

เอกสารสรุปประเด็น

ความรู้แก่ C/SH เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กองคลัง

หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน Integrity and Transparency Assessment : ITA กรมอนามัยเป็นตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินหน่วยงานราชการในระดับกรม และกองคลังภายใต้สังกัดกรมอนามัย ได้ดำเนินการในรูปของตัวชี้วัดตามคำรับรองผลการปฏิบัติราชการ เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กองคลังรับผิดชอบ ในปี ๒๕๖๕ การดำเนินงานของตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น จะเป็นการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามเกณฑ์ OIT คำนวณน้ำหนักร้อยละ ๗๐ และการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT คำนวณน้ำหนักร้อยละ ๓๐ เพื่อยกระดับการรับรู้และเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยประเมินคะแนนจากแบบวัดการรับรู้ภายในหน่วยงานตนเอง ด้วยตัวชี้วัดภายใน IIT ๕ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งจากผลประเมินที่ผ่านมา ทั้งการเปรียบเทียบกับ การเปรียบเทียบผล ๓ ปีย้อนหลัง และผลการดำเนินงานปัจจุบัน (รอบ ๕ เดือนแรก)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสรุปแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปี ๒๕๖๕
๒. เพื่อสื่อสารมาตรการ กิจกรรมที่จะดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในรอบ ๕ เดือนหลัง
๓. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้ข้อมูลที่สำคัญและจำเป็น ภายในหน่วยงานตนเอง

วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมวิเคราะห์สถานการณ์ GAP และแผนดำเนินงาน
๒. เสนอความเห็นชอบ/อนุมัติแผนปฏิบัติการ การดำเนินงานคุณธรรมฯ ในรอบ ๕ เดือนหลัง
๓. เผยแพร่มาตรการ และประเด็นความรู้ ตาม PIRAB ที่กำหนด
๔. กำหนดการสื่อสารเพื่อขับเคลื่อนให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
๕. ดำเนินกิจกรรมตามแผน
๖. สรุปผลการดำเนินงาน
๗. จัดประชุมเสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๘. สรุปผลและจัดส่งรายงานในระบบ DOC ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

ระยะการประเมินผล :

๑. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และตอบแบบประเมินตามแบบวัดการรับรู้ภายในหน่วยงานตนเอง รอบแรก ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และตอบแบบประเมินตามแบบวัดการรับรู้ภายในหน่วยงานตนเอง รอบสอง ตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

สถานการณ์คะแนนการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

ตารางผลผลิตและผลลัพธ์ การเปรียบเทียบ T (Trends) คะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓ ปีซ้อนหลัง (๖ รอบการประเมิน)

ตัวชี้วัด IIT	ปี๖๒	ปี๖๓		ปี๖๔		ปี๖๕
	๕ เดือน หลัง	๕ เดือน แรก	๕ เดือน หลัง	๕ เดือน แรก	๕ เดือน หลัง	๕ เดือน แรก
ภาพรวมหน่วยงาน	96.48	81.26	88.72	92.51	90.25	97.87
การปฏิบัติหน้าที่	99.37	90.96	95.92	97.11	93.36	99.58
การใช้งบประมาณ	96.89	75.13	83.28	90.08	87.08	97.80
การใช้อำนาจ	90.22	83.22	87.13	91.04	90.18	96.82
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.60	75.51	86.07	87.99	91.53	97.03
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.50	75.33	86.41	91.81	89.12	97.60

จากข้อมูลการเปรียบเทียบ T (Trends) ข้างต้น คณะทำงานวิเคราะห์ข้อมูลแล้ว เห็นว่าคะแนนการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ที่มีความถี่ของการได้คะแนนการรับรู้ฯ น้อยที่สุดคือ ๑) การใช้งบประมาณ และ ๒) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งทั้ง ๒ ตัวชี้วัดมีระดับคะแนนที่สอดคล้องกับคะแนนภาพรวมฯ ยังไม่ผ่านเกณฑ์การให้คะแนนภาพรวมของกรมฯ ด้วย จึงมีมติคัดเลือกประเด็น GAP การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในรอบ ๕ เดือนหลัง เนื่องจากกองคลังได้จัดทำ ประเด็น (GAP) เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณไปแล้ว ในรอบ ๕ เดือนแรก และร่วมกันกำหนดมาตรการ กลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และเสนอแนวทางสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) รวมทั้งดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เพื่อให้บรรลุผลผลิต ผลลัพธ์ที่กำหนด โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT)

แผนการขับเคลื่อนมาตรการ ดังนี้

ชื่อกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	ผลการขับเคลื่อน
๑. ประชุมทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานของรอบ ๕ เดือนแรก	ครั้ง	๑	๑ มี.ค. ๖๕	๓๑ มี.ค.๖๕	
๒. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ GAP	ฉบับ	๑	๑ เม.ย. ๖๕	๓๐ เม.ย. ๖๕	
๓. จัดทำมาตรการขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เรื่อง	๑	๑ พ.ค. ๖๕	๑๕ พ.ค. ๖๕	
๔. ประชาสัมพันธ์มาตรการขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินผ่านช่องทางการสื่อสาร	ครั้ง	๑	๑๕ พ.ค. ๖๕	๓๑ พ.ค. ๖๕	
๕. สสำรวจความพึงพอใจการให้บริการการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	ครั้ง	๑	๑ มิ.ย. ๖๕	๑๕ มิ.ย. ๖๕	
๖. จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ/ค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติงาน	ครั้ง	๑	๑๕ มิ.ย. ๖๕	๓๐ มิ.ย. ๖๕	