

## มาตรการและประเด็นความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์และกลยุทธ์ PIRAB

จากข้อมูลในการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผลการวิเคราะห์ภาวะสุขภาพของบุคลากรในกองคลัง และการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ มาประกอบการวางแผน เพื่อกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้แก่บุคลากรกองคลัง โดยการวิเคราะห์ด้วยกลยุทธ์ PIRAB เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงานมีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ดังนี้

มาตรการ	กลวิธีการดำเนินงาน	หลักการและเหตุผลการกำหนดมาตรการ	รายการประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากร	หลักการและเหตุผล การกำหนดประเด็นความรู้	กิจกรรม
<p>1. การขับเคลื่อนการดำเนินงานสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน</p> <p>P : Partner สร้างการมีส่วนร่วม</p> <p>ข้อเสนอเชิงนโยบาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงานและประกาศวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>- แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ฯ</li> <li>- รวบรวมและวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานในปี2564 ผลการวิเคราะห์ภาวะสุขภาพของบุคลากร</li> <li>- วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>- ประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต เพื่อวางแผนการพัฒนารองค์กร</li> </ul>	<p>องค์กรให้ความสำคัญในการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ได้ประกาศเป็นนโยบายและวัฒนธรรมองค์กร และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยมีตัวแทนทุกกลุ่มงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาสถานที่ทำงานฯ และพัฒนาคนในองค์กรให้มีสุขภาพที่ดีและคุณภาพชีวิตที่ดี</p>	<p>เกณฑ์ประเมิน 5 ส และเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565</p>	<p>กรมให้ความสำคัญในการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต โดยกำหนดให้หน่วยงานดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานรับบริการประเมินฯ จากเกณฑ์ประเมิน 5 ส และเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ที่มีเป้าหมายถึงระดับดีเยี่ยม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงานและประกาศวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>2. รวบรวมและวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานในปี2564 ผลการวิเคราะห์ภาวะสุขภาพของบุคลากร</li> <li>3. วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดทำทำเนียบผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>4. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต และจัดประชุมฯ เพื่อวางแผนการพัฒนารองค์กร</li> </ol>

มาตรการ	กลวิธีการดำเนินงาน	หลักการและเหตุผลการกำหนดมาตรการ	รายการประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากร	หลักการและเหตุผลการกำหนดประเด็นความรู้	กิจกรรม
<p>2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ อนามัย สิ่งแวดล้อมและสมดุลในชีวิตการทำงาน</p> <p>I : Investment ประสานแหล่งเงินทุนเพื่อพัฒนา</p> <p>A : Advocacy การชี้แนะ สื่อสาร การสนับสนุน</p>	<p>- สอบถามความต้องการได้รับความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>- วิเคราะห์แบบสอบถามและการประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากร</p> <p>- จัดทำกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมและสมดุลในชีวิตการทำงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ซึ่งได้มีนโยบายให้ส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร ด้วยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในหน่วยงานและกรมอนามัย</p>	<p>-การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ</p> <p>-คู่มือธงโภชนาการ</p> <p>-ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพช่องปาก</p>	<p>จากผลสำรวจดัชนีมวลกาย (BMI) ของบุคลากรกองคลัง พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ปกติ (สุขภาพดี) จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 64.61 แต่ยังคงควรมีการสนับสนุนให้ความรู้ส่งเสริมสุขภาพ เพื่อดูแลสุขภาพสุขภาพที่ดีต่อไป</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดกิจกรรมออกกำลังกาย</li> <li>2. จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน</li> <li>3. จัดกิจกรรมนันทนาการ</li> </ol>
<p>3. เฝ้าระวังภาวะสุขภาพบุคลากร</p> <p>R : Regulation การกำกับ ควบคุม</p>	<p>- ประสานงานให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพ</p> <p>- จัดกิจกรรมการทดสอบสมรรถภาพทางกายให้กับบุคลากร</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้มีการดูแลป้องกัน และเฝ้าระวังสุขภาพที่เป็นสิ่งสำคัญที่ทุกคนควรให้ความสำคัญ เพราะยิ่งอายุเพิ่มขึ้นการเจ็บป่วย และร่างกายเสื่อมมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพส่งผลกระทบต่อการทำงานได้ ดังนั้นจึงควรมีการควบคุม เฝ้าระวังด้านสุขภาพของบุคลากร</p>	<p>การตรวจสุขภาพที่เหมาะสมและจำเป็นสำหรับประชาชน</p>	<p>การตรวจวัดสุขภาพของบุคลากรมีหลายวิธีในการตรวจสุขภาพซึ่งจะมีประโยชน์ให้สามารถรับรู้สุขภาพของตนเองและป้องกันดูแลสุขภาพต่อไป</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การตรวจสุขภาพประจำปี</li> <li>2. การทดสอบสมรรถภาพทางกาย</li> <li>3. การวัดดัชนีมวลกาย (BMI)</li> </ol>
<p>4. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานที่ทำงาน สิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน</p> <p>B : Building capacity การพัฒนาศักยภาพ,กำลังสร้าง,การทำงานร่วมกัน</p>	<p>- ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาสถานที่ทำงาน ตามเกณฑ์ประเมิน 5 ส เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงาน นำอยู่ๆ</p> <p>- จัดกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้นำอยู่ๆ</p> <p>- รับการตรวจประเมินหน่วยงานและพัฒนาหน่วยงานต่อไป</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ๆ</p>	<p>เกณฑ์ประเมิน 5 ส และเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565</p>	<p>กรมให้ความสำคัญในการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยกำหนดให้หน่วยงานดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานรับการประเมินฯ จากเกณฑ์ประเมิน 5 ส และเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงาน นำอยู่ๆ ที่มีเป้าหมายถึงระดับดีเยี่ยม</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้นำอยู่ๆ นำทำงาน เอื้อต่อกรมมีสุขภาพดี</li> <li>2. เข้ารับการตรวจประเมินสถานที่ทำงาน นำอยู่ๆ</li> </ol>

