



กลุ่มการเงิน
วันที่ 0 มี.ค. 2563
เวลา 13.23 น.

กรมอนามัย
เลขรับ 16739
วันที่ 5 มี.ค. 2563
เวลา 16.59

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง กลุ่มการเงิน โทร. ๐ ๒๙๕๐ ๔๑๔๑

กองคลังกรมอนามัย
วันที่ 10 มี.ค. 2563
ลงชื่อ 16138

ที่ สธ ๐๙๐๓.๐๕/ ๕๘๖

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนกองคลังสู่องค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมอนามัย

ตามที่กรมอนามัย ได้มีนโยบายยกระดับบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งสุขภาพกาย สุขภาพใจ และการเจริญเติบโตมั่นคงในอาชีพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะดำเนินการสู่การเป็นองค์กร สร้างสุขใน ๓ มิติ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว กองคลัง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนกองคลังสู่องค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเป็นชอบโปรดอนุมัติโครงการฯ และอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่าย ต่างๆ จากงบประมาณกองคลัง ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

17๕๐
(นางเพชร ศุภฤทธาศาส์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

๐๙/๓
๐๙/๓
๐๙/๓
(นายดนัย ชีวันดา)
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมอนามัย

๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการขับเคลื่อนกองคลังสู่องค์กรสร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. ยุทธศาสตร์ : ๔. ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO)

๓. ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

๔. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กรมอนามัยได้มีนโยบายยกระดับบุคลากรในองค์กรมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งสุขภาพกาย สุขภาพใจ และการเจริญเติบโตมั่นคงในอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะดำเนินการสู่การเป็นองค์กรสร้างสุขใน ๓ มิติ ประกอบด้วย มิติที่ ๑ บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body) หมายถึง บุคลากรเป็นผู้นำที่มีสุขภาพดี ดูแลตนเองไม่ให้เป็นภาระของผู้อื่น มีทั้งสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข มิติที่ ๒ การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) หมายถึง การรวบรวม ข้อมูล และองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรที่กระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ และเผยแพร่ เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานสามารถเข้าถึงความรู้ได้สะดวก รวดเร็ว และมิติที่ ๓ ความผูกพันต่อองค์กร หมายถึง เจตคติที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับการสนับสนุนขององค์กรที่ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ทักษะ และความรู้สึกรวมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับองค์กร

กองคลัง ตระหนักถึงการให้ความสำคัญของบุคลากรในองค์กร มีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งสุขภาพกาย สุขภาพใจ และการเจริญเติบโตมั่นคงในอาชีพ จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนกองคลังสู่องค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น

๕. วัตถุประสงค์ :

๕.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองคลังมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพของตนเอง เพื่อที่จะได้มีสุขภาพที่ดี ทั้งร่างกายและจิตใจ ส่งเสริมการออกกำลังกาย รวมถึงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

๕.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรมีการดำเนินงานรวบรวมข้อมูล ความรู้ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำข้อมูลความรู้และแนวปฏิบัติที่ดีไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๕.๓ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับการสนับสนุนขององค์กรที่ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ทักษะ และความรู้สึกรวมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับองค์กร

๕.๔ เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วยสวัสดิการที่เหมาะสม

๖. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๖.๑ เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
บุคลากรกองคลัง	๖๖	คน
๖.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ : ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมการดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนกองคลังสู่องค์กรสร้างสุข	๘๐	ร้อยละ
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากรกองคลัง	๘๐	ร้อยละ

กองคลัง กรมอนามัย โครงการ : ส่งเสริมการขับเคลื่อนกองคลังสู่องค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓

จำนวนเงิน ๒๐,๖๓๐.- บาท (สองหมื่นหกร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๔๙/

๗. วิธีดำเนินการ

- ๗.๑ จัดตั้งคณะทำงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข
- ๗.๒ สำรวจความคิดเห็นของบุคลากรกองคลัง
- ๗.๓ สำรวจสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรกองคลังด้วยการวัดค่าดัชนีมวลกาย (BMI)
- ๗.๔ สำรวจความต้องการจัดกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
- ๗.๕ จัดทำโครงการกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนกองคลังสู่องค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓
- ๗.๖ ประชุมวางแผน และจัดเตรียมกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนกองคลัง
- ๗.๗ จัดกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนกองคลังสู่องค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓
- ๗.๘ สรุปผลการจัดกิจกรรม และการประเมินผลความพึงพอใจ

๘. กิจกรรม/เป้าหมาย :

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)
บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body)					
๑.	สำรวจสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรกองคลังด้วยการวัดค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ด้วยการชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง ทุก ๑ - ๓ เดือน		ก.พ. - ก.ค. ๖๓	-	-
๒.	จัดประชุม/แจ้งเวียน/ลงเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบาย/มาตรการ/ความรู้		ก.พ. ๖๓	-	-
๓.	การให้ความรู้ด้านสุขภาพ (ออกกำลังกาย/อาหาร/โภชนาการ) ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ กองคลัง, Application Line , โทรศัพท์ เป็นต้น		ก.พ. - ก.ย. ๖๓	-	-
๔.	กิจกรรมออกกำลังกายในที่ทำงาน พร้อมกันทุกวัน ในเวลา ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น.		ก.พ. - ก.ย. ๖๓	ค่าวัสดุอุปกรณ์	๔๐๐.-
๕	การตรวจสุขภาพของบุคลากรประจำปี เพื่อคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น		มี.ค. ๖๓	-	-
๖	กิจกรรมคลายความเครียดจากการทำงาน (การสร้างแรงบันดาลใจทัศนคติที่ดีในการทำงาน)		ก.พ. - ก.ย. ๖๓	-	-

กองคลัง กรมอนามัย โครงการ : ส่งเสริมการขับเคลื่อนกองคลังสู่องค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓
จำนวนเงิน ๒๐,๖๓๐.- บาท (สองหมื่นหกหรือสามสิบบาทถ้วน)

๐๒/

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)
การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)					
๗	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน กลุ่มงาน/ระหว่างกลุ่มงาน ตาม แผนการจัดการข้อมูลและความรู้		ก.พ. ๖๓ มี.ย. ๖๓	-	-
ความผูกพันต่อองค์กร					
๘	กิจกรรม Big Cleaning Day สร้างสถานที่ทำงานน่าอยู่		พ.ค. ๖๓	ค่าวัสดุอุปกรณ์และ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	๕,๐๐๐.-
๙	กิจกรรมรับประทานอาหารที่มี ประโยชน์ร่วมกันเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรใน หน่วยงาน		มี.ค. - ก.ย.๖๓	-	-
๑๐	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่มี ผลงานโดดเด่นประจำกลุ่ม ประจำ หน่วยงาน		มี.ค. - ก.ย.๖๓	ค่าวัสดุอุปกรณ์	๕,๐๐๐.-
๑๑	จัดประชุมสร้างเสริมคุณภาพชีวิต ที่ดีของบุคลากรในกองคลัง นำไปสู่ องค์กรสร้างสุข		เม.ย. ๖๓	๑. ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๖๖ คน) ๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๖๖ คน)	๗,๙๒๐.- ๒,๓๑๐.-
๑๒	กิจกรรมเพื่อสังคม ร่วมกันบริจาค สิ่งของ เช่น ของขวัญในวันเด็ก, ปฏิทินเพื่อมูลนิธิคนตาบอดทำ อักษรเบรลล์, ใบเสร็จเพื่อทำสมุด ให้เด็กที่ขาดแคลนหนังสือ, ลอตเตอรี่ให้วัดเพื่อทำดอกไม้ธูป เงินต้นกฐิน เป็นต้น		ธ.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	-
๑๓	กิจกรรมทำบุญวันสงกรานต์ รดน้ำ ดำหัวผู้บริหารและผู้ใหญ่ใน หน่วยงาน		เม.ย. ๖๓	-	-
๑๔	มุมสร้างสุข - สื่อโทรทัศน์แห่งการเรียนรู้ - ตู้ยาเพื่อรัก (ขา) (รับบริจาค เวชภัณฑ์ยา)		มี.ค. - ก.ย. ๖๓	-	-

๙. งบประมาณ : ๒๐,๖๓๐.- บาท (สองหมื่นหกร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมกิจกรรม : ผู้บริหารและบุคลากรของกองคลัง

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๑.๑ บุคลากรมีความพร้อมในการทำงาน สามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีสุขภาพแข็งแรงค่าดัชนีมวลกายอยู่ในเกณฑ์ปกติ

๑๑.๒ บุคลากรเห็นความสำคัญของการจัดการความรู้และนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๑๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานเกิดความสามัคคี เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกองคลัง

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : กลุ่มการเงิน กองคลัง

๑๖.๑ นางสาวเอกฤทัย สารนาค นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

๑๖.๒ นางสาวบุษณี ม่วงชู นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๑๖.๓ นางสาวพิมพ์พิสุทธิ์ ชัยมงคล นักวิชาการเงินและบัญชี

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวเอกฤทัย สารนาค)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการเงิน

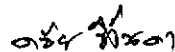
๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางเกษร ศุภกุลธาดาศิริ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายดนัย ชีวันคา)

รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย