

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
ของ กองคลัง

แบบ คจ-๓.๒

- ☒ ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)
☐ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๙ เดือน)
☐ ครั้งที่ ๓ (รอบ ๑๒ เดือน)

ผู้รายงาน ชื่อนางสาววาวา ปุลิเวคินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐๔๑๔๒ โทรสาร ๐๒-๕๙๐๔๑๓๕ e-mail VAVA.p@anamaail.go.th

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง และพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม										
วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีคุณภาพ คุณธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย										
๑. พัฒนาจิตสำนึก ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ให้ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	๑. โครงการอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจิตสำนึก ที่ดีในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมอนามัย	ตาม จำนวนที่ หน่วย งานผู้จัด กำหนด	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาองค์กร กรม อนามัย ปีงบประมาณ๒๕๕๗ เจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๖คน -โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพลูกจ้างกรมอนามัย ปี ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ ร่วมโครงการ ๔ คน	๑๐๐	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗	๒๔ - ๒๖ ก.พ. ๕๗ ๖ - ๗ มี.ค. ๕๗	๑. ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรมการ พัฒนาจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาองค์กร กรม อนามัย ปีงบประมาณ๒๕๕๗ เจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๖คน -โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพลูกจ้างกรมอนามัย ปี ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ ร่วมโครงการ ๔ คน	๑๐๐
	๒. โครงการเกี่ยวกับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ส่ง บุคลากรเข้าร่วมโครง การที่หน่วยงานกลาง ต่าง ๆ เช่น ก.พ. ป.ป.ท. ป.ป.ช. เป็นต้น	ตาม จำนวน ที่หน่วย งานผู้จัด กำหนด	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯกับหน่วยงาน ต่างๆ ได้แก่ ๑.สำนักปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๒.กรมอนามัย กระทรวง สาธารณสุข	๑๐๐	ตามที่ได้รับแจ้ง	ตามที่ได้รับแจ้ง ตั้งแต่ ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗		ตามที่ได้รับ แจ้ง จาก หน่วย งานที่ เกี่ยว ข้อง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ฯ กับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ ๑.สำนักปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๒.กรมอนามัย กระทรวง สาธารณสุข	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๓. กิจกรรมให้ความรู้ แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	บุคลากร บรรจุใหม่ ทุกคน		๑๐๐	ตามที่ กองการ เจ้าหน้าที่ กำหนด			บุคลากร บรรจุ ใหม่ทุก คน		๑๐๐
	๔. แจ้งให้เจ้าหน้าที่กอง คลังทราบเรื่องการใช้ บังคับประมวล จริยธรรมฯ	เจ้าหน้าที่ กองคลัง ทุกคน	เจ้าหน้าที่กองคลัง ทุกคนได้รับหนังสือ แจ้งเวียนทราบ	๑๐๐	ต.ค.๕๖ – ก.ย.๕๗			๑๐๐	เจ้าหน้าที่กองคลัง ทุกคนได้รับหนังสือ แจ้งเวียนทราบ	๑๐๐
	๕. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการกรมอนามัย” และ “ประมวล จริยธรรม” ให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทราบ และ ศึกษาทำความเข้าใจ	เจ้าหน้าที่ กองคลัง ทุกคน	เจ้าหน้าที่กองคลัง ทุกคนได้รับบันทึก เตือนใจ พ.ศ. ๒๕๕๗	๑๐๐	ต.ค.๕๖ – ก.ย. ๕๗			เจ้าหน้าที่ ที่กอง คลังทุก คน	เจ้าหน้าที่กองคลัง ทุกคนได้รับบันทึก เตือนใจ พ.ศ. ๒๕๕๗	๑๐๐
	๖. จัดให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมอนามัยลง ลายมือชื่อรับทราบและ ถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ กองคลัง ทุกคน	เจ้าหน้าที่กองคลัง ทุกคนได้ลงลายมือชื่อ รับทราบประมวล จริยธรรม	๑๐๐	ตามที่ ได้รับแจ้ง			เจ้าหน้าที่ ที่กอง คลังทุก คน	เจ้าหน้าที่กองคลังทุก คนได้ลงลายมือชื่อ รับทราบประมวล จริยธรรม	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			-โครงการประชุมชี้แจง นโยบายการบัญชีภาครัฐ และมาตรฐาน การบัญชี ภาครัฐฉบับใหม่ มีผู้ร่วม โครงการ ๒ คน			๗ มี.ค.. ๕๗		๑๐๐	-โครงการประชุมชี้แจง นโยบายการบัญชีภาครัฐ และมาตรฐาน การบัญชี ภาครัฐฉบับใหม่ มีผู้ร่วม โครงการ ๒ คน	๑๐๐
	๘. โครงการการ พัฒนาการบริหารงาน คลัง/การพัสดุ	๓ ครั้ง	-โครงการอบรม การเสริม สร้างสมรรถนะบุคลากร ด้านการเงินการคลัง มี เจ้าหน้าที่ร่วมอบรม ๒๔คน -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ การ เรื่องการบริหารสัญญา และการเปิดเผยราคากลาง ของทางราชการ มีเจ้าหน้าที่ ร่วมโครงการ ๒๓ คน -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ การจัดทำรายงานการเงิน ระดับกระทรวงสำหรับ บุคลากรที่รับผิดชอบการ จัดทำรายงานการเงินระดับ กระทรวง มีเจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๒ คน -โครงการฝึกอบรมการ บริหารสัญญาของส่วน ราชการ มีผู้ร่วมโครงการ ๒ คน	๑๐๐	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗	๒๓-๒๕ ต.ค.๕๖ ๒๘-๓๐ พ.ย.๕๖ ๒๐ ธ.ค.๕๖ ๑๕ ม.ค.๕๗		๑๐๐	-โครงการอบรม การเสริม สร้างสมรรถนะบุคลากร ด้านการเงินการคลัง มี เจ้าหน้าที่ร่วมอบรม ๒๔คน -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ การ เรื่องการบริหารสัญญา และการเปิดเผยราคากลาง ของทางราชการ มีเจ้าหน้าที่ ร่วมโครงการ ๒๓ คน -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ การจัดทำรายงานการเงิน ระดับกระทรวงสำหรับ บุคลากรที่รับผิดชอบการ จัดทำรายงานการเงินระดับ กระทรวง มีเจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๒ คน -โครงการฝึกอบรมการ บริหารสัญญาของส่วน ราชการ มีผู้ร่วมโครงการ ๒ คน	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			-โครงการประชุมชี้แจง เกณฑ์การประเมินการ ปฏิบัติงานด้านบัญชีของ ส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีผู้ร่วม โครงการ ๑ คน -โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เทคนิคการสร้าง และพัฒนาทีมงาน สู่ความสำเร็จ มีผู้ร่วม โครงการ ๔๗ คน			๗ ก.พ. ๕๗ ๑๓-๑๖ ก.พ. ๕๗			-โครงการประชุมชี้แจง เกณฑ์การประเมินการ ปฏิบัติงานด้านบัญชีของ ส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีผู้ร่วม โครงการ ๑ คน -โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เทคนิคการ สร้างและพัฒนาทีมงาน สู่ความสำเร็จ มีผู้ร่วม โครงการ ๔๗ คน	๑๐๐
	๙. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ กระทำผิดวินัยและการ ทุจริต	ตามที่ หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง กำหนด			พ.ค. – ก.ค. ๕๗			๑๐๐		

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๑๐. เผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้อง	๖๐			ต.ค.๕๖ – ก.ย. ๕๗			๖๐		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์: เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และตรวจสอบได้										
๑. สร้างและพัฒนา มาตรฐานระบบ/ กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	๑. การสร้างมาตรฐาน/ การประเมินความ โปร่งใสของกองคลัง (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ช.)	ตามที่ เจ้าภาพ กำหนด			ต.ค.๕๖– ก.ย. ๕๗		๑. ร้อยละของ ระดับความพึง พอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่กรม อนามัย	๑๐๐		

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๒. การกำหนดเรื่อง “การเสริมสร้างและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต” เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำ คำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปีของทุก หน่วยงาน	ตามที่ เจ้าภาพ กำหนด			ต.ค.๕๖- ก.ย. ๕๗		๒. ร้อยละของ ระดับความ เหมาะสมในการ เปิดช่องทางการ แจ้งเบาะแส/การ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของกรม อนามัย	๑๐๐		
	๓. การจัดให้มีระบบ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการรายบุคคล	เจ้าหน้าที่ กองคลัง ทุกคน	แบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	๑๐๐	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗	๒ รอบ	๓. ร้อยละของ การตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การทุจริต	๑๐๐	แบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๔. การจัดช่องทางรับ ข้อร้องเรียน/ชมเชย/ แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๕			ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗			๑๐๐		
	๕. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง รับข้อร้องเรียน/ชมเชย/ แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๒			ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗			๑๐๐		

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๖. การจัดจ้างและจ้าง ผล ข้าราชการเกี่ยวกับ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ทุกรายที่ ร้องเรียน			ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗			๑๐๐		
	๗. การสำรวจความ คิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ เสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามทุจริต และประพฤตินิยมของ กรมอนามัย	ตามที่ ปทท.และ กองการ เจ้าหน้าที่ กำหนด			พ.ค.- ส.ค.๕๗			๑๐๐		
๒. ส่งเสริมค่านิยมการ ยกย่องและเชิดชูความ ดีและความซื่อสัตย์ สุจริต	๘. จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อ เฉลิมพระเกียรติ เนื่อง ในวโรกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา	๑			พ.ย. - ธ.ค.๕๖		๔. จำนวน บุคลากรกองคลัง ที่ได้รับการเสนอ ชื่อเข้ารับรางวัล ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑		

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๙. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กองคลังตั้งปณิธานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	๑	-โครงการอบรม เรื่อง “คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท”		พ.ย. – ธ.ค.๕๖	๒๕ ธ.ค.๕๖	๕. จำนวนบุคลากรกองคลังที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑	-โครงการอบรม เรื่อง “คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท”	๑๐๐
	๑๐. โครงการ “คนดีศรีอนามัย” (หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรเพื่อคัดเลือกตามเกณฑ์)	๑ – ๒			ธ.ค.๕๖ – มี.ค.๕๗			๑ – ๒		
	๑๑. เสนอรายชื่อบุคลากรเพื่อรับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรมในโครงการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัล “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” - รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข - อื่นๆ	๑ – ๒			ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗					

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัด และภาคส่วนต่างๆ ในสังคม วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร	๑. การส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เช่น ชมรมจริยธรรม ชมรมจิตอาสา ชมรมพุทธศาสนา ฯลฯ	๑			เม.ย.๕๖-ก.ย.๕๗		๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดตั้ง/ดำเนินงาน/เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมด้านการเสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	๖๕		
	๒. การจัดกิจกรรมเพื่อสื่อสาร/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย/ชมรม ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานกรมอนามัย โดยวิธีการต่างๆ	๑			เม.ย.๕๖-ก.ย.๕๗					

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา และปรับปรุง กฎ ระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
วัตถุประสงค์: เพื่อให้มีกลไกป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่										
๑. พัฒนา และปรับปรุงหลักเกณฑ์/ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ/ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ “การจัดการเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ/จัดจ้าง”	ตามที่เจ้าภาพกำหนด			เม.ย.๕๖-ก.ย.๕๗					
	๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการ “บริหารงานบุคคล”	ตามที่เจ้าภาพกำหนด			เม.ย.๕๖-ก.ย.๕๗					
	๓. จัดประชุม/สัมมนาเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	ตามที่เจ้าภาพกำหนด			เม.ย.๕๖-ก.ย.๕๗					