

ตัวชี้วัดที่ 4.7 ระดับความสำเร็จของการจัดทำบัญชีภาครัฐ มุ่งสร้างวัฒนธรรมที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง มิติด้านการบัญชีภาครัฐ

1. Assessment บทวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด

1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

- ผลผลิต/ผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน

ตามที่กรมบัญชีกลางได้จัดให้มีการมอบรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังขึ้น ซึ่งรางวัลดังกล่าวมีเจตจำนงเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังในภาพรวมของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โดยยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการภายใน (ด้านการเงินการคลัง) ให้ได้รับการยกย่อง และเป็นที่ยอมรับ เพราะการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานในภารกิจหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มิติด้านการบัญชีภาครัฐ กรมอนามัยไม่ได้รับรางวัล เนื่องจากไม่ผ่านเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ในเรื่องที่ 1 (ความถูกต้อง)

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินดังกล่าว พบสาเหตุที่ทำให้กรมอนามัยไม่ได้รับรางวัล เนื่องจากมีหน่วยเบิกจ่ายในสังกัดของกรมอนามัยจัดทำเอกสารประกอบการประเมินไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดไว้

- ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

ความรู้ที่หน่วยงานนำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ คือ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ประกอบด้วย 4 เรื่อง ได้แก่

เรื่องที่ 1 ความถูกต้อง มีการแสดงยอดคงเหลือและรายการเคลื่อนไหวของบัญชีตามที่กำหนด

เรื่องที่ 2 ความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลทางบัญชีต่อสาธารณะ

เรื่องที่ 3 ความรับผิดชอบ มีการจัดส่งรายงานและแก้ไขข้อบกพร่องข้อมูลด้านบัญชีภายในระยะเวลาที่กำหนด

เรื่องที่ 4 ความมีประสิทธิภาพ มีผลการใช้ประโยชน์ข้อมูลทางบัญชีในการบริหารจัดการ

ซึ่งหน่วยงานระดับหน่วยเบิกจ่ายต้องมีการประเมินผลและรายงานผลในเรื่องที่ 1 ถึงเรื่องที่ 3.1 โดยใช้แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ (แบบ สรก.) และแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแนวทางการประเมินผลฯ ในระบบ GAQA (ระบบการประเมินผลคุณภาพการบัญชีภาครัฐ) ภายในระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด

1.2 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้รับบริการ

- ได้รับคำแนะนำและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ
- ได้รับการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางด้านการบัญชีภาครัฐ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ได้รับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (มิติด้านการบัญชี)
- การบริหารจัดการด้านการบัญชีของกรมอนามัยได้รับการยกย่อง และเป็นที่ยอมรับ
- การปฏิบัติงานด้านการบัญชีของกรมอนามัยมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนด

1.3 ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH)

ผู้รับบริการ (C) : หน่วยเบิกจ่ายในสังกัดกรมอนามัย ประกอบด้วย 16 หน่วยเบิกจ่าย ดังนี้

1. กองคลัง
2. ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
3. ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ
4. สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง
5. ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่
6. ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก
7. ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์
8. ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
9. ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี
10. ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี
11. ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น
12. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี
13. ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
14. ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
15. ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช
16. ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) : ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีของทุกหน่วยเบิกจ่ายในสังกัดกรมอนามัย

2. Advocacy/ Intervention กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปัจจุบันเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีของกรมอนามัย พบว่า หน่วยเบิกจ่ายในสังกัดกรมอนามัยยังขาดความเข้าใจในการจัดทำบัญชีและการรายงานผลการประเมินฯ ตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบัญชีของกรมอนามัยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กองคลังจึงได้กำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านบัญชีของกรมอนามัย ดังนี้

2.1 มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

1. มาตรการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี
2. มาตรการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานด้านบัญชี

2.2 แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

มาตรการ	กิจกรรม/ขั้นตอน	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ
1. มาตรการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี	1. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) การบันทึกบัญชีและจัดทำงบทดลองประจำเดือน	1 ครั้ง	พ.ย. 65
	2. จัดการประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทางการบัญชีภาครัฐ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี	1 ครั้ง	ธ.ค.65
2. มาตรการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานด้านบัญชี	3. สร้างช่องทางในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานด้านบัญชี ผ่านทาง Line Group เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน	1 ครั้ง	พ.ย.65
	4. งบทดลองของหน่วยเบิกจ่ายต้องมีรายการถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้ 1. มีความถูกต้อง 2. มีความโปร่งใส 3. มีความรับผิดชอบ	8 ครั้ง (ต.ค.65 - พ.ค. 66)	ธ.ค. 65 - ก.ค. 66
	5. กำกับ ติดตามการจัดส่งรายงานงบทดลองประจำเดือนให้ สตง. หรือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค (ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป)	8 ครั้ง (ต.ค.65 - พ.ค. 66)	ธ.ค. 65 - ก.ค. 66
	6. การเปิดเผยงบทดลองสู่สาธารณะ (เปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมรายละเอียดประกอบงบ)	8 ครั้ง (ต.ค.65 - พ.ค. 66)	ธ.ค. 65 - ก.ค. 66
	7. สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด	2 ครั้ง	ก.พ. 65 , ก.ค. 66