

## เอกสารสรุปประเด็น ความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กองคลัง

### หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน Integrity and Transparency Assessment : ITA กรมอนามัยเป็นต้นแบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินหน่วยงานราชการในระดับกรม และกองคลังภายใต้สังกัดกรมอนามัย ได้ดำเนินการในรูปของตัวชี้วัดตามคำรับรองผลการปฏิบัติราชการ เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กองคลังรับผิดชอบ ในปี ๒๕๖๕ การดำเนินงานของตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น จะเป็นการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามเกณฑ์ OIT ค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐ และการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ เพื่อยกระดับการรับรู้และเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยประเมินคะแนนจากแบบวัดการรับรู้ภายในหน่วยงานตนเอง ด้วยตัวชี้วัดภายใน IIT ๕ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งจากผลประเมินที่ผ่านมา ทั้งการเปรียบเทียบกับ การเปรียบเทียบผล ๓ ปีย้อนหลัง และแนวโน้มระดับคะแนนที่ผ่านมาของ ๓ รอบการประเมิน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสรุปแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปี ๒๕๖๕
๒. เพื่อสื่อสารมาตรการ กิจกรรมที่จะดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในรอบ ๕ เดือนแรก
๓. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็น ภายในหน่วยงานตนเอง

### วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมวิเคราะห์สถานการณ์ GAP และแผนดำเนินงาน
๒. เสนอความเห็นชอบ/อนุมัติแผนปฏิบัติการ การดำเนินงานคุณธรรมฯ ในรอบ ๕ เดือนแรก
๓. เผยแพร่มาตรการ และประเด็นความรู้ ตาม PIRAB ที่กำหนด
๔. กำหนดการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อน (สรุปประเด็นความรู้) ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
๕. ดำเนินกิจกรรมตามแผน
๖. สรุปผลการดำเนินงาน
๗. จัดประชุมเสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๘. สรุปผลและจัดส่งรายงานในระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

### ระยะเวลาประเมินผล :

๑. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และตอบแบบประเมินตามแบบวัดการรับรู้ภายในหน่วยงานตนเอง รอบแรก ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และตอบแบบประเมินตามแบบวัดการรับรู้ภายในหน่วยงานตนเอง รอบสอง ตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

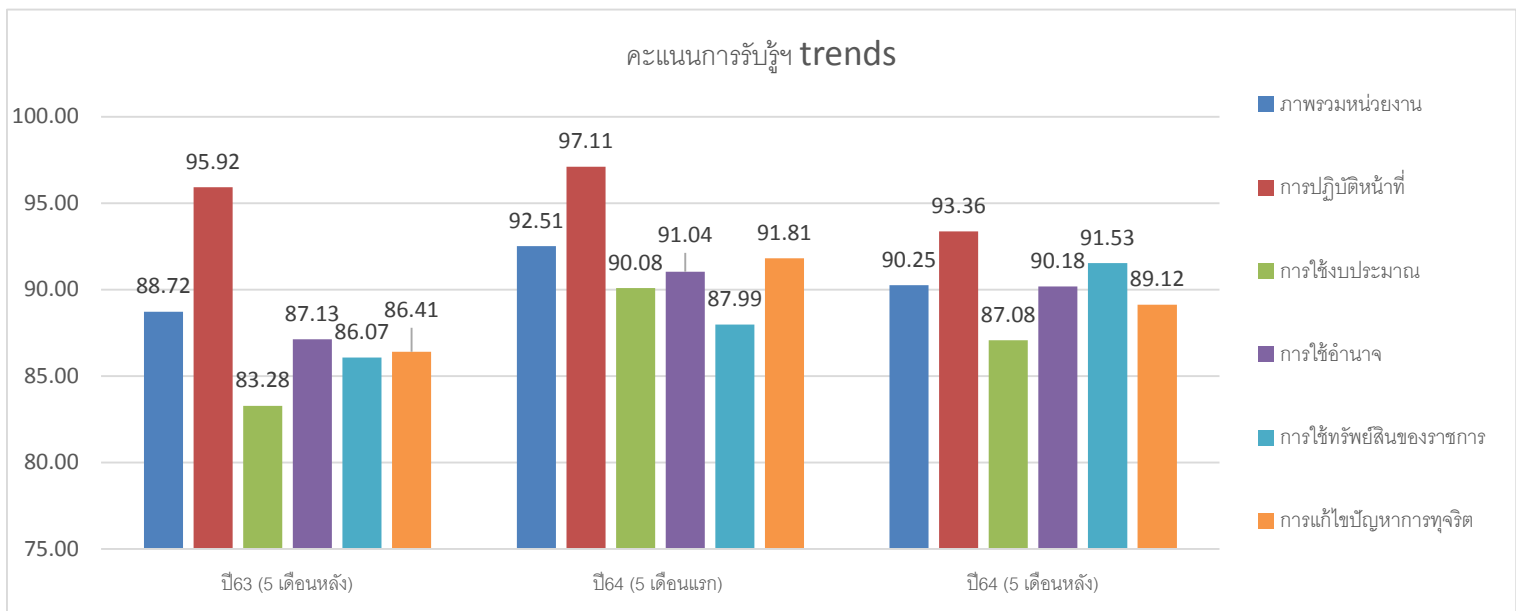
สถานการณ์คะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

- ด้านแสดงผลผลิตและผลลัพธ์ ระดับ C (Comparisons) โดยใช้เปรียบเทียบผล ๓ ปีย้อนหลัง

	ปี62		ปี63		ปี64	
	5 เดือนแรก	5 เดือนหลัง	5 เดือนแรก	5 เดือนหลัง	5 เดือนแรก	5 เดือนหลัง
ภาพรวมหน่วยงาน	92.98	96.48	81.26	88.72	92.51	90.25
การปฏิบัติหน้าที่	97.67	99.37	90.96	95.92	97.11	93.36
การใช้งบประมาณ	91.94	96.89	75.13 *	83.28 *	90.08	87.08 *
การใช้อำนาจ	89.92 *	90.22 *	83.22	87.13	91.04	90.18
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.80	94.60	75.51	86.07	87.99 *	91.53
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.91	97.50	75.33	86.41	91.81	89.12

จากตารางเป็นการแสดงคะแนนการรับรู้ฯ IIT ภาพรวมการดำเนินงานหน่วยงานตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ๓ ปีย้อนหลัง พบว่า ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณมีความถี่ของระดับคะแนนการรับรู้ที่ต่ำทั้ง ๓ ปี จึงเป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาเป็นลำดับแรก เพื่อสะท้อนเกี่ยวกับการรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณที่คำนึงถึงความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เกี่ยวกับการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

- ด้านแสดงผลผลิตและผลลัพธ์ระดับ T (Trends) โดยใช้ผลประเมินของ ๓ รอบการประเมินล่าสุด ดังนี้



จากตารางข้างต้น จะเห็นได้ว่าในรอบการประเมินที่ผ่านมาของทั้ง ๓ รอบการประเมิน การตอบแบบวัดการรับรู้ IIT ใน ๕ ตัวชี้วัด (การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต) ความถี่ของระดับคะแนนการรับรู้ที่มีระดับคะแนนต่ำใน ๓ รอบการประเมิน ยังเป็นตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับการเปรียบเทียบ ๓ ปีย้อนหลัง ในระดับ C (Comparisons)

จากข้อมูลทั้งในระดับ C และระดับ T ข้างต้น คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร จึงได้ร่วมกันกำหนดมาตรการ กลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และเสนอแนวทางสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) รวมทั้งดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เพื่อให้บรรลุผลผลิต ผลลัพธ์ที่กำหนด โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ดังนี้  
แผนการขับเคลื่อนมาตรการ และประเด็นความรู้ ดังนี้

ชื่อกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	ผลการขับเคลื่อน
๑. กำหนดมาตรการ กลไก การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส	ครั้ง	๑	พ.ย. ๖๔	พ.ย. ๖๔	
๒. เพิ่มช่องทางการสื่อสารแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณระดับกลุ่มงาน เช่น ไลน์กลุ่ม ประชุมกลุ่มงาน ประจำเดือน	ช่องทาง	๒	ธ.ค. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	
๓. สื่อสารแผนและผลการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	๑	ธ.ค. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	
๔. จัดประชุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณในโครงการ/กิจกรรม และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการสอบถามในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	ครั้ง	๑	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	