

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ตาราง วิเคราะห์กำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ โดยใช้กลยุทธ์ PIRAB

PIRAP	มาตรการ	เหตุผล	ประเด็นความรู้	เหตุผลประเด็นความรู้
Partnership (ก้าวทำใจ/ตรวจสอบสุขภาพ/ BMI)	สร้างความร่วมมือ บุคลากรในการจัด สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อ การมีสุขภาพดีและเป็น องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ	เพื่อให้เกิดกลไกในการขับเคลื่อน การดำเนินงานรวมถึงสร้างการมี ส่วนร่วมในการพัฒนาสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและความสุขของ คนทำงาน และเสริมสร้างความ ผูกพันของคนในองค์กร	- การดำเนินงานสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และ ความสุขของคนทำงาน - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการ พัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้าง คุณภาพชีวิต และความสุข ของคนทำงาน - เกณฑ์การประเมินตาม นโยบาย HWP และ แนวทางการประเมิน 5ส	- เพื่อมีความรู้ความเข้าใจที่จะ พัฒนาสภาพแวดล้อมและมี กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เพื่อ ทำให้การทำงานในสถานที่ ทำงานอย่างมีความสุข ทำงาน ในสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มี ชีวิตชีวาและมีสมดุลชีวิต - เพื่อให้มีความรู้ และ ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะ พัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิต และความสุขของ คนทำงาน - เพื่อให้เข้าใจหลักเกณฑ์และ ปฏิบัติตามแนวทางให้ถูกต้อง

PIRAP	มาตรการ	เหตุผล	ประเด็นความรู้	เหตุผลประเด็นความรู้
Investment ดำเนินการขอเงิน งบประมาณเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2564 เพื่อซ่อมแซมอาคาร สถานที่ เช่น ห้องน้ำใน ส่วนของกองคลัง รับผิดชอบ พื้นและระบบ ไฟฟ้าภายในสำนักงาน	พัฒนาสถานที่ทำงานให้ น่าอยู่ น่าทำงาน และ ปลอดภัย	เพื่อให้การสร้างแรงจูงใจที่ดีต่อการ ทำงานและมีความปลอดภัยในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงาน	การดำเนินงานสถานที่ ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้ในการจัดสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน ตลอดจน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปจัด สถานที่ทำงานของตนเองให้ สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี และมีชีวิตชีวาได้
Regulation (การกำกับ ควบคุม)	กำกับ ติดตาม การ ดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	เพื่อให้เกิดกำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่น่า ทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ ความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life) และ และความผูกพันของบุคลากรต่อ องค์กร	- เกณฑ์การประเมินตาม นโยบาย HWP และ แนวทางการประเมิน 5ส	- เพื่อให้เข้าใจหลักเกณฑ์และ ปฏิบัติตามแนวทางให้ถูกต้อง
Advocate (ก้าวทำใจ/ตรวจสุขภาพ/ BMI)	การส่งเสริมให้บุคลากร กองคลังมีพฤติกรรม สุขภาพที่เหมาะสม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการดูแล สุขภาพกายอย่างสม่ำเสมอ	- แนวทางการดูแลสุขภาพ ตามหลัก 3 อ	- เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพ ร่างกายที่แข็งแรง โดยการออก กำลังกายสม่ำเสมอ การ รับประทานอาหารที่ถูกหลัก โภชนาการ การดูแลรักษา สุขภาพจิตใจให้แจ่มใส จะช่วย ให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรง

PIRAP	มาตรการ	เหตุผล	ประเด็นความรู้	เหตุผลประเด็นความรู้
Build Capacity	- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อให้บุคลากรองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for life)	การดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน	- เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ในการจัดสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปจัดสถานที่ทำงานของตนเองให้สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี และมีชีวิตชีวาได้