

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองคลัง กรมอนามัย.....
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง..... กองคลัง กรมอนามัย ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวปวีตรา รุ่งเรือง..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐๔๑๓๔.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองคลัง	๖๒	๖๒	๖๒
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... -.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน..... -.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... -.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-
-

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตาม กฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับ จรรยาข้าราชการ	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม / หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและ ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ฯ และสามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และสังคมการ ทำงานบนสภาวะความ หลากหลายของช่วงวัย	กลุ่มพัสดุ กลุ่ม อำนาจการ	มีการสร้างการ รับรู้/เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันทุจริต และมาตรฐาน ทางจริยธรรม)	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรกองคลัง ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมทาง จริยธรรม	-	✓	✓	✓		
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนา กองคลังเป็นองค์กรคุณภาพคู่ คุณธรรมอย่างยั่งยืน	ทุกกลุ่มงาน	จำนวน บุคลากร ที่เข้ารับการ คัดเลือกอย่าง น้อย ๒ คน	ผู้ปฏิบัติงานกอง คลังเกิดแรง บันดาลใจ มี กำลังใจ มีความ เชื่อมั่นศรัทธาใน การทำหน้าที่ ยึด มั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ โปร่งใส	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน										
๓. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และจัดทำเป็นนโยบาย/แนวปฏิบัติของหน่วยงาน	เพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ทุกคนในหน่วยงานร่วมกันและต้องการส่งเสริมให้เกิดขึ้น และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ทุกคนต้องการยกเลิก ลด ละ เพื่อแก้ไข ปัญหาขององค์กร ครอบคลุม ทั้ง ๔ คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	กลุ่ม อำนาจการ	นโยบาย/ แนวปฏิบัติ อย่างน้อย ๓-๔ เรื่อง	๑. รายงานการ ประชุมแสดง การดำเนินงาน ๒. จำนวน/ รายชื่อ ที่ร่วมระดม ความคิดในการ กำหนดจำนวน ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	-		✓			
๔. การดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	เพื่อขับเคลื่อนสิ่งที่พึงประสงค์ที่ทุกคนร่วมกำหนดเกิดขึ้นในองค์กร และสิ่งที่ไม่พึงประสงค์ขององค์กรได้รับการแก้ไขจากการขับเคลื่อนกิจกรรม	ทุกกลุ่มงาน	ผลสำเร็จของ โครงการ/ ภาพกิจกรรม	เป็นพลัง ขับเคลื่อน กิจกรรมด้าน การส่งเสริม คุณธรรมฯ			✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพิ่มเติม ใน ๓ เรื่อง ๑) หลักธรรมทางศาสนา ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ ๓) วิถีวัฒนธรรมวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อสำนึกบุญคุณต่อ แผ่นดิน ชาติ ศาสนา มหา กษัตริย์ ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีใน การปฏิบัติงาน ๓. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและ วัฒนธรรมองค์กร	ทุกกลุ่มงาน	มีการดำเนินการตาม หลักคุณธรรมอย่าง น้อย ๓ เรื่อง	- การดำรงตนในฐานะ ประชากรไทย และ การยึดมั่นในหลัก ศาสนา - เกิดพฤติกรรม ความพอเพียง ในการ ดำรงอยู่ในสังคม - เกิดวัฒนธรรม องค์กรด้านการแต่ง กายผ้าไทย และ ประเพณีไทย	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๖. การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้าง คุณธรรมฯ ปี ๒๕๖๕	เพื่อจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตฯ อย่างชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร และ สนับสนุนให้เกิดการสร้าง องค์กรคุณธรรม	กลุ่ม อำนวยการ	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๑ ฉบับ	มีคณะทำงานในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	-	✓				
๗. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเป็นกรอบ ทิศทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตของกองคลัง	กลุ่มพัสดุ	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม ประชุมจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ	มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริต เป็นองค์กรต้นแบบ และประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	๑. เพื่อรณรงค์ให้ผู้บริหารและปฏิบัติงานได้มี การรวมตัวกันทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต และกล่าวปฏิญาณตนในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการยึดมั่นคุณธรรมความดี ตาม แนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่า เทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่ เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน	กลุ่ม อำนาจการ และ กลุ่มพัสดุ	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓		
๙. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการ พัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงาน ที่มีผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีมีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้	กลุ่ม อำนาจการ และ กลุ่มบัญชี	กองคลังมีการ คัดเลือก	กองคลังผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการประเมิน	-	✓	✓	✓	✓
๑๐. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อนค่านิยม ความ ผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	กลุ่ม อำนาจการ	กองคลังมีการ จัดตั้งชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานภายใน ไตรมาส ๒	ชมรมจริยธรรมเข้า ร่วมประกวด/เสนอ ผลงานที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ ๑ ครั้ง	-		✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล										
๑๑. การประเมินความเสี่ยงและ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนด มาตรการการป้องกันทุจริต หรือ ทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	กลุ่ม การเงิน	มีมาตรการ/ แนวทาง ป้องกันการ ทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓			
๑๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำมาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและ เตรียมความพร้อมในการนำ มาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการ บริหารบุคคล	กลุ่ม อำนาจการ	มีการสร้าง การรับรู้/ เผยแพร่/ อบรมให้ ความรู้ อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	มีการลงนามรับรู้การ นำมาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ในการ บริหารบุคคลไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในหน่วยงาน	-	✓				
๑๓. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารของ กองคลังให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	กลุ่มพัสดุ	ผลการ ประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมินร้อย ละ ๙๕ ขึ้น ไป	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑๔. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	กลุ่ม อำนาจการ	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตของกองคลัง	-	✓	✓	✓	✓	
๑๕. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ๑) กิจกรรมทำดีต้องมีแซร์ ๒) ทำดีถือปี่ได้	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีแรงบันดาลใจในการทำ ความดีอย่างต่อเนื่องหรือเพิ่มมากขึ้น	ทุกกลุ่มงาน	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	✓	✓	✓	✓	
๑๖. การจัดระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลกิจกรรมตามแผนฯ	๑. เพื่อให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ๒. เพื่อให้มีการติดตาม ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มพัสดุ	มีข้อมูลการประเมินผลสำเร็จของกิจกรรม และรายงานบนเว็บไซต์หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมร้อยละ ๘๐		✓	✓	✓	✓	

(Handwritten signature)

อนุมัติแผน
(นางสาวพิมพ์ภาวดี ศรีจันทร์)
ผู้อำนวยการกองคลัง กรมอนามัย