

แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) กองคลัง รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๗)

มาตรการ	กลยุทธ์ PIRAB	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน	Output/Outcome ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
สื่อสารคลังข้อมูล วิชาการและผลงาน วิชาการของหน่วยงาน เสริมสร้างความรู้ ให้กับบุคลากรของ กรมอนามัยและผู้ให้ ความสนใจสนับสนุน ให้บุคลากรนำความรู้ และประสบการณ์มา แลกเปลี่ยนภายใน หน่วยงาน	Advocacy Building Capacity	๑. ทบทวนและวิเคราะห์ผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ ๕ เดือน แรก และแผนการสร้างหรือพัฒนา ผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ / นวัตกรรมของหน่วยงานใน เพื่อ พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ ดำเนินงาน	มี.ค.๖๗	๑	- เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของ หน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูลความรู้ สำคัญที่จำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน - เอกสารแสดงรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการ วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้สำคัญที่จำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน - มีคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์ มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของ หน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	- กลุ่มการเงิน - กลุ่มบัญชี
		๒. มีการทบทวนมาตรการ ขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการ สร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อ ภารกิจหน่วยงาน	มี.ค.๖๗	๑	มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด - มีมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน วิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของ หน่วยงาน มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด - แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่ง การเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรม อนามัย (DOC) - แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรม ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ตามแบบฟอร์มที่แนบ)	- กลุ่มการเงิน - กลุ่มบัญชี

มาตรการ	กลยุทธ์ PIRAB	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน	Output/Outcome ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
สื่อสารคลังข้อมูล วิชาการและผลงาน วิชาการของหน่วยงาน เสริมสร้างความรู้ให้ กับบุคลากรของ กรมอนามัยและผู้ให้ ให้ความสนใจ	Advocacy Building Capacity	๓. มีการติดตามการดำเนินงาน วิชาการของหน่วยงาน ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนา ผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน	มี.ค. - ก.ค. ๖๗	๕	มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำ รับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป - รายงานการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงถึงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คำ รับรองฯ - รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือ พัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม (เอกสารแนบท้าย รายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัด)	- กลุ่มการเงิน - กลุ่มบัญชี
		๔. มีการประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และ สรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ (LO)	ก.ค.๖๗	๑	รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อน - สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงาน ตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนหลัง) และบันทึกผลการดำเนินงาน ลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC)	- กลุ่มการเงิน - กลุ่มบัญชี
		๕. มีผลของการดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการใน รูปแบบต่างๆ / นวัตกรรม ตามแผน และมาตรการที่กำหนดไว้	ก.ค.๖๗	๑	- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือ พัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจ ของหน่วยงาน (แบบฟอร์มแผนดำเนินการสร้างหรือ พัฒนาผลงานวิชาการฯ)	- กลุ่มการเงิน - กลุ่มบัญชี
		๖. มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรม นำเสนอในเวที LIKE Talk Award กรมอนามัย/และถูก นำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจ หน่วยงาน	เม.ย.๖๗ ก.ค.๖๗	๑ ๑	- ผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ถูกนำเสนอ ในเวที LIKE Talk Award กรมอนามัย - ผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ/นวัตกรรมที่ผ่าน คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง (กพว.หน่วยงาน) รอบ ๕ เดือนหลัง ส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	- กลุ่มการเงิน - กลุ่มบัญชี

มาตรการ	กลยุทธ์ PIRAB	กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน	Output/Outcome ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
			ก.ค.๖๗	๑	- มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน	