

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการการดำเนินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
หน่วยงาน กองคลัง กรมอนามัย

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์/กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  | การรายงานผลการดำเนินงาน |   |                                |   |
|---|--|-------------------------|---|--------------------------------|---|
|   |  | เป้าหมาย                | ผลการดำเนินงาน  | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด<br>โครงการ | การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์<br>หน่วยงาน (แนบ link)   |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :</b><br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ<br>ททุจริต<br><b>วัตถุประสงค์:</b><br>๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคลและการ<br>จัดการองค์กรในการป้องกัน<br>การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ<br>๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุน<br>ให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับ<br>การพัฒนาศักยภาพ เพื่อ<br>สร้างจิตสำนึกด้านการ<br>ป้องกันการทุจริต และการ<br>ประยุกต์หลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>เป็นแนวทางนำสู่การ<br>ปฏิบัติ<br><b>กลยุทธ์ :</b><br>๑.๑ วางระบบการ<br>บริหารทรัพยากรบุคคล<br>และการจัดการองค์กร<br>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน<br>การป้องกันการทุจริต | ๑.๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อน<br>คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานกองคลัง | ๑ ฉบับ                  | คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน<br>เลขที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่<br>๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓   | ๑ ฉบับ                         | <a href="https://finance.anamai.moph.go.th/th/transparency-policy/download?id=๗๔๑๖๗&amp;mid=๓๒๐๙๓&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๒๔๑๓๘">https://finance.anamai.moph.go.th/th/transparency-policy/download?id=๗๔๑๖๗&amp;mid=๓๒๐๙๓&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๒๔๑๓๘</a> |
|   | ๑.๑.๒ การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม และความโปร่งใส กองคลัง        | ๑ แผน                   | มีแผนส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมฯ ที่ กกก. เสนอ<br>ผู้อำนวยการลงนามอนุมัติ<br>โดยมีกิจกรรมภายใต้แผนฯ<br>เพื่อขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม และความโปร่งใส<br>ของหน่วยงานกองคลัง<br>ประจำปี ๒๕๖๔<br>(รอบ ๖ เดือนแรก) | ๑ แผน                          | <a href="https://finance.anamai.moph.go.th/th/transparency-policy/download?id=๗๔๑๖๘&amp;mid=๓๒๐๙๓&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๒๔๑๓๘">https://finance.anamai.moph.go.th/th/transparency-policy/download?id=๗๔๑๖๘&amp;mid=๓๒๐๙๓&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๒๔๑๓๘</a> |



| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์/กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  | การรายงานผลการดำเนินงาน                          |  |  |   |
|---|--|--|--|--|---|
|   |  | เป้าหมาย   | ผลการดำเนินงาน   | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด<br>โครงการ                               | การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน<br>(แนบ link)  |
| ๑.๒ พัฒนาศักยภาพ<br>และสร้างการมีส่วนร่วม<br>ของบุคลากร/เครือข่าย<br>ในการต่อต้านการทุจริต<br>(ต่อ) | ๑.๒.๓ การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน<br>คุณธรรมและต่อต้านทุจริต  | ๑ ครั้ง/ผู้เข้าร่วม<br>ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๕๐  | มีการประกาศเจตนารมณ์<br>สุจริตในการบริหารองค์กร<br>และด้านทุจริตคอร์รัปชัน โดย<br>ผู้อำนวยการกองคลัง<br>หัวหน้ากลุ่มงาน บุคลากรใน<br>หน่วยงาน ร่วมลงนาม<br>รับทราบและปฏิบัติตาม<br>ประกาศฯ เมื่อวันที่ ๒๔<br>ธ.ค. ๖๓ | ๑ ครั้ง/ผู้เข้าร่วม<br>จำนวน ๔๐ คน<br>คิดเป็นร้อยละ<br>๖๕.๕๗ | <a href="https://finance.anamai.moph.go.th/th/transparency-policy/download?id=๗๔๑๖๗&amp;mid=๓๒๐๙๓&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๒๔๑๓๘">https://finance.anamai.moph.go.th/th/transparency-policy/download?id=๗๔๑๖๗&amp;mid=๓๒๐๙๓&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๒๔๑๓๘</a>   |
|   | ๑.๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน<br>และวัฒนธรรมองค์กร เช่น<br>- การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และ<br>วันสำคัญต่างๆ<br>(ทำบุญตักบาตรในเทศกาลงานบุญต่างๆ)<br>- รณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดราชการ<br>- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา<br>พระมหากษัตริย์<br>(การเข้าร่วมร่วมกิจกรรมในพิธีฯ)<br>- กิจกรรม work life balance<br>- กิจกรรม Healthy Workplace<br>- ฯลฯ | ภาพกิจกรรมของ<br>กิจกรรมภายใต้<br>แผนปฏิบัติการฯ | ดำเนินงานกิจกรรมได้ครบ<br>ทุกกิจกรรมตามแผน<br>ในรอบ ๖ เดือนแรก   | ภาพกิจกรรม<br>ตามที่กำหนด<br>ในแผนปฏิบัติการฯ                | <a href="https://finance.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๙xea๑๑๑d๕b๐d๔cea๕๐a๒๓๘๖cedbf๕๕๗๓d๘f/m_document/๓๒๐๙๓/๒๕๗๘๐/file_download/๒๘๗๘๑๖๑dc๔๙๗bc๔๓๗f๒๑๒ba๙๙๖๖๘๒a๔d๒.pdf">https://finance.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๙xea๑๑๑d๕b๐d๔cea๕๐a๒๓๘๖cedbf๕๕๗๓d๘f/m_document/๓๒๐๙๓/๒๕๗๘๐/file_download/๒๘๗๘๑๖๑dc๔๙๗bc๔๓๗f๒๑๒ba๙๙๖๖๘๒a๔d๒.pdf</a> |

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์/กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม  | การรายงานผลการดำเนินงาน |   |   |   |
|--|--|-------------------------|---|---|---|
|  |  | เป้าหมาย                | ผลการดำเนินงาน  | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด<br>โครงการ  | การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์<br>หน่วยงาน (แนบ link)   |
| <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <p><b>วัตถุประสงค์:</b> เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตนตามประมวลข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย</p> <p><b>กลยุทธ์:</b></p> <p>๒.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต</p> | <p>๒.๒.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย</p> <p>- บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาฯ</p> | ร้อยละ ๘๐               | ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตนตามประมวลข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย และแจ้งเวียนเป็นเอกสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ | จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๖ ของบุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการกรมอนามัย | <a href="https://finance.anamai.moph.go.th/th/transparency-policy/download?id=๘๐๐๖๔&amp;mid=๓๒๐๙๓&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๒๕๗๗๙">https://finance.anamai.moph.go.th/th/transparency-policy/download?id=๘๐๐๖๔&amp;mid=๓๒๐๙๓&amp;mkey=m_document&amp;lang=th&amp;did=๒๕๗๗๙</a> |

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวปวีตรา รุ่งเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๑๓๔ E-mail : pawitra.r@anamai.mail.go.th



| ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม   | การรายงานผลการดำเนินงาน  |  |   |  |
|---|---|--|--|---|--|
|   |   | เป้าหมาย   | ผลการดำเนินงาน   | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ  | การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน (แนบ link)  |
| <p><b>ยุทธศาสตร์:</b> พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <p><b>วัตถุประสงค์:</b> เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชน เพื่อให้มีศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต</p> <p><b>กลยุทธ์:</b> แนวทางการป้องกันการทุจริต</p> | <p>การเผยแพร่คุณธรรมสุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางออนไลน์</p> | <p>การเผยแพร่คุณธรรมสุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๑ ครั้ง / ในเดือน ก.ค.๖๔</p> | <p>การดำเนินงานของการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร “คุณธรรมสุจริต” แจ้างข้อมูลประชาสัมพันธ์พฤติกรรมใดหรือการปฏิบัติใดที่เรียกว่าเป็นการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างเป็นสิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don't) ในหน่วยงาน เช่น กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) ที่เอื้อประโยชน์เฉพาะรายหนึ่ง กำหนดราคากลางสูงกว่ามาตรฐานราคากลางที่กำหนดหรือราคาสูงเกินจริงกว่าท้องตลาด เรียกเก็บเงิน/ผลประโยชน์ มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย เอื้อประโยชน์ตนเองหรือผู้ใดผู้หนึ่ง</p> | <p>มีการเผยแพร่คุณธรรมสุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๑ ครั้ง</p> | <p><a href="https://finance.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๙๙ea๑๑d๕bod๕cea๕๐a๒๓c๖cedbf๕๕๗๓d๘f/๒๐๒๑๐๘/m_news/๓๓๓๙๕/๒๐๔๗๒๐/file_download/๘cfc๖๕๗๐๖๘๕๕c๕๖๙b๗๘๕๐aaa๓d๒a๗๙f.pdf">https://finance.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๙๙ea๑๑d๕bod๕cea๕๐a๒๓c๖cedbf๕๕๗๓d๘f/๒๐๒๑๐๘/m_news/๓๓๓๙๕/๒๐๔๗๒๐/file_download/๘cfc๖๕๗๐๖๘๕๕c๕๖๙b๗๘๕๐aaa๓d๒a๗๙f.pdf</a></p> |

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์/กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม  | การรายงานผลการดำเนินงาน                                     |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  |  | เป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน   | ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด<br>โครงการ   | การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์<br>หน่วยงาน (แนบ link)  |
| <p><b>ยุทธศาสตร์:</b> ยกระดับ<br/>คะแนนดัชนีการรับรู้การ<br/>ทุจริต (CPI)</p> <p><b>วัตถุประสงค์:</b> พัฒนา<br/>เครื่องมือ/มาตรฐาน/<br/>แนวทางการประเมิน<br/>และความโปร่งใสของ<br/>องค์กรที่มีประสิทธิภาพ<br/>เหมาะสมกับบริบทของ<br/>องค์กร เพื่อยกระดับ<br/>คะแนนดัชนีการรับรู้การ<br/>ทุจริต (CPI)</p> <p><b>กลยุทธ์:</b> พัฒนา<br/>มาตรฐานการ<br/>บริหารงานที่โปร่งใส<br/>ตามเกณฑ์การประเมิน<br/>คุณธรรมและความ<br/>โปร่งใสในการดำเนินงาน<br/>ของหน่วยงานภาครัฐ<br/>(Integrity and<br/>Transparency<br/>Assessment : ITA)</p> | <p>กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความ<br/>โปร่งใสเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ<br/>ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔<br/>- ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการ<br/>ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ<br/>หน่วยงาน (ITA)</p> | <p>ผลการประเมิน<br/>ตัวชี้วัด<br/>ผ่านเกณฑ์<br/>ระดับ ๕</p> | <p>การดำเนินงานคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสของ<br/>หน่วยงาน (ITA)<br/>รอบ ๖ เดือนหลัง ผลการ<br/>รับรู้การดำเนินงานภายใน<br/>หน่วยงาน IIT ๕ ตัวชี้วัด<br/>มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การปฏิบัติหน้าที่<br/>ร้อยละ ๘๗.๑๑</li> <li>๒. การใช้งบประมาณ<br/>ร้อยละ ๘๐.๐๘</li> <li>๓. การใช้อำนาจ<br/>ร้อยละ ๘๑.๐๔</li> <li>๔. การใช้ทรัพย์สินของ<br/>ราชการ ร้อยละ ๘๗.๘๘</li> <li>๕. การแก้ไขปัญหาการ<br/>ทุจริต ร้อยละ ๘๑.๘๑</li> </ol> | <p>มีผลการประเมินตัวชี้วัด<br/>ผ่านเกณฑ์ระดับคะแนน<br/>๔.๖๔๒๘</p> <p>ร้อยละการรับรู้<br/>การดำเนินงานคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสของ<br/>หน่วยงาน (ITA)<br/>รอบ ๖ เดือนหลัง<br/>ร้อยละ ๘๐.๒๕<br/>(ได้คะแนนอิงตาม<br/>ตัวชี้วัดกรมฯ<br/>ร้อยละ ๘๐.๐๔)</p> | <p><a href="http://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=str-indicator-opdc/index">http://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=str-indicator-opdc/index</a></p> |

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวปวีตรา รุ่งเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๓๔ E-mail : pawitra.r@anamai.mail.go.th