

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน :

ตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

มาตรการ	ประเด็นความรู้	กิจกรรม/ขั้นตอน	งบประมาณปี 2564												งบประมาณ	ผลผลิต	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาสถานที่ทำงาน นำมาทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน	1. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการดำเนินงาน	63	63	63	64	64	64	64	64	64	64	64	64	-	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้	1 ครั้ง	กลุ่มการเงิน
- สร้างความมีบุคลากรในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	เกณฑ์การประเมินตามนโยบาย HWP และแนวทางการประเมิน 5 ส.	2. แต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และคณะกรรมการตรวจประเมินการพัฒนาสถานที่ทำงานตามเกณฑ์สถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน	↔												-	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ	1 ฉบับ	กลุ่มการเงิน
- สร้างความมีบุคลากรในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	นโยบายกรมเกี่ยวกับสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน	3. ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและมีความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	↔												-	ประกาศของคลังเรื่อง สถานที่ทำงานนำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและมีความสุขของคนทำงาน	1 ฉบับ	กลุ่มการเงิน

มาตรการ	ประเด็นความรู้	กิจกรรม/ขั้นตอน	งบประมาณปี 2564												งบประมาณ	ผลผลิต	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
			63	63	63	64	64	64	64	64	64	64	64	64				
<p>- สร้างความมือบุคลากรในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p> <p>- ส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม</p> <p>- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ</p>	<p>เกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ตามเกณฑ์ HWPP, 5 ส.</p> <p>, 5 ส., 3 อ., Happy work 8 ประการ, ความสมดุลในชีวิตและทำงาน</p>	<p>4. กิจกรรมการดำเนินงาน</p> <p>- การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ตามเกณฑ์ HWPP, 5 ส.</p> <p>- การตรวจวัดค่าดัชนีมวลกาย (BMI) ของบุคลากร กองคลัง</p> <p>- กิจกรรมสำรวจความรู้ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ผ่านช่องทางสื่อสาร Line Group, หนังสือแจ้งเวียน ในเรื่องดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การออกกำลังกาย 2. วิธีคลายเครียดจากการทำงาน 3. การรับประทานที่มีประโยชน์และถูกสุขลักษณะ 4. โรคไวรัสโคโรนา-19 และวิธีการป้องกัน 5. การป้องกันโรคจากการทำงาน <p>- การเข้าร่วมกิจกรรมก้าวท้าใจ Season 3</p> <p>- การตรวจสุขภาพประจำปี 2564</p> <p>- การประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจและหลอดเลือดของบุคลากรที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายและการยืดเหยียดกล้ามเนื้อ ทุกสัปดาห์ ละ 3 วัน เวลา 15.45 - 16.00 น.</p> <p>- ประชุม/หนังสือแจ้งเวียนในหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนระดับเงินเดือนของบุคลากร</p> <p>- ดำเนินการขอเงินงบประมาณเหลือจ่ายปีงบประมาณ 2564 (เพื่อซ่อมแซมอาคารสถานที่ เช่น ห้องน้ำในส่วนของกองคลังรับผิดชอบ พื้นและระบบไฟฟ้าภายในสำนักงาน)</p>													-	<p>- รูปภาพประกอบการพัฒนาสถานที่ทำงาน</p> <p>- ผลวัดค่าดัชนีมวลกาย (BMI)</p> <p>- ผลการสำรวจความรู้</p> <p>- ข้อมูลความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>5 เรื่อง</p> <p>- หลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>- หลักฐานการตรวจสุขภาพ</p> <p>- หลักฐานการประเมินฯ</p> <p>- ภาพประกอบการเข้ากิจกรรม</p> <p>- รายงานการประชุม/หนังสือแจ้งเวียน</p> <p>- แผนขอใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายปี 64</p>	<p>10 ครั้ง</p> <p>2 ครั้ง</p> <p>1 ครั้ง</p> <p>5 เรื่อง</p> <p>- บุคลากรกองคลัง 65 คน</p> <p>- บุคลากรกองคลัง 65 คน</p> <p>- 2 ครั้ง</p> <p>- บุคลากรกองคลัง โดยเฉพาะกลุ่มที่มีความเสี่ยง</p> <p>- บุคลากรกองคลัง</p> <p>- ดำเนินการในระหว่างปีงบประมาณ 64</p>	<p>กลุ่มการเงิน</p> <p>กลุ่มงบประมาณ</p> <p>กลุ่มพัสดุ</p> <p>กลุ่มบัญชี</p> <p>กลุ่มอำนาจการ</p>

มาตรการ	ประเด็นความรู้	กิจกรรม/ขั้นตอน	งบประมาณปี 2564												งบประมาณ	ผลผลิต	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
			63	63	63	64	64	64	64	64	64	64	64	64					
กำกับ ติดตาม ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	การบริหารจัดการข้อมูล	5.กำกับและติดตามประเมินผลในการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน ตามเกณฑ์ HWP, 5 ส.			←											-	มติที่ประชุม/ รายงานการประชุม	10 ครั้ง	กลุ่มการเงิน