

ตัวชี้วัดที่ 8 : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย

คะแนนตัวชี้วัด : 5 คะแนน

คำอธิบาย :

- การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัยในที่นี้ มุ่งเน้น การประเมินระดับการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

- แนวคิด “หน่วยงานคุณธรรม” มาจากนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ต้องการให้หน่วยงานในสังกัด มีการบริหารและบริหารภายใต้ระบบธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก 12 ประการ และการส่งเสริมการบริหารแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ

- การดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ของกรมอนามัย เป็นการดำเนินงานตามแนวคิด “หน่วยงานคุณธรรม” ของกระทรวงสาธารณสุข โดยใช้วัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัยมาเป็นคุณธรรมร่วมในการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบด้วย 5 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. นโยบายของผู้นำหน่วยงาน
2. ประกาศคุณธรรมประจำหน่วยงานซึ่งมาจากวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัย “HEALTH” จำนวน 3 ประการ ดังนี้
 - 2.1 คุณธรรมที่ทุกหน่วยงานของกรมอนามัยยึดถือปฏิบัติร่วมกัน 1 ประการ คือ
 - (1) E: Ethic (จริยธรรม)
 - 2.2 คุณธรรมที่แต่ละหน่วยงานสามารถเลือกและยึดถือปฏิบัติร่วมกัน อีก 2 ประการ โดยให้เลือกจากวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัยที่เหลือ อีก 5 ประการ ได้แก่
 - (1) H: Health (ต้นแบบสุขภาพ)
 - (2) A: Achievement & Accountability (ความรับผิดชอบเพื่อผลสัมฤทธิ์)
 - (3) L: Learning (การเรียนรู้ร่วมกัน)
 - (4) T: Trustworthiness (การเคารพและเชื่อมั่น) และ
 - (5) H: Harmony (ความเป็นอันหนึ่งอันเดียว)
3. จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”
4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
5. มีการพัฒนาต่อยอดการดำเนินงาน

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาตามระดับความก้าวหน้าของการดำเนินงานดังนี้

ระดับ	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดและหลักฐานอ้างอิง	คะแนน
1	- มีการจัดประชุมชี้แจงนโยบาย และ การระดม ความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อหาคุณธรรมร่วม 3 ประการ ที่บุคลากรทุกคนตกลงยึดเป็นข้อ ปฏิบัติในการนำไปพัฒนา “หน่วยงาน คุณธรรม” (ซึ่งประกอบด้วยคุณธรรมร่วมของ กรมอนามัย 1 ประการคือ “E: Ethic” และที่ หน่วยงานเลือกจากวัฒนธรรมองค์กรกรม อนามัยอีก 2 ประการ)	1. รายงานการประชุมชี้แจงนโยบาย 2. รายงานการประชุมระดมความคิดเห็น เพื่อหาคุณธรรมร่วม 3 ประการที่บุคลากร ในหน่วยงานเลือกและยึดเป็นข้อปฏิบัติ	1
2	ดำเนินการระดับ 1 และมีการ - ประกาศคุณธรรมประจำหน่วยงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน - จัดทำแผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงาน คุณธรรม”	1. เอกสาร/ภาพถ่ายการประกาศคุณธรรม ประจำหน่วยงาน 2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน 3. เอกสารแผนและแนวทางดำเนินการตาม แผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงาน คุณธรรม”	1.5
3	ดำเนินการระดับ 2 และมีการ - ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ครบถ้วน	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินงานตามแผนฯ (เช่น โครงการที่ได้รับการอนุมัติ ภาพถ่าย กิจกรรม เอกสารรายงานผลต่อผู้บริหาร) ครบถ้วน	3
4	ดำเนินการระดับ 3 และมี - ผลลัพธ์การดำเนินการเป็นไปตามแผน เสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ครบถ้วน	เอกสาร/หลักฐานแสดงผลลัพธ์ของการ ดำเนินงานตามที่ระบุในแผนเสริมสร้าง พัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ครบถ้วน	4
5	ดำเนินการระดับ 4 และมีการ - ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ และการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาการดำเนินงานให้ มีผลสำเร็จ/มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1. เอกสาร/หลักฐานแสดงการติดตาม/ รายงานผล รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน 2. เอกสาร/หลักฐานแสดงการประเมินผล และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัจจัย ความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงาน ต่อไป	5

หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่