



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัสดุ กองคลัง โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๑๓๗

ที่ สธ ๐๙๐๓.๐๔/๗๑๐

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง

ตามที่ กลุ่มพัสดุ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนระดับกรมและประเด็นที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมาย และค่าเป้าหมายการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัสดุ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. อนุญาตให้นำข้อมูลแจ้งเวียนกลุ่มงานในหน่วยงานและขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ปรังตว -

(นางสาวปวีตรา รุ่งเรือง)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัสดุ

— อ.เม้ง + 1107 วิชาพัสดุ
(๑๕๑๗) Procurement Unit

278.064

(นางสาวพิมพ์ภาวดี ศรีจันทร์)
ผู้อำนวยการกองคลัง กรมอนามัย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ค.ค.-ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๓ ต.ค.-ก.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต									
๑. การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมฯ ปี ๒๕๖๕	เพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ อย่างชัดเจน เป็นสายหลักมีอักษร และสนับสนุนให้เกิดการสร้างองค์กรคุณธรรม	กลุ่ม อำนวยการ	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๑ ฉบับ	มีคณะทำงานในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน		✓			
๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และจัดทำเป็นนโยบาย/แนวปฏิบัติของหน่วยงาน	เพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ทุกคนในหน่วยงานร่วมกันและต้องการส่งเสริมให้เกิดขึ้น และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ทุกคนต้องการยกเลิก ลด ละ เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุม ทั้ง ๔ คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	กลุ่ม อำนวยการ	นโยบาย/ แนวปฏิบัติ อย่างน้อย ๓-๔ เรื่อง	๑. รายงานการ ประชุมแสดงการ ดำเนินงาน ๒. จำนวน/รายชื่อ ที่ร่วมระดมความคิด ในการกำหนด จำนวนตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป			✓		
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของกองคลัง	กลุ่มพัสดุ	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม ประชุมจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ	มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ	-	✓			
๔. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคล	กลุ่ม อำนวยการ	มีการสร้างการรับรู้/ เผยแพร่/อบรมให้ ความรู้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการลงนามรับรู้การ นำมาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการ บริหารบุคคลไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในหน่วยงาน	-		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ค.ค.-ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.๖๕	ไตรมาส ๓ ต.ค.-ธ.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต										
<p>๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริต เป็นองค์กรต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่นหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>๑. เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้มีการรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดี ตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> <p>๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคูกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน</p>	<p>กลุ่ม อำนาจการ และ กลุ่มพัสดุ</p>	<p>มีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	-	✓	✓			
<p>๖. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ</p> <p>- ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา</p> <p>- มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม / หลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และสังคมการทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย</p>	<p>กลุ่มพัสดุ</p> <p>กลุ่ม อำนาจการ</p>	<p>มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกองคลังผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม</p>	-		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ค.ค.-ค.ค.๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค.๖๕	ไตรมาส ๓ ต.ค.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕
กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๗. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	ผู้ปฏิบัติงานกองคลังเกิดแรงบันดาลใจ มีกำลังใจ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส	-	✓			
๘. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีมีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้	กลุ่มอำนวยการและกลุ่มบัญชี		กองคลังผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนา/ระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ									
๙. การประเมินความเสี่ยงและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนาหลัก วรรระบบกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริต หรือทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	กลุ่มการเงิน	มีมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงร้อยละ ๘๐	-		✓	✓	
๑๐. การจัดระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลกิจกรรมตามแผนฯ	๑. เพื่อให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ๒. เพื่อให้มีการติดตาม ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มพัสดุ	มีข้อมูลการประเมินผลสำเร็จของกิจกรรม และรายงานบนเว็บไซต์หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมร้อยละ ๘๐			✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๔	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๕	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๕
๑๑. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณาธิการ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	กลุ่ม อำนาจการ	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตของกองคลัง			✓	✓	✓
๑๒. การดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	เพื่อขับเคลื่อนสิ่งที่พึงประสงค์ที่ทุกคนร่วมกำหนดเกิดขึ้นในองค์กร และสิ่งที่ไม่พึงประสงค์ขององค์กรได้รับการแก้ไขจากการขับเคลื่อนกิจกรรม	ทุกกลุ่มงาน	ผลสำเร็จของโครงการ/ภาพกิจกรรม	เป็นพลังขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ			✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งและการขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๑๓. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	กลุ่ม อำนาจการ	กองคลังมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในไตรมาส ๒	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ ๑ ครั้ง	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งและการขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต									
๑๔. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ๑) กิจกรรมทำดีต้องมีแซร์ ๒) ทำดีก็อปปีได้	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีแรงบันดาลใจในการทำความดีอย่างต่อเนื่องหรือเพิ่มมากขึ้น	ทุกกลุ่มงาน	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ย.๖๕	ไตรมาส ๓ ก.ค.-ก.ย.๖๕	ไตรมาส ๔ ต.ค.-ธ.๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน										
๑๕. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติม ใน ๓ เรื่อง ๑) หลักธรรมทางศาสนา ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ ๓) วิถีวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อสำนึกบุญคุณต่อแผ่นดิน ชาติ ศาสนา มหากษัตริย์ ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร	ทุกกลุ่มงาน	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง	- การดำรงตนในฐานะประชากรไทย และการยึดมั่นในหลักศาสนา - เกิดพฤติกรรมความพอเพียง ในการดำรงอยู่ในสังคม - เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการแต่งกายผ้าไทยและประเพณีไทย	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)										
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนามาตรฐานการบริหารที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)										
๑๖. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารขององค์กรให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กลุ่มพัสดุ	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	✓	✓	✓	✓	

ผู้อนุมัติแผน  ๒๕๖๕.๑๖๔
(นางสาวพิมพ์ภวดี ศรีจันทร์)
ผู้อำนวยการกองคลัง กรมอนามัย