

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
ของกองคลัง

แบบ คจ-๓.๑

☒ จัดส่ง เฉพาะครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาววาวา ปุลิเวคินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๑๔๒ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๘๒๐๓ e-mail VAVA.p@anamai.go.th

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง และพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย								
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีคุณภาพ คุณธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ								
๑. พัฒนา จิตสำนึก ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ให้ยึด หลักคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	๑. โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมอนามัย	ครั้ง/คน	ตามจำนวน ที่หน่วยงาน กลาง กำหนด	-	ก.พ. – มิ.ย. ๕๗	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ร่วม โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม
	๒. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ ศูนย์ จัดขึ้นเอง และ/หรือ ส่งบุคลากรไปร่วม โครงการที่หน่วยงาน/องค์กรอื่นๆ เป็นผู้จัด)	โครงการ/ ราย	ตามจำนวน ที่หน่วยงาน ผู้จัดทำหนด	-	ต.ค.๕๖ - ก.ย.๕๗			เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม
	๓. กิจกรรมให้ความรู้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	ครั้ง/คน	บุคลากร บรรจุใหม่ ทุกคน	-	ต.ค.๕๖ – ก.ย. ๕๗			-กลุ่มอำนวยการ -บุคลากรบรรจุ ใหม่ทุกคน
	๔. แจ้งให้เจ้าหน้าที่กองคลังทราบเรื่อง การใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ	ครั้ง	จนท.กอง คลังทุกคน	-	ต.ค.๕๖ - ก.ย.๕๗			-กลุ่มอำนวยการ ตามที่กอง จ. แจ้ง
	๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการกรมอนามัย” และ “ประมวลจริยธรรม” ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทราบ และศึกษาทำ ความเข้าใจ	ครั้ง/คน	เจ้าหน้าที่ กองคลังทุก คน	-	ต.ค.๕๖ - ก.ย.๕๗			-กลุ่มอำนวยการ ตามที่กอง จ. แจ้ง

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๖. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ครั้ง/คน	เจ้าหน้าที่กองคลังทุกคน	-	ต.ค.๕๖ - ก.ย.๕๗		๑๐๐	-กลุ่มอำนวยการ -เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม
๒. พัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ	๗. โครงการอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน	ครั้ง/คน	ตามที่เจ้าภาพกำหนด	-	พ.ย.๕๖	๒. ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎ/ระเบียบ/มาตรการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย การเงิน การคลัง การพัสดุ และการตรวจสอบภายใน	๑๐๐	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	๘. โครงการการพัฒนาการบริหารงานคลัง/การพัสดุ	ครั้ง/คน	๓ ครั้ง	-	ต.ค.๕๖ - ก.ย.๕๗		๓ ครั้ง	เจ้าหน้าที่กองคลังทุกกลุ่ม
	๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	ครั้ง/คน	ตามที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด	-	มี.ค. - ก.ค. ๕๗		๑๐๐	เจ้าหน้าที่กองคลังทุกกลุ่ม
	๑๐. โครงการอบรม หลักสูตร “คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท”	ครั้ง/คน	ตามจำนวนที่หน่วยงานกลางกำหนด	-	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗		๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม
	๑๑. เผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้อง	เรื่อง	๖๐	-	ต.ค.๕๖ - ก.ย.๕๗		๖๐	กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

วัตถุประสงค์: เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๑. สร้างและพัฒนามาตรฐานระบบ/กระบวนการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของกองคลัง (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ช.	ครั้ง	ตามที่เจ้าภาพกำหนด	-	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗	๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย	๑๐๐	-กองการเจ้าหน้าที่ -กพร. -หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	๒. การกำหนดเรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของทุกหน่วยงาน	เรื่อง	ตามที่เจ้าภาพกำหนด	-	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗	๒. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมอนามัย	๑๐๐	กองการเจ้าหน้าที่/ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการรายบุคคล	คน	จนท. กอง คลังทุกคน	-	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต	๑๐๐	-ผอ.กองคลัง -หน.กลุ่มทุกกลุ่ม
	๔. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ทุจริตของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	ช่องทาง	๕	-	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗			-คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง -กลุ่มพัสดุ
	๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ชมเชย/ แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ช่องทาง	๒	-	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗			กองการเจ้าหน้าที่/ทุก หน่วยงาน
	๖. การจัดการและแจ้งผล ข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการ ทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗			-ผอ.กองคลัง -คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
	๗. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ เสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิยมของกรมอนามัย	ราย	ตามที่ปปท. และกอง การ เจ้าหน้าที่ กำหนด	-	พ.ค. – ก.ย. ๕๗			-กองการเจ้าหน้าที่ -กองคลัง

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒. ส่งเสริม ค่านิยมการยก ย่องและเชิดชู ความดีและ ความซื่อสัตย์ สุจริต	๘. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา	ครั้ง	๑	-	พ.ย. – ธ.ค. ๕๖		๑	กองการเจ้าหน้าที่/ทุก หน่วยงาน
	๙. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่กองคลังถวายสัตย์ ปฏิญาณ และลงนามถวายพระพร ชัยมงคล แต่พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษา	ครั้ง	๑	-	พ.ย. – ธ.ค. ๕๖		๑	กองการเจ้าหน้าที่/ทุก หน่วยงาน
	๑๐. โครงการ “คนดีศรีอนามัย” (หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรเพื่อคัดเลือก ตามเกณฑ์)	คน	๑ – ๒	-	ธ.ค. ๕๖ – มี.ค. ๕๗			เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม
	๑๑. เสนอรายชื่อบุคลากรเพื่อรับ การคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม ในโครงการที่ หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัล “ข้าราชการ พลเรือน ดีเด่น” - รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข - อื่นๆ	คน	๑ – ๒	-	ต.ค.๕๖ – ก.ย. ๕๗			เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัด และภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม								
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร	๑. การส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เช่น ชมรมจริยธรรม ชมรมจิตอาสา ชมรมพุทธศาสนา ฯลฯ	หน่วยงาน /ชมรม	๑	-	เม.ย. – ก.ย. ๕๗	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดตั้ง/ดำเนินงาน/เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมด้านการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๖๕	กองการเจ้าหน้าที่/ทุกหน่วยงาน
	๒. การจัดกิจกรรมเพื่อสื่อสาร/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย/ชมรม ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานกรมอนามัย โดยวิธีการต่าง ๆ	หน่วยงาน /ชมรม	๑	-	เม.ย. – ก.ย. ๕๗			กองการเจ้าหน้าที่/ทุกหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา และปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีกลไกป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่								
๑. พัฒนา และปรับปรุงหลักเกณฑ์/ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ/ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ “การจัดการเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ/จัดจ้าง”	เรื่อง	ตามที่เจ้าภาพกำหนด	-	เม.ย. – ก.ย. ๕๗			สำนักงานเลขาฯ และกองคลัง/ทุกหน่วยงาน
	๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการ “บริหารงานบุคคล”	เรื่อง	ตามที่เจ้าภาพกำหนด	-	เม.ย. – ก.ย. ๕๗			กองการเจ้าหน้าที่/ทุกหน่วยงาน
	๓. จัดประชุม/สัมมนาเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	ครั้ง/คน	ตามที่เจ้าภาพกำหนด	-	เม.ย. – ก.ย. ๕๗			กองการเจ้าหน้าที่/ทุกหน่วยงาน

ผู้อนุมัติแผน.....