

**แบบสรุปรายงานผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗**

หน่วยงานกองคลัง.....

จำนวนข้าราชการของหน่วยงานทั้งหมด.....๓๑.....คน

➤ **แผนการพัฒนาคะความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (ตุลาคม ๕๖ - กันยายน ๕๗)**

รายการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการในหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาคะความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	๓๑	๑๐๐

- ☐ รอบ 6 เดือน (ท.ค. - มิ.ค.)
☐ รอบ 9 เดือน (ท.ค. - มิ.ย.)
☐ รอบ 12 เดือน (ท.ค. - ก.ย.)

➤ **จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาคะความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ**

รายการ	พัฒนาความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ								หมายเหตุ
	ความรู้	ทักษะ	สมรรถนะ						
			หลัก					เฉพาะ	
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	การยึดมั่นในความถูกต้อง	การทำงานเป็นทีม	การบริหารจัดการข้อมูล	
จำนวน (คน)	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	
ข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ตามแผนพัฒนาบุคลากร อย่างน้อย ๑๐ วันต่อคนต่อปี (กรอกเมื่อครบรอบ ๑๒ เดือน) จำนวน.....คน คิดเป็นร้อยละ									

หมายเหตุ ๑) หากส่งข้อมูลการรายงานผลการพัฒนาล่าช้า จะถูกหักคะแนนตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในตัวชี้วัดที่ ๘ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัย

๒) การนับจำนวนคนที่ได้รับการอบรม ให้นับแบบสะสม คือ นับตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง เดือนที่รายงานในแต่ละรอบ

ชื่อ-สกุลผู้รายงาน.....

ตำแหน่ง.....โทรศัพท์.....