

มาตรการและประเด็นความรู้ที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานของตัวชี้วัด (PIRAB)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

กลยุทธ์PIRAB	มาตรการ	เหตุผลประกอบในการกำหนด มาตรการ	ความรู้/ประเด็นความรู้	เหตุผลประกอบในการกำหนดความรู้/ ประเด็นความรู้
Partnership (P)	สร้างการมีส่วนร่วมใน การจัดทำคู่มือ	การสร้างการมีส่วนร่วมจะช่วย ขับเคลื่อนและสนับสนุนการ ดำเนินงาน	ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การเงิน	เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ
Regulation (R)	เสริมสร้างความเข้าใจ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการ เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมี ความเข้าใจ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม	ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การเงิน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ พระราชกฤษฎีกา ค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การเงิน
Advocacy (A)	สื่อสารเรื่องคู่มือการ ปฏิบัติงาน	เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องนำคู่มือไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	คู่มือปฏิบัติงานการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการอบรม	เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวทาง ของคู่มือการเบิกค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม

กลยุทธ์PIRAB	มาตรการ	เหตุผลประกอบในการกำหนด มาตรการ	ความรู้/ประเด็นความรู้	เหตุผลประกอบในการกำหนดความรู้/ ประเด็นความรู้
Building Capacity (B)	เสริมสร้างความรู้ให้กับ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงิน งบประมาณ	การทบทวนการปฏิบัติงาน พบว่า มี ข้อผิดพลาดหลายแห่งและเพื่อให้มี ความเข้าใจในแนวทางการ ดำเนินงานสามารถปฏิบัติงานได้ ตามกำหนดเวลา รวมถึงเป็นการ สร้างความสัมพันธ์อันดีกับกลุ่มผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียในการทำงาน	ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การเงิน	เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ