แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน กองคลัง

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
๑. การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมฯ ปี ๒๕๖๕	มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำฯ ตามคำสั่งกองคลัง ที่ ๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๑ ฉบับ	มีคณะทำงานในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	-	ไตรมาส ๑	ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และจัดทำเป็นนโยบาย/แนวปฏิบัติของหน่วยงาน	- ประกาศนโยบาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมเป้าหมาย ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ - จำนวน/รายชื่อที่ร่วมระดมความคิดเห็น ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๕	นโยบาย/แนวปฏิบัติอย่างน้อย ๓ - ๔ เรื่อง	๑. รายงานการประชุมแสดงการดำเนินงาน ๒. จำนวน/รายชื่อที่ร่วมระดมความคิดในการกำหนด จำนวนตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	-	ไตรมาส ๒	มกราคม ๒๕๖๕
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ โดยคณะทำงานฯ และเสนอผู้อำนวยการกองคลังอนุมัติแผน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ	-	ไตรมาส ๑	ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคล	- สร้างการรับรู้ด้านจริยธรรมฯ โดยการเผยแพร่ ตามหนังสือกองคลัง กลุ่มอำนวยการ ที่ สธ. ๐๙๐๓.๐๑/๔๙๒ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - มีการลงนามรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรมฯ จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๔	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๑ ครั้ง (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	มีการลงนามรับรู้การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน	-	ไตรมาส ๒	มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริต เป็นองค์กรต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เมื่อ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมย์ จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๕ - มีการประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมการประกาศ ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๖	มีการประกาศเจตนารมย์ จำนวน ๑ ครั้ง (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	บุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมย์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	ไตรมาส ๑ ถึง ไตรมาส ๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และ มกราคม ๒๕๖๕
๖. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ	มีสร้างการรับรู้ และเผยแพร่ ผ่าน ๒ ช่องทาง ๑) หนังสือเวียน ตามหนังสือกองคลัง กลุ่มอำนวยการ ที่ สธ. ๐๙๐๓.๐๑/๔๙๒ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ๒) เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม) (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกองคลัง ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	-	ไตรมาส ๒	มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๗. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ส่งบุคลากรทั้ง ๓ ประเภท เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ในประเภท ข้าราชการระดับปฏิบัติการ ๑ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานราชการ ๑ คน	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือก ๓ คน ในรอบ ๕ เดือนแรก (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผู้ปฏิบัติงานกองคลังเกิดแรงบันดาลใจ มีกำลังใจ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส	-	ไตรมาส ๑	ธันวาคม ๒๕๖๔
๘. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	ส่งเข้าประกวด เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	กองคลังผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	-	ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๔	เมษายน ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนา/ระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ						
๙. การประเมินความเสี่ยง และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	มีการประเมินและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตใน ๑ เรื่องของโครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงร้อยละ ๘๐	-	ไตรมาส ๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๐. การจัดระบบติดตาม ประเมินและรายงานผลกิจกรรมตามแผน	มีการรายงานการขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้แผนฯ ประเมินความแล้วเสร็จของกิจกรรมและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานทุกรายไตรมาส	มีข้อมูลการประเมินผลสำเร็จของกิจกรรมและรายงานบนเว็บไซต์หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมร้อยละ ๘๐	-	ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๔	สิงหาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๑๑. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อยู่บนเว็บไซต์กองคลัง	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกองคลัง		ไตรมาส ๒ ถึงไตรมาส ๔	เมษายน ๖๕
๑๒. การดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินงานตามที่ประกาศเจตนารมณ์ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมเป้าหมาย ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑) วินัย : ร่วมกันดำเนินตามนโยบายกิจกรรม ๕ ส และการออกกำลังกาย ๒) สุจริต : ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น แนวทางการยืมเงินราชการ แนวทางการปฏิบัติงานพัสดุ และคู่มืองานการเงิน ๓) จิตอาสา : เสียสละมีจิตอาสารับผิดชอบต่อสังคม โดยการบริจาคปฏิทินเก่า ๔) พอเพียง : น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้าในการติดต่องานภายในหน่วยงาน ๕) กตัญญู : รู้รักสามัคคี รักและผูกพันในองค์กร โดยการจัดกิจกรรมส่งความสุขให้กัน ให้การ์ดอวยพรวันเกิดและประกาศยกย่องคุณความดีของบุคลากร	ผลสำเร็จของโครงการ/ภาพกิจกรรม	เป็นพลังขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	ไตรมาส ๒	มีนาคม ๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็ง และการขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๑๓. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	มีคำสั่งกองคลัง ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรมกองคลัง	กองคลังมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในไตรมาส ๒	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ ๑ ครั้ง	-	ไตรมาส ๒	มกราคม ๒๕๖๕
กลยุทธที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็ง และการขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๑๔. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ๑) กิจกรรมทำดีต้องมีแชร์ ๒) ทำดีก๊อปปี้ได้	มีการดำเนินการใน ๒ กิจกรรม และสื่อสารผ่านช่องทางไลน์และเว็บไซต์หน่วยงาน คือ ๑. ทำดีต้องมีแชร์ โดยการบริจาคเสื้อผ้าที่ไม่ใช้แล้ว ๒. ทำดีก๊อปปี้ได้ เป็นกิจกรรมที่ทุกคนสามารถนำไปปฏิบัติได้ง่าย และมีประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวม - การเดินขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟต์ ซึ่งกองคลังตั้งอยู่ชั้น ๒ ของอาคาร เป็นการประหยัดงบประมาณการใช้ไฟฟ้าของกรมฯ - การคัดแยกขยะ เพื่อลดโลกร้อน **และมีการประชาสัมพันธ์การเสริมสร้างคุณธรรมทางด้านจิตใจ การมีเมตตา ในการเป็นผู้ให้** โดยการทำบุญ ให้อาหารนก ปลา เป็นต้น	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	ไตรมาส ๒	มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน						
๑๕. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล **(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)** - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติม ใน ๓ เรื่อง ๑) หลักธรรมทางศาสนา ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ ๓) วิถีวัฒนธรรมวัฒนธรรมไทย	มีการกำหนดหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู) ครบ ๕ คุณธรรม พร้อมกับกำหนดเพิ่มเติม ใน ๓ เรื่อง คือ ๑) หลักธรรมทางศาสนา โดยร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวาระต่างๆ ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งกลุ่มไลน์ market กองคลัง เพื่อให้สมาชิกนำสินค้ามาจำหน่าย เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ ๓) วิถีวัฒนธรรมวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมการสวมใส่ผ้าไทยทุกวันพุธและวันศุกร์	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง	- การดำรงตนในฐานะประชากรไทย และการยึดมั่นในหลักศาสนา - เกิดพฤติกรรมความพอเพียง ในการดำรงอยู่ในสังคม - เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการแต่งกายผ้าไทย และประเพณีไทย		ไตรมาส ๓ ถึงไตรมาส ๔	มีนาคม ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI						
กลยุทธที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
๑๖. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๖ เดือนแรก มีผลคะแนนภาพรวมในการดำเนินงานของหน่วยงานด้าน IIT ร้อยละ ๙๗.๘๗ ในรอบ	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๔	ในรอบ ๖ เดือนแรกดำเนินการเสร็จเรียบร้อย และในรอบ ๖ เดือนหลัง ดำเนินการเสร็จในเดือนกรกฎาคม ๖๕

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวปวิตรา รุ่งเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๓๔ E-mail : pawitra.r@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ **รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕** และ **รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕** ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th