

ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หลักฐานผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการ : 1. การขับเคลื่อนการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่ายู่ นำทำงาน				
1.1 ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานน่ายู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน และวัฒนธรรมองค์กรและสื่อสารประชาสัมพันธ์ และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่	บุคลากรรับทราบนโยบาย สถานที่ทำงานน่ายู่ ฯ และวัฒนธรรมองค์กร และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่	10-30 พ.ย.64	-ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานน่ายู่ ฯ และประกาศวัฒนธรรมองค์กรสื่อสารให้บุคลากรกองคลังทราบ โดยการทำ หนังสือแจ้งเวียนและติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ดาวน์โหลด - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ดาวน์โหลด	กลุ่มอำนาจการ
1.2 รวบรวมและวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานในปี2564 ผลการวิเคราะห์ภาวะสุขภาพของบุคลากรและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์	วิเคราะห์ข้อมูลของบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนตัวชี้วัด	1.รอบ 5 เดือนแรก 10-30 พ.ย. 64 2.รอบ 5 เดือนหลัง มี.ค.-เม.ย.65	รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานในปี2564 และผลการวิเคราะห์ภาวะสุขภาพของบุคลากร ดาวน์โหลด -รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์และข้อมูลคุณภาพชีวิตของบุคลากรกองคลังนำเสนอผู้อำนวยการกองคลังเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 ดาวน์โหลด	กลุ่มอำนาจการ
1.3 วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่ายู่ นำทำงาน และทำทำเนียบผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	วิเคราะห์ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และจัดทำทำเนียบผู้รับบริการฯ	1.รอบ 5 เดือนแรก 10-30 พ.ย. 64 2.รอบ 5 เดือนหลัง มี.ค.-เม.ย.65	รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทำเนียบผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดาวน์โหลด -รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำเสนอผู้อำนวยการกองคลังเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2565 ดาวน์โหลด	กลุ่มอำนาจการ
1.4 ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ นำทำงานมีชีวิตชีวา มาตรการและประเด็นความรู้ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัดและเสนอผู้อำนวยการเพื่ออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ และมาตรการฯ	ตัวแทนคณะทำงานฯ ทั้ง 3 ทีม มีส่วนร่วมในการทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสถานที่ทำงานฯ และมาตรการและประเด็นความรู้	1.รอบ 5 เดือนแรก 10-30 พ.ย. 64 2.รอบ 5 เดือนหลัง มี.ค.-เม.ย.65	แผนปฏิบัติการพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และมาตรการและประเด็นความรู้ ดาวน์โหลด - แผนปฏิบัติการพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ นำทำงานมีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต (ฉบับปรับปรุง) และมาตรการและประเด็นความรู้ ดาวน์โหลด	กลุ่มอำนาจการ
1.5 จัดทำแผนดำเนินการและจัดกิจกรรมพัฒนา สิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานน่ายู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ตามเกณฑ์ประเมิน ฯ	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานที่ทำงานฯ	ครั้งที่ 1 21 ธ.ค.64 ครั้งที่ 2 2 ก.พ.65 ครั้งที่ 3 8 ก.ค. 65	- ผลดำเนินการพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ นำทำงาน - ภาพกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานฯ (Big Cleaning) ปีละ 2 ครั้ง ดาวน์โหลด	บุคลากรกองคลัง
1.6 ประชุมหน่วยงานเพื่อกำกับและติดตามการเข้าประเมินการพัฒนาสถานที่ทำงาน น่ายู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ตามเกณฑ์ HWP, 5 ส. และรายงานผลการดำเนินงานในระบบ DOC	ตัวแทนคณะทำงานฯ และบุคลากรทุกกลุ่มงาน ประชุมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ มีกรรายงานผลในระบบ DOC	ทุกเดือน (ต.ค.64-ก.ค.65)	รายงานการประชุมกองคลังในการติดตามการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่ายู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ประจำเดือน ต.ค.64-ก.ค.65	กลุ่มอำนาจการ
มาตรการ : 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมและสมดุลในชีวิตการทำงาน				
2.1 จัดทำแบบสอบถามความต้องการฯ และวิเคราะห์หาความต้องการได้รับความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร 2.2 จัดกิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมและสมดุลในชีวิตการทำงาน 1) กิจกรรมออกกำลังกาย 2) กิจกรรมให้ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน	บุคลากรกองคลังเข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรกองคลังเข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรกองคลังเข้าร่วมกิจกรรม	10-30 พ.ย.64 ธ.ค.64 - ก.ย.65 ครั้งที่ 1 ธ.ค.64 ครั้งที่ 2 ม.ค.65 ครั้งที่ 3 ก.พ.65 ครั้งที่ 4 มี.ค.65 ครั้งที่ 5 เม.ย.65 ครั้งที่ 6 พ.ค.65 ครั้งที่ 7 มิ.ย.65 ครั้งที่ 8 ก.ค.65	ผลการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดาวน์โหลด - ภาพกิจกรรมกลุ่มออกกำลังกายของกองคลัง เช่น กลุ่มตีป้องกัน กลุ่มโยคะ - ภาพกิจกรรมออกกำลังกายในระหว่างวัน ด้วยการยืดเหยียดช่วงสั้นๆ 5-10 นาที ทุกวันอังคาร และวันศุกร์ เวลา 10.00 น. และ 15.00 น. ดาวน์โหลด - เจ้าหน้าที่กองคลังได้รับความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมและความสมดุลในชีวิตการทำงาน ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมโภชนาการ การดูแลสุขภาพช่องปาก การส่งเสริมป้องกันภาวะโลหิตจาง และ การตรวจสุขภาพที่จำเป็นและเหมาะสมสำหรับประชาชน ดาวน์โหลด	ทีมพร,พรพรรณ ทีมพร,พรพรรณ เจนจิรา,ณัฐณิชา

กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หลักฐานผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการ : 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อมและสมดุลในชีวิตการทำงาน				
3) กิจกรรมนันทนาการ	บุคลากรกองคลังเข้าร่วมกิจกรรม	- ครั้งที่ 1 29 ธ.ค.64 - ครั้งที่ 2 7 ม.ค.65 - ครั้งที่ 3 3 พ.ค.65 - ครั้งที่ 4 24-25 มิ.ย.65	ภาพกิจกรรมนันทนาการของกองคลัง - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพต้อนรับปีใหม่แบบวิถีไทย วันที่ 29 ธ.ค.64 ดาวน์โหลด - เข้าร่วมกิจกรรม ขาลรับสิ่งดี สวัสดิ์ปีใหม่ ปี 2565 วันที่ 7 ม.ค.65 ดาวน์โหลด - เข้าร่วมกิจกรรมสร้างสุขของบุคลากรกองคลัง วันที่ 3 พฤษภาคม 2565 - เข้าร่วมกิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรกองคลัง วันที่ 24-25 มิถุนายน 2565 ดาวน์โหลด - กิจกรรมมอบการทอวยพรวันเกิดเจ้าหน้าที่ ในเดือนต.ค. 64 - ก.ค. 65 จำนวน 57 คน ดาวน์โหลด	พิมพ์พร,พรพรรณ
มาตรการ : 3. เฝ้าระวังภาวะสุขภาพบุคลากร				
3.1 การตรวจสุขภาพบุคลากรกองคลังที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป จากการประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจ ด้วยโปรแกรม CV Risk score และการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	14 - 15 ก.พ. 65 มี.ค. - มิ.ย. 65	- รายงานการประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจของบุคลากรที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป มีจำนวน 49 คน ดาวน์โหลด - รายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร มีจำนวน 58 คน ดาวน์โหลด	พิสมัย,ณัฐธินิษา
3.2 กิจกรรมทดสอบสมรรถภาพทางกาย	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	9-11 ก.พ. 65	รายงานผลการทดสอบสมรรถภาพทางกายของกองคลัง ดาวน์โหลด	พิสมัย,ณัฐธินิษา
3.3 การตรวจวัดดัชนีมวลกาย (BMI) ของบุคลากรกองคลัง	บุคลากรกองคลังเข้าร่วมกิจกรรม	ครั้งที่ 1 ม.ค. 65 ครั้งที่ 2 มิ.ย.65	- รายงานผลการตรวจประเมินหาค่า BMI ของบุคลากรกองคลัง ณ วันที่ 14 มกราคม 2565 ดาวน์โหลด - รายงานผลการตรวจประเมินหาค่า BMI ของบุคลากรกองคลัง ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2565 ดาวน์โหลด	จีระภา,พิมพ์พร
มาตรการ : 4. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานที่ทำงาน สิ่งแวดล้อมและความสมดุลชีวิตการทำงาน				
4.1 กิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่นำทำงาน เอื้อต่อการมีสุขภาพดี	บุคลากรกองคลังเข้าร่วมกิจกรรม	เข้ารับการตรวจ 3 ครั้ง - ครั้งที่ 1 24 ธ.ค.64 - ครั้งที่ 2 4 ก.พ.65 - ครั้งที่ 3 12 ก.ค.65	- หน่วยงานมีสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ นำทำงาน เอื้อต่อสุขภาพดี - เข้ารับการตรวจประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่นำทำงานฯ ดาวน์โหลด - ผลการประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่นำทำงานฯ ดาวน์โหลด	บุคลากรกองคลัง
มาตรการ : 5. ส่งเสริมความรู้ในการออม การลดหนี้ การสร้างรายได้ และความก้าวหน้าในสายอาชีพ				
5.1 กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการออม ลดหนี้ และการสร้างรายได้ 5.2 กิจกรรมสื่อสารแนวทางการออม หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้ายการโอน การประเมินบุคคลและการเลื่อนข้าราชการ ตามกฎ ก.พ. ฉบับ พ.ศ. 2564 เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ	บุคลากรกองคลังเข้าร่วมกิจกรรม	1. วันที่ 17 พ.ค. 65 2. วันที่ 24 มิ.ย.65	1. หนังสือแจ้งเวียนให้ความรู้และสื่อสารให้กับเจ้าหน้าที่กองคลังเกี่ยวกับกรออม ลดหนี้และการสร้างรายได้ ดาวน์โหลด 2. ภาพกิจกรรมให้ความรู้และสื่อสารให้กับเจ้าหน้าที่กองคลังเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้ายการโอน การประเมินบุคคลและการเลื่อนข้าราชการ ตามกฎ ก.พ. ฉบับ พ.ศ. 2564 ดาวน์โหลด	กลุ่มอำนวยการ