

ตัวชี้วัดที่ 4.5 : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย

คะแนนตัวชี้วัด : 5 คะแนน

คำอธิบาย :

- การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัยในที่นี่มุ่งเน้น การประเมินระดับการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
- แนวคิด “หน่วยงานคุณธรรม” มาจากนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ต้องการให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารและบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก 12 ประการ และการส่งเสริมการบริหารแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรม ด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ
- การดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม” ของกรมอนามัย เป็นการดำเนินงานตามแนวคิด “หน่วยงานคุณธรรม” ของกระทรวงสาธารณสุข โดยใช้วัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัยมาเป็นคุณธรรมร่วมในการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบด้วย 5 ประเด็นหลัก ดังนี้
 1. นโยบายของผู้นำหน่วยงาน
 2. ประกาศคุณธรรมประจำหน่วยงานซึ่งมาจากวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัย “HEALTH” จำนวน 3 ประการ ดังนี้
 - 2.1 คุณธรรมที่ทุกหน่วยงานของกรมอนามัยยึดถือปฏิบัติร่วมกัน 1 ประการ คือ
 - (1) E: Ethic (จริยธรรม)
 - 2.2 คุณธรรมที่แต่ละหน่วยงานสามารถเลือกและยึดถือปฏิบัติร่วมกัน อีก 2 ประการ โดยให้เลือกจากวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัยที่เหลือ อีก 5 ประการ ได้แก่
 - (1) H: Health (ต้นแบบสุขภาพ)
 - (2) A: Achievement & Accountability (ความรับผิดชอบเพื่อผลสัมฤทธิ์)
 - (3) L: Learning (การเรียนรู้ร่วมกัน)
 - (4) T: Trustworthiness (การเคารพและเชื่อมั่น) และ
 - (5) H: Harmony (ความเป็นอันหนึ่งอันเดียว)
 3. จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”
 4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
 5. มีการพัฒนาต่อยอดการดำเนินงาน

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาตามระดับความก้าวหน้าของการดำเนินงานดังนี้

ระดับ	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดและหลักฐานอ้างอิง	คะแนน
1	- มีการจัดประชุมชี้แจงนโยบาย และ การระดมความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อหาคุณธรรมร่วม 3 ประการ ที่บุคลากรทุกคนตกลงยึดเป็นข้อปฏิบัติในการนำไปพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” (ซึ่งประกอบด้วยคุณธรรมร่วมของกรมอนามัย 1 ประการคือ “E: Ethic” และที่หน่วยงานเลือกจากวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัยอีก 2 ประการ)	1. รายงานการประชุมชี้แจงนโยบาย 2. รายงานการประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อหาคุณธรรมร่วม 3 ประการที่บุคลากรในหน่วยงานเลือกและยึดเป็นข้อปฏิบัติ	1

ระดับ	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดและหลักฐานอ้างอิง	คะแนน
2	ดำเนินการระดับ 1 และมีการ - ประกาศคุณธรรมประจำหน่วยงาน - แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน - จัดทำแผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”	1. เอกสาร/ภาพถ่ายการประกาศคุณธรรมประจำหน่วยงาน 2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน 3. เอกสารแผนและแนวทางดำเนินการตามแผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม”	1.5
3	ดำเนินการระดับ 2 และมีการ - ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ครบถ้วน	เอกสาร/หลักฐานการดำเนินงานตามแผนฯ (เช่น โครงการที่ได้รับการอนุมัติ ภาพถ่ายกิจกรรม เอกสารรายงานผลต่อผู้บริหาร) ครบถ้วน	3
4	ดำเนินการระดับ 3 และมี - ผลลัพธ์การดำเนินการเป็นไปตามแผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ครบถ้วน	เอกสาร/หลักฐานแสดงผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามที่ระบุในแผนเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ครบถ้วน	4
5	ดำเนินการระดับ 4 และมีการ - ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ และการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาการดำเนินงานให้มีผลสำเร็จ/มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1. เอกสาร/หลักฐานแสดงการติดตาม/รายงานผล รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน 2. เอกสาร/หลักฐานแสดงการประเมินผล และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานต่อไป	5

เงื่อนไข: การดำเนินการในแต่ละระดับ จะพิจารณาคุณภาพ และความครบถ้วนของผลงาน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาปรับลดคะแนนตามความเหมาะสมด้วย

แหล่งข้อมูล /วิธีจัดเก็บข้อมูล :

- ทุกหน่วยงานต้องจัดส่งรายงาน และ/หรือ เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง ในระบบ DOC ตามที่ กพร. กำหนด
- กำหนดการจัดส่งรายงาน รอบ 6,12 เดือน
 - รอบ 6 เดือน จัดส่งภายในวันที่ 30 มี.ค. 2559
 - รอบ 12 เดือน จัดส่งภายในวันที่ 31 ส.ค. 2559

เจ้าภาพตัวชี้วัด : กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

ผู้กำกับตัวชี้วัด : 1. นางสาวจันทนา วรรณเพิ่มสุข **เบอร์ติดต่อ :** 0 2590 4081-2
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

2. นางสาวชุตินา วรรณวิบูล **เบอร์ติดต่อ :** 0 2590 4035
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้ประสานตัวชี้วัด : 1. นางสาวดวงพร หวานแก้ว **เบอร์ติดต่อ :** 0 2590 4036

E-mail: duangporn.wa@anamai.mail.go.th

2. นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริพันธ์ **เบอร์ติดต่อ :** 0 2590 4036

E-mail: amornrat.c@anamai.mail.go.th

3. นางสาวทิพวรรณ พูลเอียด **เบอร์ติดต่อ :** 0 2590 4036

E-mail: thippawan.ph@anamai.mail.go.th