

เอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

“องค์กรคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส”

จัดทำโดย

กองคลัง

คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื้อหาประกอบด้วย การนำองค์กร การวางแผน
การดำเนินงาน การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม และการประเมินผลลัพธ์ของความสำเร็จ
ในกิจกรรม “องค์กรสร้างสุข” ที่ส่งเสริมให้บุคลากรกองคลังปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร สะอาด
ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา โดยมีกิจกรรมในแผนปฏิบัติขับเคลื่อนกองคลังสู่องค์กรแห่งความสุข
ที่มีคุณภาพ เป็นกลไกขับเคลื่อนและสร้างเสริมให้บุคลากรในองค์กรให้มีทั้งสุขภาพที่ดีและมีความสุขใน
การทำงาน

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ากระบวนการขับเคลื่อนกองคลังให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม
ตลอดจนนำกิจกรรมในการสร้างเสริมสุขภาพมาใช้ในการวัดผลลัพธ์จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจในการ
นำไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานของตนเอง เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กรทำหน้าที่ต่อตนเอง ต่อครอบครัว
ต่อองค์กร และต่อสังคมอย่างสมดุลต่อไป

กองคลัง

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร	๑
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน	๓
ส่วนที่ ๓ ผลลัพธ์การดำเนินงาน	๔
ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัด	๑๐
ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก	๑๑

กองคลัง เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานคลัง และพัสดุ มุ่งเน้นเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้บุคลากรเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็น “คนเก่ง คนดี และมีสุข” ผู้นำซึ่งได้แก่ผู้อำนวยการกองคลัง แสดงเจตนารมณ์สุจริตส่งเสริมบุคลากรให้องค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นตั้งแต่การวางแผน การกำหนดกิจกรรมต่างๆ ในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะ เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานที่ผ่านมามีผลงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร

๑.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง ได้มีนโยบาย

ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยจัดการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตโดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่โปร่งใส เน้นป้องกันการทุจริต และร่วมพลังในการต่อต้านทุจริต ด้วยภารกิจและบทบาทงานเกี่ยวข้องกับกฎ ระเบียบด้านการเงินการคลังและพัสดุ จึงต้องยึดความถูกต้องในการปฏิบัติงานเป็นหลัก ทั้งมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานกองคลัง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใสควบคู่ไปการพัฒนากายและสุขภาพ มีการทำแผนขับเคลื่อนกองคลังสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เพื่อมุ่งไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่พร้อมในการพัฒนาทั้งภาวะทางกายและสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ในหน่วยงาน และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายในแนวคิด
“Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”



วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ นางเกษร พานิชย์ ผู้อำนวยการกองคลัง พร้อมด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมา จำนวนกว่า ๔๐ คน ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายในแนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ณ ห้องประชุมกองคลัง โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เน้นป้องกันการทุจริต เจ้าหน้าที่ร่วมพลังในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี มีพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่เหมาะสม มีการพัฒนาตนเองในเรื่องของการเรียนรู้กฎ ระเบียบใหม่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสนับสนุนการสร้างความผูกพันในองค์กร ให้รักสามัคคี และสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อให้บุคลากร “เก่ง ดี มีสุข”



หลักฐาน

๑. เอกสารชุดที่ ๑

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตและต่อต้านการทุจริต

๑.๒ การกำหนดวัฒนธรรมหน่วยงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา และสมดุชีวิต”

๑.๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กองคลัง การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเสนอแผนดำเนินงานฯ ต่อผู้อำนวยการกอง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรมฯ ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองคลัง มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิด และส่งเสริมให้ทุกคนทำตามอย่างสมดุล ดังนั้นกิจกรรมที่กำหนดขึ้นภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ สร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต โดยจัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต ๒ โครงการ คือ

๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก กลุ่มเป้าหมาย ๑๒๐ คน



๒.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ จังหวัดกรุงเทพมหานครกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๐ คน

นอกจากโครงการสำคัญข้างต้น กองคลังยังมีเป้าหมายให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนำไปสู่สภาวะสุขภาพที่ดี จึงมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพด้านการออกกำลังกายในองค์กร มีเป้าหมายในการส่งเสริมให้มีสุขภาพดี มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน และมีคุณธรรม มีการจัดการข้อมูลและความรู้ (Data management and Knowledge management) และมีความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมภายในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนกองคลังสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ที่มุ่งเน้นให้คนทำงานมีความสุข (Happy people) ที่ทำงานน่ายุ่ ปลอดภัยดังนี้

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี (Happy body) และสิ่งแวดล้อมดีมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑) ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานน่ายุ่ น่ายางาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

- ๒) พัฒนาสภาพแวดล้อมในกองคลังตามเกณฑ์ HWP, ๕ ส.
- ๓) การตรวจวัดดัชนีมวลกาย (BMI) ของบุคลากร ประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากร โดยการตรวจสุขภาพ ซึ่งพบว่าบุคลากรกองคลังมีภาวะเสี่ยงน้ำหนักเกิน (กลุ่มเสี่ยง) และภาวะอ้วน รวม ๒๒ คน จากทั้งหมด ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๔
- ๔) เผยแพร่ข้อมูลความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพผ่านช่องทางการสื่อสาร ในเรื่องของการออกกำลังกาย วิธีคลายเครียดจากการทำงาน การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์และถูกสุขลักษณะ โรคโควิด ๑๙ และวิธีป้องกัน การป้องกันโรคจากการทำงาน)
- ๕) การประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเส้นเลือดหัวใจและหลอดเลือดของบุคลากรที่มีอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป
- ๖) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกาย ได้แก่ ก้าวทำใจ season ๓, การบริหารร่างกายเพื่อสุขภาพโดยใช้ไม้ (ป่าบุญมี) และการเข้าร่วมรายการวิ่งต่าง ๆ นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร เช่น สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ โดย



ร่วมทำบุญตักบาตรในเทศกาลงานบุญต่าง ๆ



รณรงค์การสวมชุดข้าราชการทุกวันจันทร์



การแต่งกายด้วยผ้าไทย ทุกวันพุธและศุกร์



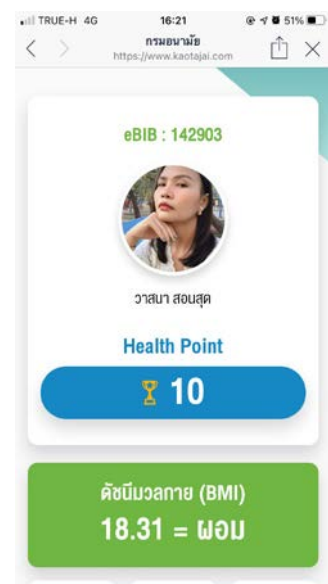
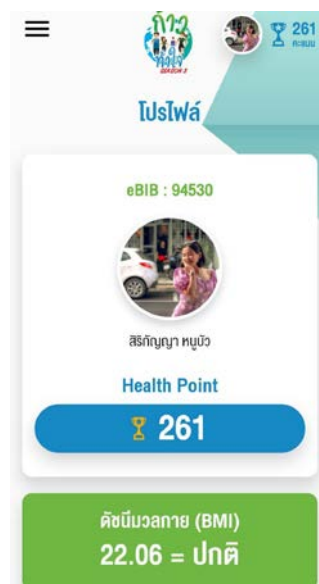
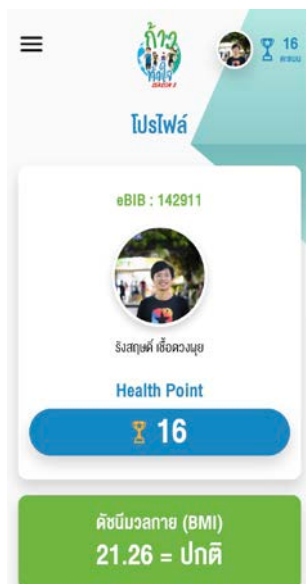
กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยการเข้าร่วมในกิจกรรมในพิธีฯ



กิจกรรม exercise



การบริหารร่างกายเพื่อสุขภาพโดยใช้ไม้ (ป้าบุญมี)



กิจกรรม ก้าวทำใจ



กิจกรรมอวยพรวันเกิด

หลักฐาน

เอกสารชุดที่ ๒

๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง และเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายด้านการเงินการคลัง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เอกสารชุดที่ ๓

๑. ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน

๒. เกณฑ์ HWP, ๕ ส.

๓. สรุปผลวิเคราะห์ BMI ของบุคลากรกองคลัง

๔. ชุดเอกสารประชาสัมพันธ์ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและออกกำลังกาย

๕. สรุปการตรวจร่างกายและวิเคราะห์ CV risk score (บุคคลอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป)

๖. สรุปประชุมรายงานประจำเดือนของกองคลัง รอบครึ่งปีแรก

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน และมีคุณธรรม (Happy heart and Happy soul)

กองคลังมีการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะ โครงการร่วมบริจาคสิ่งของจำเป็นให้แก่สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนและพิการทางสมองและปัญญา (บ้านเฟื่องฟ้า) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีน้ำใจต่อเพื่อนมนุษย์ เป็นการให้ รู้จักการเสียสละ ร่วมแบ่งปันสิ่งของแก่ผู้ด้อยโอกาส อาทิ ผ้าอ้อมสำเร็จรูป นมกล่อง ขนมขบเคี้ยว สบู่ แชมพู แปรงสีฟัน โลชั่นทาผิว เบบี้ออยส์ แป้งเด็ก ฯลฯ เป็นการร่วมบริจาคของทุกคนในหน่วยงาน โดยนำไปมอบให้สถานสงเคราะห์ฯ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



หลักฐาน

เอกสารชุดที่ ๔

๑. โครงการกิจกรรมจิตสาธารณะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๓ ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๓.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓.๒ กองคลังมีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้ ในเรื่องของความรู้ในการบริหารงบประมาณ ซึ่งเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณและการจัดหาคอมพิวเตอร์ในหน่วยงานที่ต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารและจัดหาคอมพิวเตอร์ (KISS) เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกองคลัง



หลักฐาน

เอกสารชุดที่ ๕

๑. ชุดเอกสารในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร

ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัด

๔.๑ กองคลังกำหนดเป้าหมายความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก การไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ มีระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัย (ITA) ร้อยละ ๙๒.๕๑ อยู่ในระดับคะแนนที่ ๕ จากการประเมินตัวชี้วัดภายใน ๕ ตัวชี้วัด (การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการป้องกันการทุจริต) ซึ่งมีระดับคะแนนที่สูงขึ้นจากปี ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือนหลัง)

๔.๒ การดำเนินงานพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ในรอบ ๖ เดือนแรก มีระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๙๕ อยู่ในระดับคะแนนที่ ๔.๗๕๐๐ เป็นผลรวมคะแนนการดำเนินงานในการสร้างเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

หลักฐาน

เอกสารชุดที่ ๖

๑. ผลคะแนนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ลำดับ ตัวชี้ วัด	องค์ประกอบการประเมิน/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	คะแนน เต็ม/ตัวชี้ วัด	ผลงานรอบ 5 เดือนแรก	
				คะแนนที่ได้ ก่อนยุทธวิธี	คะแนนที่ได้ หลังยุทธวิธี
นโยบายสำคัญ เร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย และภารกิจหลักสายวิชาการ (Core Function)					
1.31	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม	1	5,000	5,0000	5,0000
ภารกิจรอง/ สนับสนุนกรมอนามัย					
2.2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	1	5,000	4,7500	4,7500
2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	1	5,000	5,0000	4,5262
2.4	ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)	1	5,000	5,0000	5,0000
2.5	ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย	1	5,000	5,0000	5,0000
2.1.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน	1	2,500	2,5000	2,5000
2.1.2	ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงโครงการสำคัญ ตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน	1	2,500	2,5000	2,5000
ภารกิจของหน่วยงาน/ ตัวชี้วัดเพิ่มเติม (KPI Function) สายสนับสนุน					
3.2	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมอนามัย	1	5,000	5,0000	5,0000
3.23	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำผังการปฏิบัติงาน (Flowchart) การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	1	5,000	5,0000	5,0000

ภาคผนวก

หลักฐาน

เอกสารชุดที่ ๑

๑. ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารองค์กร
๒. การกำหนดวัฒนธรรมหน่วยงานหน่วยงาน “สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา และสมดุลชีวิต”
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

เอกสารชุดที่ ๒

๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ TOR ที่ดี การบริหารสัญญาและตรวจรับพัสดุให้ถูกต้องและเป็นธรรมกับคู่สัญญา ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เอกสารชุดที่ ๓

๑. ประกาศนโยบายสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน
๒. เกณฑ์ HWP, ๕ ส.
๓. สรุปผลวิเคราะห์ BMI ของบุคลากรกองคลัง
๔. ชุดเอกสารประชาสัมพันธ์ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและออกกำลังกาย
๕. สรุปการตรวจร่างกายและวิเคราะห์ CV risk score (บุคคลอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป)
๖. สรุปประชุมรายงานประจำเดือนของกองคลัง รอบครึ่งปีแรก

เอกสารชุดที่ ๔

- โครงการกิจกรรมจิตสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เอกสารชุดที่ ๕

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือนแรก)
๒. ชุดเอกสารในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เอกสารชุดที่ ๖

- ผลประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัด