

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
ของ กองคลัง

แบบ คจ-๓.๒

- ☐ ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)
☒ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๙ เดือน)
☐ ครั้งที่ ๓ (รอบ ๑๒ เดือน)

ผู้รายงาน ชื่อนางสาววาวา ปุลิเวคินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐๔๑๔๒ โทรสาร ๐๒-๕๙๐๔๑๓๕ e-mail VAVA.p@anamail.go.th

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง และพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีคุณภาพ คุณธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย										
๑. พัฒนาจิตสำนึก ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ให้ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑. โครงการอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจิตสำนึก ที่ดีในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมอนามัย	ตาม จำนวนที่ หน่วย งานผู้จัด กำหนด	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาองค์กร กรม อนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๖ คน -โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพลูกจ้างกรมอนามัย ปี ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ ร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขด้านคุณธรรม และจริยธรรม เรื่องคุณธรรม นำความรู้สู่การปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๔ มีเจ้าหน้าที่ร่วม ๑๗ คน -โครงการสัมมนาเครือข่าย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ร่วม ๒ คน	๑๐๐	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗	๒๔ - ๒๖ ก.พ. ๕๗ ๖ - ๗ มี.ค. ๕๗ ๒๑ เม.ย. ๕๗ ๒๘ - ๓๐ พ.ค. ๕๗	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรมการ พัฒนาจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาองค์กร กรม อนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๖ คน -โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพลูกจ้างกรมอนามัย ปี ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ ร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขด้านคุณธรรม และจริยธรรม เรื่องคุณธรรม นำความรู้สู่การปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๔ มีเจ้าหน้าที่ร่วม	๑๐๐

Created with

 **nitro**PDF[®]profession

download the free trial online at nitropdf.com/professional/

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๒. โครงการเกี่ยวกับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ส่ง บุคลากรเข้าร่วมโครง การฯที่หน่วยงานกลาง ต่าง ๆ เช่น ก.พ. ป.ป.ท. ป.ป.ช. เป็นต้น	ตาม จำนวนที่ หน่วย งานผู้จัด กำหนด	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯกับหน่วยงาน ต่างๆ ได้แก่ ๑.สำนักปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๒.กรมอนามัย กระทรวง สาธารณสุข	๑๐๐	ตามที่ ได้รับแจ้ง	ตามที่ ได้รับแจ้ง ตั้งแต่ ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗		ตามที่ ได้รับ แจ้งจาก หน่วย งานที่ เกี่ยวข้อง	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ฯ กับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ ๑.สำนักปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๒.กรมอนามัยกระทรวง สาธารณสุข	๑๐๐
	๓. กิจกรรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ บรรจุใหม่	ตาม จำนวนที่ หน่วย งานผู้จัด กำหนด	โครงการอบรมหลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงานสำหรับ พนักงานราชการ รุ่นที่๗ ประจำปี ๒๕๕๗ มีผู้ เข้าร่วมโครงการ ๓ คน	๑๐๐	ตามที่ กองการ เจ้าหน้าที่ กำหนด	๑๘-๒๐ มิ.ย. ๕๗		ตาม จำนวนที่ หน่วย งานผู้จัด กำหนด	โครงการอบรมหลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงานสำหรับ พนักงานราชการ รุ่นที่๗ ประจำปี๒๕๕๗ มีผู้ เข้าร่วมโครงการ ๓ คน	๑๐๐
	๔. แจ้งให้เจ้าหน้าที่กอง คลังทราบเรื่องการใช้ บังคับประมวล จริยธรรมฯ	เจ้าหน้าที่ กองคลัง ทุกคน	เจ้าหน้าที่กองคลัง ทุกคนได้รับหนังสือ แจ้งเวียนทราบ	๑๐๐	ต.ค.๕๖ – ก.ย.๕๗	ม.ค.๕๗		๑๐๐	เจ้าหน้าที่กองคลัง ทุกคนได้รับหนังสือ แจ้งเวียนทราบ	๑๐๐
	๕. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการกรมอนามัย” และ“ประมวล จริยธรรม” ให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทราบ และศึกษาทำ ความเข้าใจ	เจ้าหน้าที่ กองคลัง ทุกคน	เจ้าหน้าที่กองคลัง ทุกคนได้รับบันทึก เตือนใจ พ.ศ. ๒๕๕๗	๑๐๐	ต.ค.๕๖ – ก.ย. ๕๗	ม.ค.๕๗		เจ้าหน้าที่ กองคลัง ทุกคน	เจ้าหน้าที่กองคลัง ทุกคนได้รับบันทึก เตือนใจ พ.ศ. ๒๕๕๗	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๖. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	เจ้าหน้าที่กองคลังทุกคน	เจ้าหน้าที่กองคลังทุกคนได้ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	๑๐๐	ตามที่ได้รับแจ้ง	ม.ค. ๕๗		เจ้าหน้าที่กองคลังทุกคน	เจ้าหน้าที่กองคลังทุกคนได้ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	๑๐๐
๒. พัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย	๗. โครงการอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน	ตามที่เจ้าภาพกำหนด	-โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน เรื่อง การตรวจสอบการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุการเงิน บัญชี มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๘ คน -โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการอบรมบริหารความเสี่ยงโครงการและการควบคุมภายในสำหรับการปฏิบัติงานของกรมอนามัย มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการอบรมหลักสูตรการจัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตสำหรับส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๒ คน	๑๐๐	พ.ย. ๕๖-ก.ย. ๕๗	๔-๖ พ.ย. ๕๖ ๒๐-๒๒ พ.ย. ๕๖ ๒๐-๒๒ พ.ย. ๕๖ ๒๔ ธ.ค. ๕๖	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎ/ระเบียบ/มาตรฐาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยการเงิน การคลัง การพัสดุ และการตรวจสอบใน	๑๐๐	-โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน เรื่อง การตรวจสอบการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุการเงิน บัญชี มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๘ คน -โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการอบรมบริหารความเสี่ยงโครงการและการควบคุมภายในสำหรับการปฏิบัติงานของกรมอนามัย มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการอบรมหลักสูตรการจัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิต	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			-โครงการประชุมชี้แจงนโยบายการบัญชีภาครัฐและมาตรฐาน การบัญชี ภาครัฐฉบับใหม่ มีผู้ร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการฝึกอบรม เรื่อง "การเตรียมความพร้อมในการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น" มีผู้ร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการประชุม คณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ และประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการประชุมสัมมนา คณะทำงานการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ คน -โครงการพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นไปตาม “มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ” มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการพัฒนาศักยภาพนักจัดการความรู้กรมอนามัย มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๓ คน			๗ มี.ค. ๕๗ ๒๓ เม.ย. ๕๗ ๑๖ เม.ย. ๕๗ ๒๖-๒๘ พ.ค. ๕๗ ๒๘-๓๐ พ.ค. ๕๗ ๑๘-๑๙ มี.ย. ๕๗		๑๐๐	-โครงการประชุมชี้แจงนโยบายการบัญชีภาครัฐและมาตรฐาน การบัญชี ภาครัฐฉบับใหม่ มีผู้ร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการฝึกอบรม เรื่อง "การเตรียมความพร้อมในการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น" มีผู้ร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการประชุม คณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ และประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกรมอนามัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการประชุมสัมมนา คณะทำงานการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ คน -โครงการพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นไปตาม “มาตรฐาน	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๘. โครงการการพัฒนาการบริหารงานคลัง/การพัสดุ	๓ ครั้ง	-โครงการอบรม การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านการเงินการคลัง มีเจ้าหน้าที่ร่วมอบรม ๒๔ คน -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการบริหารสัญญา และการเปิดเผยราคากลางของทางราชการ มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๒๓ คน -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดทำรายงานการเงินระดับกระทรวงสำหรับบุคลากรที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานการเงินระดับกระทรวง มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการฝึกอบรมการบริหารสัญญาของส่วนราชการ มีผู้ร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานด้านบัญชีของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีผู้ร่วมโครงการ ๑ คน -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคการสร้างและพัฒนาทีมงานสู่ความสำเร็จ มีผู้ร่วมโครงการ ๔๗ คน	๑๐๐	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗	๒๓-๒๕ ต.ค.๕๖ ๒๘-๓๐ พ.ย.๕๖ ๒๐ ธ.ค.๕๖ ๑๕ ม.ค.๕๗ ๗ ก.พ. ๕๗ ๑๓-๑๖ ก.พ. ๕๗		๑๐๐	-โครงการอบรม การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านการเงินการคลัง มีเจ้าหน้าที่ร่วมอบรม ๒๔ คน -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการบริหารสัญญา และการเปิดเผยราคากลางของทางราชการ มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๒๓ คน -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดทำรายงานการเงินระดับกระทรวงสำหรับบุคลากรที่รับผิดชอบการจัดทำรายงานการเงินระดับกระทรวง มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการฝึกอบรมการบริหารสัญญาของส่วนราชการ มีผู้ร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานด้านบัญชีของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีผู้ร่วมโครงการ ๑ คน -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			-โครงการฝึกอบรมการกำกับการปฏิบัติงานในระบบ GFMIS สำหรับผู้บริหาร หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการ กองคลังขึ้นไป มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการชี้แจงร่าง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ เฉพาะเรื่องฉบับใหม่ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ คน			๑๐ เม.ย. ๕๗ ๑๙ มิ.ย. ๕๗			-โครงการฝึกอบรมการกำกับการปฏิบัติงานในระบบ GFMIS สำหรับผู้บริหาร หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการ กองคลังขึ้นไป มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการชี้แจงร่าง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ เฉพาะเรื่องฉบับใหม่ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ คน	
	๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	ตามที่ หน่วย งาน ที่ เกี่ยวข้อง กำหนด	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๖ คน		พ.ค. – ก.ค. ๕๗	๑ – ๒ เม.ย. ๕๗		๑๐๐	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๖ คน	

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๑๐. เผยแพร่กรณี ตัวอย่าง/กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ เพื่อให้เกิด การปฏิบัติที่ถูกต้อง	๖๐			ต.ค.๕๖ – ก.ย. ๕๗			๖๐		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์: เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และตรวจสอบได้										
๑. สร้างและพัฒนา มาตรฐานระบบ/ กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	๑. การสร้างมาตรฐาน/ การประเมินความ โปร่งใสของกองคลัง (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ช.)	ตามที่ เจ้าภาพ กำหนด			ต.ค.๕๖ – ก.ย. ๕๗		ร้อยละของ ระดับความพึง พอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑๐๐		

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๒. การกำหนดเรื่อง “การเสริมสร้างและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต” เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำ คำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปีของทุก หน่วยงาน	ตามที่ เจ้าภาพ กำหนด			ต.ค.๕๖- ก.ย. ๕๗		ร้อยละของ ระดับความ เหมาะสมในการ เปิดช่องทางการ แจ้งเบาะแส/การ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของกรม อนามัย	๑๐๐		
	๓. การจัดให้มีระบบ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการรายบุคคล	เจ้าหน้าที่ กองคลัง ทุกคน	แบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	๑๐๐	ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗	๒ รอบ	ร้อยละของ การตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การทุจริต	๑๐๐	แบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๔. การจัดช่องทางรับ ข้อร้องเรียน/ชมเชย/ แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๕			ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗			๑๐๐		
	๕. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง รับข้อร้องเรียน/ชมเชย/ แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๒			ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗			๑๐๐		

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๖. การจัดจ้างและจ้าง ผล ข้าราชการเกี่ยวกับ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ทุกรายที่ ร้องเรียน			ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗			๑๐๐		
	๗. การสำรวจความ คิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ เสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบของ กรมอนามัย	ตามที่ ปทท.และ กองการ เจ้าหน้าที่ กำหนด			พ.ค.- ส.ค.๕๗			๑๐๐		
๒. ส่งเสริมค่านิยมการ ยกย่องและเชิดชูความ ดีและความซื่อสัตย์ สุจริต	๘. จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อ เฉลิมพระเกียรติ เนื่อง ในวโรกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา	๑			พ.ย. - ธ.ค.๕๖		จำนวนบุคลากร กองคลังที่ได้รับ การเสนอชื่อเข้า รับรางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑		

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๙. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กองคลังตั้ง ปณิธานเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีตามรอย พระยุคลบาท	๑	-โครงการอบรม เรื่อง “คุณธรรมตามรอยพระ ยุคลบาท”		พ.ย. – ธ.ค.๕๖	๒๕ ธ.ค.๕๖	จำนวนบุคลากร กองคลังที่ได้รับ การเสนอชื่อเข้า รับรางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑	-โครงการอบรม เรื่อง “ คุณธรรมตามรอยพระ ยุคลบาท”	๑๐๐
	๑๐. โครงการ “คนดีศรี อนามัย” (หน่วยงานเสนอชื่อ บุคลากรเพื่อคัดเลือกตาม เกณฑ์)	๑ – ๒			ธ.ค.๕๖ – มี.ค.๕๗			๑ – ๒		
	๑๑. เสนอรายชื่อ บุคลากรเพื่อรับการ คัดเลือกเข้ารับรางวัล ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในโครงการที่หน่วยงาน ภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัล “ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น” - รางวัลคนดีศรี สาธารณสุข - อื่นๆ	๑ – ๒			ต.ค.๕๖- ก.ย.๕๗					

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัด และภาคส่วนต่างๆ ในสังคม										
วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร	๑. การส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เช่น ชมรมจริยธรรม ชมรมจิตอาสา ชมรมพุทธศาสนา ฯลฯ	๑			เม.ย.๕๖-ก.ย.๕๗		ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดตั้ง/ดำเนินงาน/เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมด้านการเสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	๖๕		
	๒. การจัดกิจกรรมเพื่อสื่อสาร/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย/ชมรม ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานกรมอนามัย โดยวิธีการต่างๆ	๑			เม.ย.๕๖-ก.ย.๕๗					

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา และปรับปรุง กฎ ระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
วัตถุประสงค์: เพื่อให้มีกลไกป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่										
๑. พัฒนา และปรับปรุงหลักเกณฑ์/ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ/ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ “การจัดการเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ/จัดจ้าง”	ตามที่เจ้าภาพกำหนด			เม.ย.๕๖-ก.ย.๕๗					
	๒. ปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการ “บริหารงานบุคคล”	ตามที่เจ้าภาพกำหนด			เม.ย.๕๖-ก.ย.๕๗					
	๓. จัดประชุม/สัมมนาเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	ตามที่เจ้าภาพกำหนด			เม.ย.๕๖-ก.ย.๕๗					