

แบบ คจ-

๑ (รอบ ๖ เดือน)

□ ครั้งที่

□ ครั้งที่ ๒ (รอบ ๙

✓ ☐ ครั้งที่ ๓ (รอบ
๑๒ เดือน)

ผู้รายงาน ชื่อนางสาววาวา ปุลิเวคินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐๔๑๔๒ โทรสาร ๐๒-๕๙๐๔๑๓๕ e-mail VAVA.p@anamail.go.th

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง และพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม										
วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีคุณภาพ คุณธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย										

๑. พัฒนา จิตสำนึก ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ให้ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงาน	๑. โครงการ อบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ จิตสำนึกที่ดีใน การปฏิบัติงาน ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	ตาม จำนวน ที่ หน้า ย งานผู้ จัด กำหนด	-โครงการประชุม เชิงปฏิบัติ เพื่อการพัฒนา องค์กร กรม อนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๖ คน -โครงการอบรม พัฒนา ศักยภาพลูกจ้าง กรมอนามัย ปี ๒๕๕๗ มี เจ้าหน้าที่ ร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร กระทรวง สาธารณสุขด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม เรื่อง คุณธรรมนำ ความรู้สู่การ ปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๔ มี เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๑๗ คน -โครงการสัมมนา เครือข่ายด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐	ต.ค. ๕๖- ก.ย. ๕๗	๒๔ - ๒๖ ก.พ. ๕๗ ๖ - ๗ มี.ค. ๕๗ ๒๑ เม.ย. ๕๗ ๒๘ - ๓๐ พ.ค. ๕๗	ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม การพัฒนา จิตสำนึก ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑๐ ๐	-โครงการประชุม เชิงปฏิบัติ เพื่อการพัฒนา องค์กร กรม อนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๖ คน -โครงการอบรม พัฒนา ศักยภาพลูกจ้าง กรมอนามัย ปี ๒๕๕๗ มี เจ้าหน้าที่ ร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร กระทรวง สาธารณสุขด้าน คุณธรรม และจริยธรรม เรื่องคุณธรรมนำ ความรู้สู่การ ปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๔ มี เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๑๗ คน -โครงการสัมมนา เครือข่ายด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐
---	---	--	--	-----	---------------------------	--	---	---------	---	-----

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย

			-โครงการ เสริมสร้างแนวทาง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กรม อนามัย ปี ๒๕๕๗ เรื่อง “จิตดีมีสุข” มี เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๑ คน -โครงการประชุม เครือข่ายการ พัฒนาระบบ ราชการของ หน่วยงาน สังกัด กรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มี เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๓ คน - โครงการ ฝึกอบรมทีม ต้อนรับ ต่างประเทศ กรมอนามัย รุ่นที่ ๑/๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๒ คน -โครงการประชุม วิชาการส่งเสริม สุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม แห่งชาติ ครั้งที่ ๗ มี เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๒๐ คน			๑๑ มิ.ย.๕๗ ๒๓ - ๒๔ มิ.ย. ๕๗ ๑ ก.ค. ๕๗ ๘ - ๑๐ ก.ค. ๕๗ ๒๓ - ๒๔ ก.ค. ๕๗		๑๐ ๐ -โครงการ เสริมสร้างแนวทาง พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กรม อนามัย ปี ๒๕๕๗ เรื่อง “จิตดีมีสุข” มี เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๑ คน -โครงการประชุม เครือข่ายการ พัฒนาระบบ ราชการของ หน่วยงาน สังกัด กรมอนามัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มี เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๓ คน - โครงการ ฝึกอบรมทีม ต้อนรับ ต่างประเทศ กรมอนามัย รุ่นที่ ๑/๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๒ คน -โครงการประชุม วิชาการส่งเสริม สุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม แห่งชาติ ครั้งที่ ๗ มี เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๒๐ คน	๑๐๐
--	--	--	--	--	--	---	--	--	-----

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่ กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๒. โครงการ เกี่ยวกับการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ส่งบุคลากรเข้า ร่วมโครง การฯที่ หน่วยงานกลาง ต่าง ๆ เช่น ก.พ. ป.ป.ท. ป.ป.ช. เป็นต้น	ตาม จำนวน ที่ หน่วย งานผู้ จัด กำหนด	มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมอบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมฯกับ หน่วยงานต่างๆ ได้แก่ ๑.สำนัก ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๒.กรมอนามัย กระทรวง สาธารณสุข	๑๐๐	ตามที ได้รับ แจ้ง	ตามที ได้รับ แจ้ง ตั้งแต่ ต.ค. ๕๖- ก.ย. ๕๗		ตามที ได้รับ แจ้ง จาก หน่วย งานที่ เกี่ยว ข้อง	มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมอบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมฯ กับ หน่วยงานต่างๆ ได้แก่ ๑.สำนัก ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๒.กรมอนามัย กระทรวง สาธารณสุข	๑๐๐

	๓. กิจกรรมให้ความรู้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดกำหนด	โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานราชการ รุ่นที่ ๗ ประจำปี ๒๕๕๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๓ คน	๑๐๐	ตามที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด	๑๘-๒๐ มิ.ย. ๕๗
	๔. แจ้งให้เจ้าหน้าที่กองคลังทราบเรื่องการใช้งบประมาณ จริยธรรมฯ	เจ้าหน้าที่กองคลังทุกคน	เจ้าหน้าที่กองคลังทุกคนได้รับหนังสือแจ้งเวียนทราบ	๑๐๐	ต.ค. ๕๖ – ก.ย. ๕๗	ม.ค. ๕๗

ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดกำหนด	โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานราชการ รุ่นที่ ๗ ประจำปี ๒๕๕๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๓ คน	๑๐๐
๑๐๐	เจ้าหน้าที่กองคลังทุกคนได้รับหนังสือแจ้งเวียนทราบ	๑๐๐

	๕. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการกรม อนามัย” และ “ประมวล จริยธรรม” ให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทราบ และศึกษาทำ ความเข้าใจ	เจ้าหน้าที่ กอง คลัง ทุกคน	เจ้าหน้าที่กอง คลัง ทุกคนได้รับ บันทึก เตือนใจ พ.ศ. ๒๕๕๗	๑๐๐	ต.ค. ๕๖ – ก.ย. ๕๗	ม.ค. ๕๗		เจ้าหน้าที่ กอง คลัง ทุกคน	เจ้าหน้าที่กอง คลัง ทุกคนได้รับ บันทึก เตือนใจ พ.ศ. ๒๕๕๗	๑๐๐
--	---	-------------------------------------	---	-----	----------------------------	------------	--	-------------------------------------	---	-----

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย

	๖. จัดให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรม อนามัยลง ลายมือชื่อ รับทราบและถือ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ กอง คลัง ทุกคน	เจ้าหน้าที่กอง คลัง ทุก คนได้ลงลายมือ ชื่อรับทราบ ประมวล จริยธรรม	๑๐๐	ตามที่ ได้รับ แจ้ง	ม.ค . ๕๓		เจ้าห หน้าที่ กอง คลัง ทุก คน	เจ้าหน้าที่กอง คลังทุกคนได้ลง ลายมือชื่อ รับทราบ ประมวล จริยธรรม	๑๐๐
--	--	-------------------------------------	--	-----	--------------------------	-------------	--	--	---	-----

๒. พัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ	๗. โครงการอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน	ตามที่เจ้าภาพกำหนด	-โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน เรื่อง การตรวจสอบการเบิกจ่าย ค่ารักษาพยาบาล การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุการเงิน บัญชี มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๘ คน -โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการอบรมบริหารความเสี่ยงโครงการและการควบคุมภายในสำหรับการปฏิบัติงานของกรมอนามัย มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการฝึกอบรม เรื่อง "การเตรียมความ	๑๐๐	พ.ย. ๕๖-ก.ย. ๕๗	๔-๖ พ.ย. ๕๖ ๒๐-๒๒ พ.ย. ๕๖ ๒๐-๒๒ พ.ย. ๕๖ ๒๓ เม.ย. ๕๗	ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎ/ระเบียบ/มาตรการด้านคุณธรรมจริยธรรมวินัยการเงินการคลัง การพัสดุ และการตรวจสอบใน	๑๐๐	-โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน เรื่อง การตรวจสอบการเบิกจ่าย ค่ารักษาพยาบาล การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุการเงิน บัญชี มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๘ คน -โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการอบรมบริหารความเสี่ยงโครงการและการควบคุมภายในสำหรับการปฏิบัติงานของกรมอนามัย มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการฝึกอบรม เรื่อง "การเตรียมความ	๑๐๐
--	--	--------------------	---	-----	-----------------	---	---	-----	---	-----

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่ กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ เป้าหมาย

			-โครงการประชุม คณะทำงานแบ่ง ส่วนราชการ ภายในกรม อนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ และประชุม คณะกรรมการ พัฒนาระบบ ราชการกรม อนามัย ครั้งที่ ๓/ ๒๕๕๗ มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการ ประชุมสัมมนา คณะทำงานการ จัดทำแผนแม่บท เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร กรม อนามัย พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม โครงการ ๑ คน -โครงการพัฒนา เว็บไซต์ให้เป็นไป ตาม “มาตรฐาน เว็บไซต์ภาครัฐ” มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน			๑๖ เม.ย. ๕๗ ๒๖- ๒๘ พ.ค. ๕๗ ๒๘- ๓๐ พ.ค. ๕๗ ๑๘- ๑๙ มิ.ย. ๕๗ ๑๘ ก.ค.		๑๐ ๐	-โครงการประชุม คณะทำงานแบ่ง ส่วนราชการ ภายในกรม อนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ และประชุม คณะกรรมการ พัฒนาระบบ ราชการกรม อนามัย ครั้งที่ ๓/ ๒๕๕๗ มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔ คน -โครงการ ประชุมสัมมนา คณะทำงานการ จัดทำแผนแม่บท เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร กรม อนามัย พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วม โครงการ ๑ คน -โครงการพัฒนา เว็บไซต์ให้เป็นไป ตาม “มาตรฐาน เว็บไซต์ภาครัฐ” มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน	๑๐๐
--	--	--	---	--	--	--	--	-----------------	---	-----

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่ กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ เป้าหมาย

			-โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ การ วิเคราะห์ อัตรากำลังและ การจัดทำแผน กำลังคนเชิงกล ยุทธ์ กรมอนามัย ครั้งที่ ๒ มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๓ คน -โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาองค์กรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๖ คน -โครงการประชุม คณะทำงาน พัฒนาระบบข้อมูล ด้านบริหาร (คน เงิน ของ) มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ เรื่องการติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๗ และทิศ ทางการ		๒๙ - ๓๐ ก.ค. ๕๗ ๑๓ - ๑๕ ส.ค. ๕๗ ๓ ส.ค. ๕๗ ๒๗ - ๒๙ ส.ค. ๕๗	๑๐ ๐	-โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ การ วิเคราะห์ อัตรากำลังและ การจัดทำแผน กำลังคนเชิงกล ยุทธ์ กรมอนามัย ครั้งที่ ๒ มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๓ คน -โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาองค์กรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน กรมอนามัย ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๖ คน -โครงการประชุม คณะทำงาน พัฒนาระบบข้อมูล ด้านบริหาร (คน เงิน ของ) มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ เรื่องการติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๗ และทิศ ทางการ	๑๐๐
--	--	--	--	--	---	-----------------	--	------------

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่ กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ เป้าหมาย

	๘. โครงการ การพัฒนาการ บริหารงาน คลัง/การพัสดุ	-โครงการอบรม การเสริม สร้างสมรรถนะ บุคลากร ด้านการเงินการ คลัง มีเจ้าหน้าที่ ร่วมอบรม ๒๔คน -โครงการอบรม เชิงปฏิบัติ การ เรื่องการ บริหารสัญญา และการเปิดเผย ราคากลาง ของทางราชการ มีเจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๒๓ คน -โครงการอบรม เชิงปฏิบัติ การจัดทำรายงาน การเงิน ระดับกระทรวง สำหรับ บุคลากรที่ รับผิดชอบการ จัดทำรายงาน การเงินระดับ กระทรวง มี เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๒ คน -โครงการอบรม หลักสูตรการจัดทำ บัญชีต้นทุน ผลผลิตสำหรับ ส่วนราชการ ประจำปี	๑๐๐	ต.ค. ๕๖- ก.ย. ๕๗	๒๓- ๒๕ ต.ค. ๕๖		๑๐๐	-โครงการอบรม การเสริม สร้างสมรรถนะ บุคลากร ด้านการเงินการ คลัง มีเจ้าหน้าที่ ร่วมอบรม ๒๔คน -โครงการอบรม เชิงปฏิบัติ การ เรื่องการ บริหารสัญญา และการเปิดเผย ราคากลาง ของทางราชการ มีเจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๒๓ คน -โครงการอบรม เชิงปฏิบัติ การจัดทำรายงาน การเงิน ระดับกระทรวง สำหรับ บุคลากรที่ รับผิดชอบการ จัดทำรายงาน การเงินระดับ กระทรวง มี เจ้าหน้าที่ร่วม โครงการ ๒ คน -โครงการอบรม หลักสูตรการ จัดทำบัญชีต้นทุน ผลผลิตสำหรับ ส่วนราชการ ประจำปี	๑๐๐
					๒๘- ๓๐ พ.ย. ๕๖				
					๒๐ ธ.ค. ๕๖				
					๒๔ ธ.ค. ๕๖				
					๑๕ ม.ค. ๕๗				

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่ กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ เป้าหมาย

			-โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ เทคนิคการสร้าง และพัฒนาทีมงาน สู่ความสำเร็จ มีผู้ ร่วม โครงการ ๔๗ คน -โครงการประชุม ชี้แจง นโยบายการบัญชี ภาครัฐ และมาตรฐาน การ บัญชี ภาครัฐฉบับใหม่ มี ผู้ร่วม โครงการ ๒ คน -โครงการ ฝึกอบรมการกำกับ การปฏิบัติงานใน ระบบ GFMIS สำหรับผู้บริหาร หลักสูตรสำหรับ ผู้บริหารระดับผู้ อำนวยการ กองคลังขึ้นไป มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการชี้แจง ร่าง มาตรฐานการ บัญชีภาครัฐ เฉพาะเรื่องฉบับ ใหม่ มีผู้เข้าร่วม			๑๓ - ๑๖ ก.พ. ๕๗ ๗ มี.ค. ๕๗ ๑๐ เม.ย. ๕๗ ๑๙ มิ.ย. ๕๗ ๒๙ ก.ค. ๕๗		๑๐๐	-โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ เทคนิคการสร้าง และพัฒนาทีมงาน สู่ความสำเร็จ มีผู้ ร่วม โครงการ ๔๗ คน -โครงการประชุม ชี้แจง นโยบายการบัญชี ภาครัฐ และมาตรฐาน การ บัญชี ภาครัฐฉบับใหม่ มี ผู้ร่วม โครงการ ๒ คน -โครงการ ฝึกอบรมการกำกับ การปฏิบัติงานใน ระบบ GFMIS สำหรับผู้บริหาร หลักสูตรสำหรับ ผู้บริหารระดับผู้ อำนวยการ กองคลังขึ้นไป มี ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน -โครงการชี้แจง ร่างมาตรฐานการ บัญชีภาครัฐ เฉพาะเรื่องฉบับ ใหม่ มีผู้เข้าร่วม	๑๐๐
--	--	--	---	--	--	--	--	-----	--	-----

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่ กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			-โครงการสัมมนา การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้วย บัตรเครดิต ราชการ มีผู้เข้าร่วม โครงการ ๑ คน -โครงการรับฟัง ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะการ กำหนดแนว ทางการจัดซื้อจัด จ้างในระบบ e- Bidding และ ระบบ e-Market มีผู้เข้าร่วม โครงการ ๒ คน			๖ ส.ค. ๕๗ ๒๖ ส.ค. ๕๗			-โครงการสัมมนา การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้วย บัตรเครดิต ราชการ มีผู้เข้าร่วม โครงการ ๑ คน --โครงการรับฟัง ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะการ กำหนดแนว ทางการจัดซื้อจัด จ้างในระบบ e- Bidding และ ระบบ e-Market มีผู้เข้าร่วม โครงการ ๒ คน	

	๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการทุจริต	ตามที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๖ คน		พ.ค. – ก.ค. ๕๗	๑ – ๒ เม.ย. ๕๗		๑๐๐	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีเจ้าหน้าที่ร่วมโครงการ ๖ คน	
--	---	----------------------------------	--	--	----------------	----------------	--	-----	--	--

ยุทธศาสตร์/	โครงการ/	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด
-------------	----------	----------------------------	----------	----------------------

[illegible]

๑. สร้างและพัฒนา มาตรฐาน ระบบ/ กระบวนการ ปฏิบัติงานให้ มีความ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	๑. การสร้าง มาตรฐาน/การ ประเมินความ โปร่งใสของ กองคลัง (ตามแนวทางของ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ช.)	ตามที่ เจ้าภา พ กำหนด			ต.ค. ๕๖- ก.ย. ๕๗		ร้อยละ ของระดับ ความพึง พอใจต่อ การ ปฏิบัติ หน้าที่ หรือ พฤติกรรม ของ เจ้าหน้าที่ กรม อนามัย	๑๐ ๐		
--	--	--------------------------------	--	--	---------------------------	--	--	---------	--	--

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่ กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ เป้าหมาย

	๒. การกำหนด เรื่อง “การ เสริมสร้างและ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และ มาตรการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต” เป็น ตัวชี้วัดในการ จัดทำคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ ประจำปีของทุก หน่วยงาน	ตามที่ เจ้าภา พ กำหนด			ต.ค. ๕๖- ก.ย. ๕๗		ร้อยละของ ระดับความ เหมาะสม ในการเปิด ช่องทาง การแจ้ง เบาะแส/ การ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับ การ ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ของกรม อนามัย	๑๐ ๐		
--	---	--------------------------------	--	--	---------------------------	--	---	---------	--	--

	๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล	เจ้าหน้าที่กองคลังทุกคน	แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑๐๐	ต.ค. ๕๖-ก.ย. ๕๗	๒ รอบ	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต	๑๐๐	แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑๐๐
--	---	-------------------------	------------------------------	-----	-----------------	-------	---	-----	------------------------------	-----

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย

	๔. การจัด ช่องทางรับข้อ ร้องเรียน/ ชมเชย/แจ้ง เบาะแส/ความ คิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การทุจริตของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๕			ต.ค. ๕๖- ก.ย. ๕๗			๑๐ ๐		
--	--	---	--	--	---------------------------	--	--	---------	--	--

	๕. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางรับข้อ ร้องเรียน/ ชมเชย/แจ้ง เบาะแส/ความ คิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การทุจริตของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๒			ต.ค. ๕๖- ก.ย. ๕๗			๑๐ ๐		
--	---	---	--	--	---------------------------	--	--	---------	--	--

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่ กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ เป้าหมาย

	๖. การจัดจ้างและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตแก่ผู้ร้องเรียน	ทุกรายที่ร้องเรียน			ต.ค. ๕๖-ก.ย. ๕๗			๑๐ ๐		
	๗. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมอนามัย	ตามที่ปทท. และกองการเจ้าหน้าที่กำหนด			พ.ค.-ส.ค. ๕๗			๑๐ ๐		

๒. ส่งเสริม ค่านิยมการยก ย่องและเชิดชู ความดีและ ความซื่อสัตย์ สุจริต	๘. จัดกิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อ เฉลิมพระ เกียรติ เนื่องใน วโรกาสวัน เฉลิมพระ ชนมพรรษา	๑			พ.ย. – ธ.ค. ๕๖		จำนวน บุคลากร กองคลังที่ ได้รับการ เสนอชื่อ เข้ารับ รางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑		
--	--	---	--	--	----------------------	--	---	---	--	--

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่ กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
	๙. จัดกิจกรรม ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่กอง คลังตั้งปณิธาน เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี ตามรอยพระ ยุคลบาท	๑	-โครงการอบรม เรื่อง “คุณธรรมตามรอย พระ ยุคลบาท”		พ.ย. – ธ.ค. ๕๖	๒๕ ธ.ค. ๕๖	จำนวน บุคลากร กองคลังที่ ได้รับการ เสนอชื่อ เข้ารับ รางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑	-โครงการอบรม เรื่อง “ คุณธรรมตามรอย พระ ยุคลบาท”	๑๐๐
	๑๐. โครงการ “คนดีศรี อนามัย” (หน่วยงานเสนอ ชื่อบุคลากรเพื่อ คัดเลือกตาม เกณฑ์)	๑ – ๒			ธ.ค. ๕๖ – มี.ค. ๕๗			๑ – ๒		

	๑๑. เสนอ รายชื่อ บุคลากรเพื่อรับ การคัดเลือก เข้ารับรางวัล ด้านคุณธรรม จริยธรรม ใน โครงการที่ หน่วยงาน ภายนอกเป็นผู้ จัด เช่น - รางวัล “ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น” - รางวัลคนดี ศรีสาธารณสุข - อื่นๆ	๑ - ๒			ต.ค. ๕๖- ก.ย. ๕๗					
--	--	-------	--	--	---------------------------	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/	โครงการ/	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด
-------------	----------	----------------------------	----------	----------------------

วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	กิจกรรม	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่ กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัด และภาคส่วน										
วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม										
๑. ส่งเสริม และสนับสนุน การจัดตั้ง เครือข่าย/ ชมรมด้าน การ เสริมสร้าง และพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ภายใน องค์กร	๑. การส่งเสริม และสนับสนุน หน่วยงานใน การจัดตั้ง เครือข่าย/ ชมรมด้านการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เช่น ชมรมจริยธรรม ชมรมจิตอาสา ชมรมพุทธ ศาสนา ฯลฯ	๑			เม.ย. ๕๖- ก.ย. ๕๗		ร้อยละของ หน่วยงานที่ มีการจัดตั้ง/ ดำเนินงาน/ เข้าร่วมเป็น สมาชิก ชมรมด้าน การ เสริมสร้าง และพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	๖๕		

	๒. การจัด กิจกรรมเพื่อ สื่อสาร/ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่าง เครือข่าย/ ชมรม ด้านการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงานกรม อเนกมัย โดย วิธีการต่างๆ	๑			เม.ย. ๕๖- ก.ย. ๕๗						
--	--	---	--	--	----------------------------	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
		เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่ กำหนด	ที่ ดำเนิน การ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ของ ความสำ เร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา และปรับปรุง กฎ ระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
วัตถุประสงค์: เพื่อให้มีกลไกป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่										
๑. พัฒนา และปรับปรุง หลักเกณฑ์/ ระเบียบ/ แนวทาง ปฏิบัติเพื่อลด การใช้ดุลย พินิจ/ ผลประโยชน์ ทับซ้อนใน การปฏิบัติ หน้าที่	๑. ปรับปรุง หลักเกณฑ์/ แนวทางปฏิบัติ “การจัดการ เรื่องร้องเรียน การจัดซื้อ/จัด จ้าง”	ตามที่ เจ้าภา พ กำหนด			เม.ย. ๕๖- ก.ย. ๕๗					

	๒. ปรับปรุง หลักเกณฑ์/ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการ “บริหารงาน บุคคล”	ตามที่ เจ้าภา พ กำหนด			เม.ย. ๕๖- ก.ย. ๕๗					
	๓. จัดประชุม/ สัมมนาเพื่อให้ ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง	ตามที่ เจ้าภา พ กำหนด			เม.ย. ๕๖- ก.ย. ๕๗					