

ผลคะแนนการรอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน: กองคลัง

ลำดับที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ (รอบ 5 เดือนแรก)		คะแนนที่ได้ (รอบ 5 เดือนหลัง)	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	ภาพรวมของหน่วยงาน	100.00		92.98		96.43
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	30.00	97.67	29.30	99.37	29.81
	1.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		95.69		98.77	
	1.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		93.97		97.95	
	2. บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วๆ ไป กับผู้มาติดต่อหรือผู้ถูกเป็นกรส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน		96.12		98.36	
	3.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน		95.69		98.36	
	3.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนส่วนตัว		93.97		98.36	
	3.3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานด้วยความพร้อมรับผิดชอบ หากเกิดความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		94.83		98.77	
	4.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับ "เงิน" จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ		100.00		100.00	
	4.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับ "ทรัพย์สิน" จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ		100.00		100.00	
	4.3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับ "ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น" จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ		100.00		100.00	
	5.1 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับ "เงิน" นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา		100.00		100.00	
	5.2 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับ "ทรัพย์สิน" นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา		96.55		100.00	
	5.3 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับ "ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น" นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา		100.00		100.00	
	6.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้ "เงิน" แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต		100.00		100.00	
	6.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้ "ทรัพย์สิน" แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต		98.28		100.00	
	6.3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้ "ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น" แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต		100.00		100.00	
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	20.00	91.94	18.39	96.89	19.38
	7. ท่านผู้เกี่ยวข้องสามารถใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน		87.50		96.72	
	8.1 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็น คุ้มค่า		93.53		97.95	
	8.2 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็น ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		93.97		97.95	
	9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		95.69		96.31	
	10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ		95.69		97.95	
	11.1 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดทำพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะ โปร่งใส ตรวจสอบได้		90.95		95.49	
	11.2 หน่วยงานของท่าน ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดทำพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		92.67		95.49	
	12.1 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการ สอบถาม ถึงการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ		90.52		97.54	
	12.2 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการ ท้วงติง ถึงการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ		89.22		97.54	
	12.3 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการ ร้องเรียน ถึงการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ		89.66		95.90	
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	16.00	89.92	14.39	90.22	14.43
	13. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่าน อย่างเป็นธรรม		76.29		79.92	
	14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน		78.02		79.51	
	15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาพัฒนา หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม		90.09		77.87	
	16. ผู้บังคับบัญชาของท่าน ไม่มีการสั่งการให้ท่านทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา		95.69		97.95	
	17. ผู้บังคับบัญชาของท่าน ไม่มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต		96.55		97.54	
	18.1 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		94.83		96.72	
	18.2 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะ มีการซื้อขายตำแหน่ง		96.55		97.95	
	18.3 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน ไม่มีลักษณะ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		91.38		94.26	
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	10.00	90.80	9.08	94.60	9.46
	19. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตัวเอง หรือนำไปใช้กลุ่มหรือพวกพ้อง		95.69		96.72	
	20. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก		87.93		97.13	
	21. กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง		92.67		97.95	
	22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน ไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน		98.68		97.54	
	23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง		80.60		95.49	
	24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		89.22		82.79	
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	24.00	90.91	21.82	97.27	23.34
	25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต		93.53		95.49	
	26.1 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		94.83		98.36	
	26.2 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		93.10		98.36	
	27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข		93.53		97.13	
	28.1 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ เฝ้าระวัง ต่อการทุจริตในหน่วยงาน		92.67		96.72	
	28.2 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ตรวจสอบ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน		93.97		97.13	
	28.3 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ลงโทษทางวินัย ต่อการทุจริตในหน่วยงาน		91.81		98.36	
	29. หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน		82.33		97.95	
	30.1 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นว่า สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่าง		93.97		98.36	
	30.2 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นว่า สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้		92.67		98.36	
	30.3 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา		82.33		96.31	
	30.4 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง		86.21		94.67	

ผลการตอบแบบวัดการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน: กองคลัง

ลำดับ ที่	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้		คะแนนที่ได้	
			(รอบ 6 เดือนแรก)		(รอบ 6 เดือนหลัง)	
			ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละ	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	ภาพรวมของหน่วยงาน (n=57)	100	81.26	88.72		
1	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	30.00	90.96	27.29	95.92	28.78
	1.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		82.02		90.67	
	1.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		82.02		89.93	
	2. บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นบางส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน		83.33		87.31	
	3.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน		83.77		91.79	
	3.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว		79.39		88.81	
	3.3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานด้วยความพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		83.77		90.30	
	4.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับ "เงิน" จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับ การปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ		96.49		100.00	
	4.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับ "ทรัพย์สิน" จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับ การปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ		98.25		100.00	
	4.3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเรียกรับ "ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้" เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น" จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับ การปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ		94.74		100.00	
	5.1 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับ "เงิน" นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา		96.49		100.00	
	5.2 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับ "ทรัพย์สิน" นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา		98.25		100.00	
	5.3 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการรับ "ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น" นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา		94.74		100.00	
	6.1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้ "เงิน" แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต		98.25		100.00	
	6.2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้ "ทรัพย์สิน" แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต		98.25		100.00	
	6.3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการให้ "ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น" แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต		94.74		100.00	
2	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	20.00	75.13	15.03	83.28	16.66
	7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน		67.98		77.24	
	8.1 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นคุ้มค่า		78.51		86.94	
	8.2 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		75.88		86.94	
	9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		83.77		86.57	
	10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ		89.91		91.42	
	11.1 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะ โปร่งใส ตรวจสอบได้		75.44		85.82	
	11.2 หน่วยงานของท่าน ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		85.53		89.55	
	12.1 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการสอบถามถึงการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ		67.54		80.22	
	12.2 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการทักท้วงถึงการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ		64.47		76.49	
	12.3 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการร้องเรียนถึงการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ		62.28		71.64	
3	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	16.00	83.22	13.32	87.13	13.94
	13. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม		75.00		80.22	
	14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน		74.12		78.36	
	15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม		73.68		77.99	
	16. ผู้บังคับบัญชาของท่าน ไม่มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา		85.09		94.03	
	17. ผู้บังคับบัญชาของท่าน ไม่มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต		92.54		95.15	
	18.1 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านไม่มีลักษณะ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		87.28		88.06	
	18.2 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านไม่มีลักษณะ มีการซื้อขายตำแหน่ง		92.11		95.52	
	18.3 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านไม่มีลักษณะ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		85.96		87.69	
4	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	10.00	75.51	7.55	86.07	8.61
	19. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		89.91		92.54	
	20. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก		61.40		77.61	
	21. กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง		71.49		84.33	
	22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน ไม่มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน		88.60		95.90	
	23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง		67.98		81.34	
	24. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง		73.68		84.70	
5	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	24.00	75.33	18.08	86.41	20.74
	25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต		75.88		84.33	
	26.1 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันกาทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		80.70		95.52	
	26.2 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการจัดตั้งหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		80.70		92.54	
	27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านได้รับการแก้ไข		73.68		86.19	
	28.1 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวัง ต่อการทุจริตในหน่วยงาน		71.93		84.70	
	28.2 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการตรวจสอบ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน		71.93		83.58	
	28.3 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการลงโทษทางวินัย ต่อการทุจริตในหน่วยงาน		78.07		91.04	
	29. หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบข้อผิดพลาดตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันกาทุจริตในหน่วยงาน		75.88		86.19	
	30.1 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นว่า สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก		73.68		83.96	
	30.2 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นว่า สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้		74.12		83.21	
	30.3 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา		75.00		83.21	
	30.4 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบของตนเอง		72.37		82.46	