

## มาตรการและประเด็นความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์และกลยุทธ์ PIRAB ฉบับปรับปรุง (รอบ 5 เดือนหลัง)

จากข้อมูลในการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือนแรก , สถานการณ์สุขภาพ , ข้อมูลคุณภาพชีวิตของบุคลากรในกองคลัง และการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินงานสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ มาประกอบการวางแผน เพื่อกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ให้แก่บุคลากรกองคลัง รอบ 5 เดือนหลัง โดยการวิเคราะห์ด้วยกลยุทธ์ PIRAB เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ดังนี้

มาตรการ	กลวิธีการดำเนินงาน	หลักการและเหตุผลการกำหนดมาตรการ	รายการประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากร	หลักการและเหตุผลการกำหนดประเด็นความรู้	กิจกรรม
1. การขับเคลื่อนการดำเนินงานสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน  P : Partner สร้างการมีส่วนร่วม ข้อเสนอเชิงนโยบาย	- ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงานและประกาศวัฒนธรรมองค์กร - แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ฯ - รวบรวมและวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานในปี2564 ผลการวิเคราะห์ภาวะสุขภาพของบุคลากร - วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ประชุมคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต เพื่อวางแผนการพัฒนาองค์กร	องค์กรให้ความสำคัญในการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ได้ประกาศเป็นนโยบายและวัฒนธรรมองค์กร และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยมีตัวแทนทุกกลุ่มงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาสถานที่ทำงานฯ และพัฒนาคนในองค์กรให้มีสุขภาพที่ดีและคุณภาพชีวิตที่ดี	เกณฑ์ประเมิน 5 ส และเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565	กรมให้ความสำคัญในการพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต โดยกำหนดให้หน่วยงานดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานรับการประเมินฯ จากเกณฑ์ประเมิน 5 ส และเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 ที่มีเป้าหมายถึงระดับดีเยี่ยม	1. ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงานและประกาศวัฒนธรรมองค์กร 2. รวบรวมและวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานในปี2564 ผลการวิเคราะห์ภาวะสุขภาพของบุคลากร 3. วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดทำทำเนียบผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต และจัดประชุมฯ เพื่อวางแผนการพัฒนาองค์กร

มาตรการ	กลวิธีการดำเนินงาน	หลักการและเหตุผลผลการกำหนดมาตรการ	รายการประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากร	หลักการและเหตุผลผลการกำหนดประเด็นความรู้	กิจกรรม
<p>2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ อนามัย สิ่งแวดล้อมและสมดุลในชีวิตการทำงาน</p> <p>I : Investment ประสานแหล่งเงินทุนเพื่อพัฒนา</p> <p>A : Advocacy การชี้นำ สื่อสาร การสนับสนุน</p>	<p>- สอบถามความต้องการได้รับความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>- วิเคราะห์แบบสอบถามและการประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากร</p> <p>- จัดทำกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมและสมดุลในชีวิตการทำงาน</p>	<p>เพื่อส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ซึ่งได้มีนโยบายให้ส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร ด้วยสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในหน่วยงานและกรมอนามัย</p>	<p>-การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ</p> <p>-คู่มือธงโภชนาการ</p> <p>-ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพช่องปาก</p>	<p>จากผลสำรวจดัชนีมวลกาย (BMI) ของบุคลากรกองคลัง พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ปกติ (สุขภาพดี) จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 64.61 แต่ยังคงควรมีการสนับสนุนให้ความรู้ส่งเสริมสุขภาพ เพื่อดูแลสุขภาพสุขภาพที่ดีต่อไป</p>	<p>1. จัดกิจกรรมออกกำลังกาย</p> <p>2. จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน</p> <p>3. จัดกิจกรรมนันทนาการ</p>
<p>3. เฝ้าระวังภาวะสุขภาพบุคลากร</p> <p>R : Regulation การกำกับ ควบคุม</p>	<p>- ประสานงานให้บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพ</p> <p>- จัดกิจกรรมการทดสอบสมรรถภาพทางกายให้กับบุคลากร</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้มีการดูแลป้องกัน และเฝ้าระวังสุขภาพที่เป็นสิ่งสำคัญที่ทุกคนควรให้ความสำคัญ เพราะยิ่งอายุเพิ่มขึ้นการเจ็บป่วย และร่างกายเสื่อมมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพส่งผลต่อการทำงานได้ ดังนั้นจึงควรมีการควบคุม เฝ้าระวังด้านสุขภาพของบุคลากร</p>	<p>การตรวจสุขภาพที่เหมาะสมและจำเป็นสำหรับประชาชน</p>	<p>การตรวจวัดสุขภาพของบุคลากรมีหลายวิธีในการตรวจสุขภาพซึ่งจะมีประโยชน์ให้สามารถรับรู้สุขภาพของตนเองและป้องกันดูแลสุขภาพต่อไป</p>	<p>1. การตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>2. การทดสอบสมรรถภาพทางกาย</p> <p>3. การวัดดัชนีมวลกาย (BMI)</p>
<p>4. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานที่ทำงาน สิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน</p> <p>B : Building capacity การพัฒนาศักยภาพ,กำลังสร้าง,การทำงานร่วมกัน</p>	<p>- ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาสถานที่ทำงาน ตามเกณฑ์ประเมิน 5 ส เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงาน น่ายุ่ฯ</p> <p>- จัดกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้น่ายุ่ฯ</p> <p>- รับการตรวจประเมินหน่วยงานและพัฒนาหน่วยงานต่อไป</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายุ่ฯ</p>	<p>เกณฑ์ประเมิน 5 ส และเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่ายุ่ฯ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565</p>	<p>กรมให้ความสำคัญในการพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายุ่ฯ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยกำหนดให้หน่วยงานดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานรับการประเมินฯ จากเกณฑ์ประเมิน 5 ส และเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่ายุ่ฯ ที่มีเป้าหมายถึงระดับดีเยี่ยม</p>	<p>1. จัดกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้น่ายุ่ฯ นำทำงาน เอื้อต่อการมีสุขภาพดี</p> <p>2. เข้ารับการตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่ายุ่ฯ</p>

มาตรการ	กลวิธีดำเนินงาน	หลักการและเหตุผลการกำหนดมาตรการ	รายการประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากร	หลักการและเหตุผลการกำหนดประเด็นความรู้	กิจกรรม
<p>5. ส่งเสริมความรู้ในการออม การลดหนี้ การสร้างรายได้ และความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>A : Advocacy การชี้แนะ สื่อสาร การสนับสนุน</p>	<p>-ให้ความรู้เกี่ยวกับการออม การลดหนี้ การสร้างรายได้</p> <p>-ให้ความรู้ในการเลื่อนตำแหน่งตามระเบียบหลักเกณฑ์ และความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเห็นประโยชน์ในการออม การลดหนี้ และการสร้างรายได้ เพื่อให้เพียงพอกับค่าครองชีพในปัจจุบันที่สูงขึ้น และสื่อสารให้ความรู้ในการเลื่อนตำแหน่งตามระเบียบหลักเกณฑ์ และความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>-ความรู้เกี่ยวกับการออม การลดหนี้ การสร้างรายได้</p> <p>-ระเบียบหลักเกณฑ์ ในการเลื่อนตำแหน่งต่างๆ และความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเห็นประโยชน์ในการออม การลดหนี้ และการสร้างรายได้ เพื่อให้เพียงพอกับค่าครองชีพในปัจจุบันที่สูงขึ้น และสื่อสารให้ความรู้ในการเลื่อนตำแหน่งตามระเบียบหลักเกณฑ์ และความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการออม การลดหนี้ การสร้างรายได้</li> <li>จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการเลื่อนตำแหน่งตามระเบียบหลักเกณฑ์ และความก้าวหน้าในสายอาชีพ</li> </ol>