

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม/ขั้นตอน การดำเนินงานตามแผน	การดำเนินงาน			งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
	ดำเนินการ เสร็จแล้ว	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริตและไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	✓			-	ไตรมาส 1 ต.ค. - ธ.ค. 65
2. ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะ นักธรรมาภิบาลและสร้างสุข องค์กร	✓			-	ไตรมาส 1 ต.ค. - ธ.ค. 65
3. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรม องค์กร - การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” และจัดทำเป็น นโยบายและแนวปฏิบัติของ หน่วยงาน คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) + ๓ ประการ สามัคคี วิถีวัฒนธรรม สืบสานประเพณี (ที่กำหนดเพิ่ม) - ประกาศการเป็นองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ ๘ ประการใน หน่วยงาน และวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย HEALTH	✓			-	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 66
4. การดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	✓			-	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 66
5. จัดโครงการจิตอาสาสร้างสุข และพัฒนาจริยธรรมบุคลากร ของกองคลังภายใต้ชมรมปลูกจิต - กิจกรรมสร้างบรรยากาศให้คนมี ความสุขในการทำงาน และ สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของ	✓			-	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 66

การดำเนินชีวิตกับการทำงาน - ๗๑ ปีวันเกิดกรมฯ นุ่งหม้อผ้าไทย ร่วมใจทำบุญ เชิดชูเกียรติคุณคนดี ศรีอนามัย		✓			
6. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - organization development (OD) and team building - กิจกรรม 5 ส ในการจัด สภาพแวดล้อมให้สะดวกและ ปลอดภัยในการทำงาน		✓	✓	-	ไตรมาส 2 - 4 ม.ค. - ก.ย. 66
7. จัดทำประกาศข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย และจัดทำ พึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติ (Do's & Don'ts) เพื่อส่งเสริม พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	✓			-	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 66
๘. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำ เงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านการคลัง		✓		-	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 66
๙. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมแก่ บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	✓			-	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 66
๑๐. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบในด้าน ต่าง ๆ (โหวตในหน่วยงาน)	✓	✓		-	ไตรมาส 1 ต.ค. - ธ.ค. 65 และ ไตรมาส 2 - 4 ม.ค. - ก.ย. 66
๑๑. จัดตั้งชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	✓			-	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 66
๑๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			-	ไตรมาส 1 ต.ค. - ธ.ค. 65
๑๓. ทบทวน ปรับปรุงมาตรการ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานคลัง และ ส่งเสริมองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ			✓	-	ไตรมาส 3 - 4 เม.ย. - ก.ย. 66
๑๔. เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ ในเวทีไลฟ์ทอล์ค			✓	-	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย. 66
๑๕. เผยแพร่ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานภายใต้กิจกรรมภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ	✓			-	ไตรมาส 2 ม.ค. - มี.ค. 66 และ ไตรมาส 4 ก.ค. - ก.ย. 66

๑๖. จัดทำ/รวบรวมผลการดำเนินงานและเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อนำส่งเข้าประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดทำบทสรุปในการขับเคลื่อนองค์กรปัจจัยความสำเร็จพร้อมภาพประกอบองค์กรแห่งความสุข			✓	-	ไตรมาส 4 ก.ค. - ก.ย. 66
๑๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลสำเร็จของการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีช่องทางการสื่อสารของบุคลากรถึงผู้บริหารหรือทีมงาน			✓	-	ไตรมาส 3 เม.ย. - มิ.ย. 66
๑๘. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมตามกรอบธรรมมาภิบาล และคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓		-	ไตรมาส 1 - 4 ต.ค. 65 - ก.ย. 66