

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลของโครงการ

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนบุคลากรกองคลังที่ตอบแบบสอบถาม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	จำนวน แบบสอบถาม	จำนวนแบบสอบถาม ที่ตอบกลับ	ร้อยละของ แบบสอบถาม ที่ได้รับ
เชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรกองคลังที่ตอบแบบสอบถาม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	59	59	100

จากตารางที่ 1 แสดงจำนวนบุคลากรกองคลังที่ตอบแบบสอบถาม ซึ่งผลจากการดำเนินงานพบว่าบุคลากรกองคลังที่ตอบกลับแบบสอบถามจำนวนผู้ตอบ 64 คน จาก 64 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 2 แสดงข้อมูลสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ชาย	11	18.64
หญิง	48	81.36
รวม	59	100

ตารางที่ 3 แสดงข้อมูลสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
18 - 23 ปี	0	0
24 - 37 ปี	22	37.29
38 - 53 ปี	30	50.85
54 - 60 ปี	7	11.86
รวม	59	100

ตารางที่ 4 แสดงข้อมูลสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ประสบการณ์ทำงาน	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ไม่ถึง 1 ปี	3	5.08
1 - 5 ปี	17	28.82
6 - 10 ปี	11	18.64
11 - 15 ปี	4	6.78
มากกว่า 15 ปี	24	40.68
รวม	59	100

ตารางที่ 5 แสดงข้อมูลสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ประเภทบุคลากร	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	27	45.76
พนักงานราชการ	19	32.2
ลูกจ้างประจำ	13	22.03
พนักงานกระทรวง	0	0
รวม	59	100

ผลการประเมินปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานของบุคลากร

ตารางที่ 6 ผลการประเมินปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานของบุคลากร

ปัจจัยประเด็นประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
1. ปัจจัยเกี่ยวกับองค์กร		78.32
1.1 หน่วยงานที่สังกัดมีผลงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป		84.32
1.2 หน่วยงานจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ที่เหมาะสมและเพียงพอกับการทำงาน		74.15
1.3 หน่วยงานมีนโยบายและทิศทางที่ชัดเจน		81.36

ตารางที่ 6 ผลการประเมินปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานของบุคลากร (ต่อ)

ปัจจัยประเด็นประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
1.4 หน่วยงานมีระบบทำงานที่ดี		79.66
1.5 หน่วยงานเห็นความสำคัญในตัวท่าน		75.42
1.6 หน่วยงานได้สื่อสารสร้างความเข้าใจในเรื่องต่างๆ อย่างทั่วถึง		75
2. ปัจจัยเกี่ยวกับงานที่ทำ		80.93
2.1 งานที่ท่านทำอยู่มีคุณค่า		87.71
2.2 งานที่ท่านได้รับมอบหมายมีความท้าทาย		83.05
2.3 งานที่ท่านทำอยู่ตรงกับความถนัดของท่าน		82.63
2.4 งานที่ท่านทำอยู่ช่วยให้เกิดการเรียนรู้		78.39
2.5 ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในงานที่ได้รับ		75.42
2.6 ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน		78.39
3. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้คนในองค์กร		85.17
3.1 เพื่อนร่วมงาน มีส่วนช่วยทำให้งานประสบความสำเร็จ		86.86
3.2 เพื่อนร่วมงานมีจริยธรรม		83.47
4. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง		76.61
4.1 หัวหน้างานวุฒิภาวะทางอารมณ์		76.27
4.2 หัวหน้างานเป็นคนมีความสามารถ		81.36
4.3 หัวหน้างานสั่งการโดยให้แนวทางที่ชัดเจน		72.46
4.4 หัวหน้างานแนะนำและสอนงาน		75.85
4.5 หัวหน้างานมีส่วนร่วมรับผิดชอบในความผิดพลาดของท่าน		77.12

5. ปัจจัยเกี่ยวกับผู้บริหารระดับสูง		78.28
5.1 ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรมีวิสัยทัศน์		80.51
5.2 ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรมีคุณธรรม		75.42
5.3 ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรเป็นผู้นำ		80.93
5.4 ผู้บริหารระดับสูงองค์กรสร้างบรรยากาศ		76.27
6. ปัจจัยเกี่ยวกับสถานการณ์ของตนเอง และสภาพแวดล้อม		80.34
6.1 ท่านไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ		73.73
6.2 ครอบครัวของท่านเข้าใจและสนับสนุน การทำงาน		86.86
6.3 ท่านมีความสามารถทำงานให้บรรลุ ตามเป้าหมายได้เสมอ		82.2
6.4 ท่านไม่มีภาระหนี้สิน		78.81
6.5 ท่านมีโอกาสดำรงกิจกรรมที่ทำให้มี ความสุขอยู่เสมอ		80.08
7. ปัจจัยเกี่ยวกับผลตอบแทน		67.23
7.1 ท่านได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมเป็น ธรรมกับการปฏิบัติงาน		71.19
7.2 ท่านได้ใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของ หน่วยงาน		63.98
7.3 ท่านได้รับการยกย่องชมเชยเมื่อมีผลการ ปฏิบัติงานที่ดี		66.52
8. ความผูกพันองค์กร		82.2

8.1 ท่านเชื่อมั่นในทิศทางการดำเนินงานของ หน่วยงานที่สังกัด		79.66
8.2 ท่านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน		84.32
8.3 ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่จัดโดย หน่วยงานด้วยความเต็มใจ		82.63
ภาพรวม		78.64