือนแรกที่ผ่านมาเพื่อวิเคราะห์และนำข้อมูลมาทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพในรอบ 5 เดือนหลัง ดังนี้

การวิเคราะห์สถานการณ์

1. เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของพนักงาน (Healthy Workplace Happy for Life ของหน่วยงาน)

จากการวิเคราะห์การเข้าตรวจประเมินสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของพนักงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ครั้งที่ 3 กลุ่มผู้ประเมิน กลุ่มที่ 1 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 พบว่า กองคลังได้คะแนนการประเมินตามเกณฑ์สถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของพนักงาน (Healthy Workplace Happy for Life) **ระดับพื้นฐาน 42 คะแนน ได้รับคะแนนประเมิน 40.55 คะแนน** ซึ่งคณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. มีการประเมินเจ้าหน้าที่ในองค์กรว่ารู้จักวัฒนธรรมองค์กร (โดยสุ่มสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่า 5 คน)

ผลการประเมิน

- เจ้าหน้าที่ ไม่สามารถตอบวัฒนธรรมองค์กรได้ 2 ใน 5 คน คิดเป็นคะแนน 0.25

2. มีการจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์เหมาะสม และเป็นระเบียบ ไม่มีการวางสิ่งของกีดขวางบริเวณทางเดิน

ผลการประเมิน

- โต๊ะประชุมหน้าห้อง ผอ. ไม่ติดป้าย ไม่มีผู้รับผิดชอบ
 - มีโต๊ะวางหน้าหน่วยงาน 2 จุด คิดเป็นคะแนน 0.25
3. หน้าต่างและผ้าม่านอยู่ในสภาพดีไม่ชำรุด มีความสะอาด

ผลการประเมิน

- ผ้าม่านห้องประชุมชำรุด คิดเป็นคะแนน 0.30
4. มีการกำหนดอุณหภูมิ อย่างเหมาะสม (กรณีพื้นที่ที่มีติดตั้งเครื่องปรับอากาศกำหนดอุณหภูมิ 25 – 28 องศา)

ผลการประเมิน

- ควรทำแผนการซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศเพิ่ม คิดเป็นคะแนน 0.10

2. เกณฑ์การประเมิน 5 ส

จากการวิเคราะห์การเข้าตรวจประเมิน 5 ส ครั้งที่ 3 กลุ่มผู้ประเมิน กลุ่มที่ 1 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 พบว่า กองคลังได้คะแนนการประเมินตามเกณฑ์การประเมิน 5 ส **คะแนนเต็ม 42 คะแนน ได้รับคะแนนประเมิน 40 คะแนน** ซึ่งคณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ทางเดิน/ทางหนีไฟ ไม่วางสิ่งของกีดขวางทางเดินภายในสำนักงานและทางหนีไฟ

แนวทางแก้ไข ดำเนินการนำโต๊ะหน้าสำนักงานออก

2. มีมาตรการประหยัดพลังงานที่ชัดเจน เช่น ตั้งอุณหภูมิไม่ต่ำกว่า 25 C และกำหนดเวลาเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ ในห้องประชุม

1) เวลา 09.30 – 12.00 น.

2) เวลา 13.30 – 16.00 น.

แนวทางแก้ไข กำหนดอุณหภูมิที่เหมาะสมและเวลาเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศในห้องประชุม

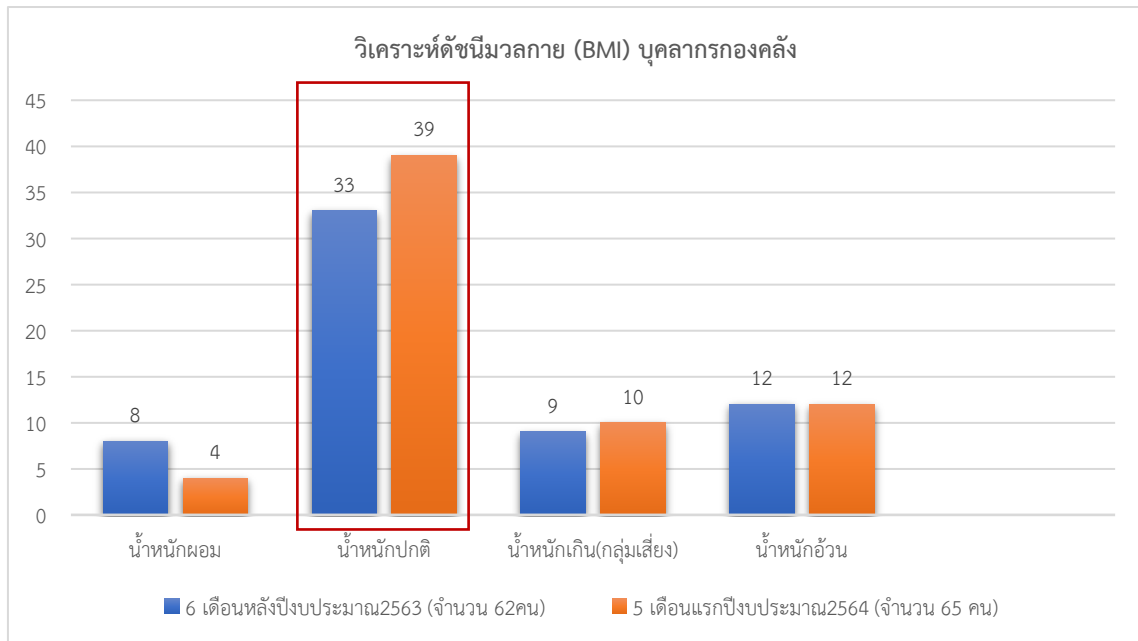
การวิเคราะห์สถานการณ์สุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน

จากการประเมินผลค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ที่เป็นปกติของบุคลากร โดยในรอบ ๕ เดือนแรก บุคลากรกองคลังมีค่าดัชนีมวลกาย (BMI) อยู่ในเกณฑ์ปกติเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๔.๖๑ หรือร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรที่มีค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ปกติ

จากตารางสรุปวิเคราะห์ได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบสำรวจดัชนีมวลกาย (BMI)

เกณฑ์ค่าดัชนีมวลกาย (BMI)	ครึ่งหลังปีงบประมาณ	ครึ่งแรกปีงบประมาณ	หมายเหตุ
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.น้ำหนักผอม	๘ คน	๔ คน	โดยในระหว่างครึ่งหลังปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีผู้ลาป่วยจำนวน ๓ คน และครึ่งแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีพนักงานราชการเข้าใหม่ปฏิบัติหน้าที่ในเดือน มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ คน เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน และลาออกในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๓ คน ซึ่งในจำนวนนี้มีน้ำหนักอยู่ในเกณฑ์ปกติ จำนวน ๑ คน
๒.น้ำหนักปกติ	๓๓ คน	๓๙ คน	
๓.น้ำหนักเกิน (กลุ่มเสี่ยง)	๙ คน	๑๐ คน	
๔.น้ำหนักอ้วน	๑๒ คน	๑๒ คน	
รวม	๖๒ คน	๖๕ คน	



แผนภาพที่ ๑ แสดงจำนวนบุคลากรกองคลังที่มีค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ปกติ รอบ ๖ เดือนหลังปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และ รอบ ๕ เดือนแรกปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ก. ค่าเฉลี่ยดัชนีมวลกาย (BMI)

๑. สรุปผล BMI ครั้งที่ ๓ (๖ เดือนหลังปีงบประมาณ ๒๕๖๓)/จำนวนบุคลากร

$$๑,๓๘๒.๒๐/๖๕ = ๒๑.๒๖ \text{ อยู่ในเกณฑ์ปกติ}$$

๒. สรุปผล BMI ครั้งที่ ๑ (๕ เดือนแรกปีงบประมาณ ๒๕๖๔) / จำนวนบุคลากร

$$๑,๔๘๒.๒๒/๖๕ = ๒๒.๘๐ \text{ อยู่ในเกณฑ์ปกติ}$$

ข. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี (BMI) เกณฑ์ปกติ (เพิ่มขึ้น)

= จำนวนบุคลากรที่มีเกณฑ์ปกติครั้งแรกปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - จำนวนบุคลากรที่มีเกณฑ์ปกติ
ครั้งหลังปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - จำนวนบุคลากรที่มีเกณฑ์ปกติครั้งหลังปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ลาออก) - จำนวน
บุคลากรที่มีเกณฑ์ปกติครั้งแรกปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เข้าใหม่) คูณ ๑๐๐หารจำนวนบุคลากรที่มีเกณฑ์ปกติครั้ง
หลังปีงบประมาณ ๒๕๖๓

$$= (๓๙-๓๓-๑-๒)*๑๐๐/๖๕$$

$$= ๔.๖๑ \text{ เพิ่มขึ้น}$$

และในรอบ ๕ เดือนหลัง กองคลังได้กำหนดเป้าหมาย โดยบุคลากรต้องมีค่า (BMI) เพิ่มขึ้น
ร้อยละ ๒ ของบุคลากรที่มีค่า (BMI) ปกติ

$$= \text{ร้อยละของบุคลากรที่มีค่า (BMI) ปกติ} + \text{ร้อยละ ๒ ของบุคลากรที่มีค่า (BMI) เพิ่มขึ้น}$$

$$= (๓๙ \times ๑๐๐/๖๕) + \text{ร้อยละ ๒ ของบุคลากรที่มีค่า (BMI) เพิ่มขึ้น}$$

$$= \text{ร้อยละ ๖๒}$$

**การวิเคราะห์ความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม และความสมดุลในชีวิตทำงาน
ของบุคลากรของกองคลัง**

การสำรวจความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม และความสมดุลในชีวิต
ทำงานของบุคลากรของกองคลัง (โดยใช้ข้อมูลแบบสำรวจดัชนีมวลกาย BMI และความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ
อนามัยสิ่งแวดล้อม ความสมดุลในชีวิตทำงานของบุคลากรกองคลัง ส่วนที่ 2 แบบสำรวจความต้องการความรู้ด้าน
การส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม ความสมดุลในชีวิตทำงานของบุคลากรกองคลัง) นั้น

จากการสำรวจความต้องการความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม และความสมดุลในชีวิต
ทำงานที่ท่านอยากให้องค์กรจัดกิจกรรมขึ้น (โปรดเลือกอย่างน้อยไม่เกิน 5 ข้อ) (ซึ่งอยู่ในเกณฑ์สถานที่ทำงาน
น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)
ดังนี้

- การออกกำลังกาย
- การรับประทานที่มีประโยชน์และถูกสุขลักษณะ
- วิธีคลายเครียดจากการทำงาน
- การป้องกันโรคจากการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

- วิธีการดูแลสุขภาพ เช่น สุขภาพช่องปาก
- ความรู้ 5 ส
- โรคไวรัสโคโรนา-19 และวิธีการป้องกัน
- ทันภัยรอบตัว

ผลการวิเคราะห์โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 65 คน พบว่า 5 อันดับแรกที่บุคลากรต้องการความรู้ ได้แก่

- | | |
|--|----------------|
| - อันดับที่ 1 การออกกำลังกาย | จำนวน 53 คะแนน |
| - อันดับที่ 2 วิธีคลายเครียดจากการทำงาน | จำนวน 52 คะแนน |
| - อันดับที่ 3 การรับประทานที่มีประโยชน์และถูกสุขลักษณะ | จำนวน 43 คะแนน |
| - อันดับที่ 4 โรคไวรัสโคโรนา-19 และวิธีการป้องกัน | จำนวน 34 คะแนน |
| - อันดับที่ 5 การป้องกันโรคจากการทำงาน | จำนวน 33 คะแนน |

ในการนี้กองคลังได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมและความสมดุลชีวิตในการทำงานไปแล้ว 3 เรื่อง ดังนี้

1. การออกกำลังกาย
2. วิธีคลายเครียดจากการทำงาน
3. โรคไวรัสโคโรนา-19 และวิธีการป้องกัน