

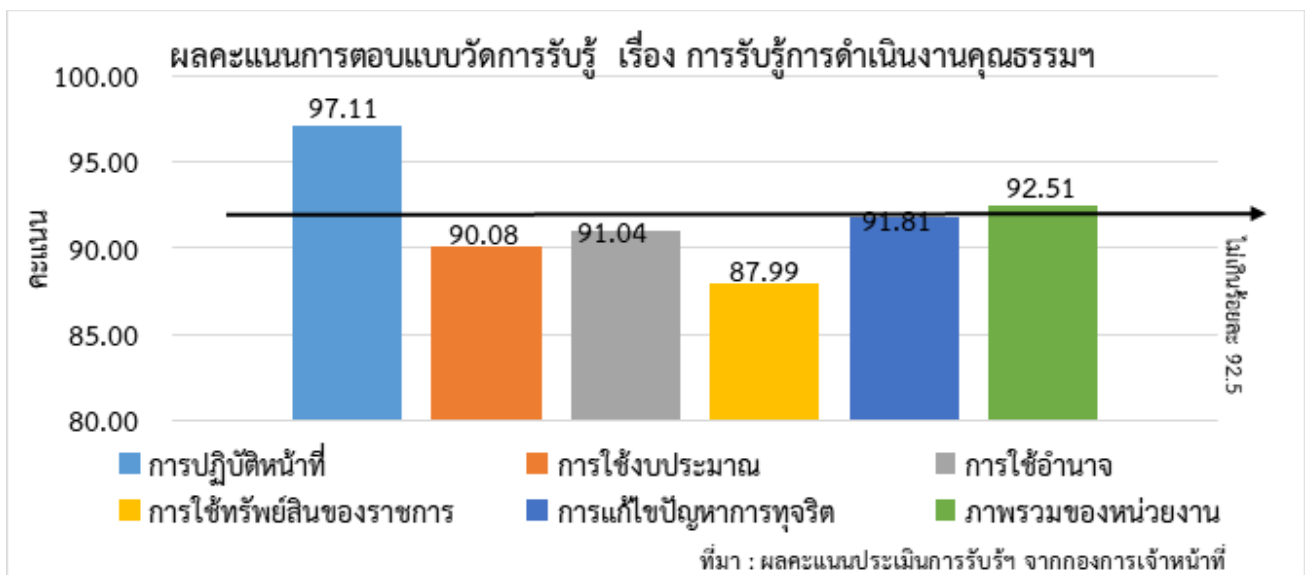
เอกสารสรุปประเด็น

ความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กองคลัง

หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน Integrity and Transparency Assessment : ITA กองคลังดำเนินการในรูปของตัวชี้วัดตามคำรับรองผลการปฏิบัติราชการ คือตัวชี้วัดที่ ๓.๒ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในรอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) มีผลประเมินคะแนนจากแบบวัดการรับรู้ภายในหน่วยงานตนเอง (ภายใต้คำถามของแบบวัดการรับรู้ IIT ๕ ตัวชี้วัด มีผลคะแนน ดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๗.๑๑) ๒) การใช้งบประมาณ ร้อยละ ๙๐.๐๘ ๓) การใช้อำนาจ ร้อยละ ๙๑.๐๔ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ร้อยละ ๘๗.๙๙ และ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๑.๘๑ โดยในรอบ ๕ เดือนหลัง กำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒.๕๐ เพื่อให้ผลคะแนนการรับรู้ฯ มีระดับคะแนนเป็นไปตามเป้าหมาย จึงนำผลคะแนนการรับรู้ฯ ของรอบ ๕ เดือนแรก ของ ๕ ตัวชี้วัดด้าน IIT มาเปรียบเทียบกับเป้าหมายภาพรวมในรอบ ๕ เดือนหลัง ได้ดังนี้

แผนภูมิ ผลการดำเนินงานรอบ 5 เดือนแรก (รายตัวชี้วัด) เปรียบเทียบกับเป้าหมายภาพรวมของรอบ 5 เดือนหลัง (กำหนดไว้ร้อยละ 92.50)



จากผลประเมินข้างต้น รอบการประเมิน ๕ เดือนแรกของปี ๒๕๖๔ มีระดับการรับรู้ภาพรวมร้อยละ ๙๒.๕๑ ผ่านเป้าหมายที่กำหนดในรอบ ๕ เดือนแรก (กำหนดคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) โดยคะแนนตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ ๘๗.๙๙) มีระดับคะแนนการรับรู้ฯ ต่ำเป็นลำดับที่ ๑ และการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๙๐.๐๘) ต่ำเป็นลำดับที่ ๒ ประกอบกับเป้าหมายในรอบ ๕ เดือนหลัง มีเป้าหมายที่ค่อนข้างสูง (กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒.๕๐) จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๔ - กรกฎาคม ๒๕๖๔) ตามลิงก์ http://finance.anamai.moph.go.th/download/article/article_๒๐๒๑๕๐๗๑๓๓๑๔๖.pdf โดยเน้นกิจกรรมเพื่อสื่อสาร/แจ้งข้อมูล ในหัวข้อที่ยังมีระดับคะแนนรับรู้ต่ำผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้บุคลากรกองคลังสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการขับเคลื่อน ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง สร้างการตระหนักรู้ เข้าใจ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้มากขึ้นในองค์กร โดยเป้าหมาย คือมีระดับคะแนนการรับรู้ฯ ภาพรวมในรอบ ๕ เดือนหลังเกินกว่าร้อยละ ๙๒.๕๐

วิธีการดำเนินงาน

๑. กำหนดหัวข้อ/กิจกรรมที่สนองต่อผลลัพธ์ที่ต้องการในแผนปฏิบัติการฯ
๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ
๓. สรุปผลการดำเนินงาน
๔. เสนอผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมติดตาม กำกับกับการดำเนินงานตัวชี้วัดประจำเดือน
๕. สรุปผลและจัดส่งรายงานในระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

ระยะการประเมินผล :

บุคลากรตอบประเมินตามแบบวัดการรับรู้ภายในหน่วยงานตนเอง รอบสอง ประมาณกลางเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

แนวทาง/กิจกรรมภายใต้แผนขับเคลื่อน

แผนขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรกองคลัง																
นโยบาย	การเพิ่มการรับรู้ภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง															
มาตรการ	ประเด็นความรู้	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (มี.ค.๖๔ - ก.ค.๖๔)											งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
การสร้างการมีส่วนร่วมในองค์การและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	- การสื่อสารภายในองค์กร	๑. จัดกิจกรรมเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์มาตรการการใช้ทรัพย์สินราชการผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้									✓				-	กลุ่มพัสดุ
	- การสร้างการมีส่วนร่วมในองค์การ	๒. การสื่อสาร/แจ้งข้อมูลในหัวข้อที่ยังมีระดับคะแนนต่ำ										✓			-	กลุ่มพัสดุ
		๓. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร "คุณธรรม สุจริต"											✓	✓	-	กลุ่มพัสดุ

.....