

**แบบสรุปรายงานแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557**

หน่วยงานกองคลัง.....

จำนวนข้าราชการของหน่วยงานทั้งหมด.....๓๑.....คน

➤ แผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (ตุลาคม ๕๖ – กันยายน ๕๗)

รายการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการในหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	๓๑	๑๐๐

➤ จำนวนข้าราชการที่ต้องรับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ

รายการ	พัฒนาความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ							หมายเหตุ	
	ความรู้	ทักษะ	สมรรถนะ						
			หลัก						เฉพาะ
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	การยึดมั่นในความถูกต้อง	การทำงานเป็นทีม		การบริหารจัดการข้อมูล
จำนวน (คน)	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑		

หมายเหตุ กรุณาส่งแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะฯ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ หากส่งข้อมูลดังกล่าวล่าช้า จะถูกหักคะแนนตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด

ชื่อ-สกุลผู้รายงาน.....นางศิริฤดี..นิรามย์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๕๐-๔๑๔๑.....

~~~~~