

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มพัสดุ กองคลัง กรมอนามัย
กรกฎาคม ๒๕๖๕

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

กองคลังได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์ ๘ กิจกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ๗ กิจกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์ ๑ กิจกรรม

รายละเอียดกลยุทธ์ กิจกรรม ที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ปรากฏตามรายงานผลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๑. ช่วยกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
๒. เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เกิดความเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของทางราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาด โดยเฉพาะเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งกระบวนการล้วนเกี่ยวข้องกับกฎหมาย และระเบียบ
๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาครัฐมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียน เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาครัฐ
๕. การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เป็นการส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งเป็นกรสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา
๗. เป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของหน่วยงานกระทำผิด หรือละเว้นการปฏิบัติตามระเบียบ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง
๘. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงผลประโยชน์ส่วนรวม ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและทั่วถึง
๙. ผดุงรักษาประเพณีอันดีเกี่ยวกับศาสนา และวัฒนธรรมการแต่งกาย

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การปลูกจิตสำนึกของคนในหน่วยงานเป็นเรื่องละเอียดอ่อนต้องใช้กระบวนการให้ความรู้และกระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการกล่อมเกล่าที่จะทำให้ผลการดำเนินงานเป็นรูปธรรม
๒. การจัดกิจกรรม งาน/โครงการบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระของการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับภารกิจงานในความรับผิดชอบมีมาก จึงยังมีบุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจในการผลักดัน หรือการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนฯ
๓. บุคลากรในหน่วยงานไม่เล็งเห็นความสำคัญของจัดทำตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต

๑. การปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรมไม่ให้กระทำการทุจริตและพฤติกรรมชอบในทุกรณ
๒. พัฒนาระบบการป้องปรามป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๓. กำหนดมาตรการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบกระบวนการทำงานของภาครัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน กองคลัง

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
๑. การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมฯ ปี ๒๕๖๕	มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำตามคำสั่งกองคลัง ที่ ๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๑ ฉบับ	มีคณะทำงานในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	-	ไตรมาส ๑	ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” และจัดทำเป็นนโยบาย/แนวปฏิบัติของหน่วยงาน	- ประกาศนโยบาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรมเป้าหมาย ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ - จำนวน/รายชื่อที่ร่วมระดมความคิดเห็น ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๕	นโยบาย/แนวปฏิบัติอย่างน้อย ๓ - ๔ เรื่อง	๑. รายงานการประชุมแสดงการดำเนินงาน ๒. จำนวน/รายชื่อที่ร่วมระดมความคิดเห็นในการกำหนด จำนวนตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	-	ไตรมาส ๒	มกราคม ๒๕๖๕
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ โดยคณะทำงานฯ และเสนอผู้อำนวยการกองคลังอนุมัติแผน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ ฉบับ	-	ไตรมาส ๑	ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคล	- สร้างการรับรู้ด้านจริยธรรมฯ โดยการเผยแพร่ ตามหนังสือกองคลัง กลุ่มอำนาจการที่ สธ. ๐๙๐๓.๐๑/๔๙๒ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - มีการลงนามรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรมฯ จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๔	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ ๑ ครั้ง (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	มีการลงนามรับรู้การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน	-	ไตรมาส ๒	มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริตเป็นองค์กรต้นแบบ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม และต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เมื่อ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีบุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๕ - มีการประกาศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมการประกาศ ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๖	มีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	บุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	ไตรมาส ๑ ถึง ไตรมาส ๒	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และ มกราคม ๒๕๖๕
๖. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ	มีสร้างการรับรู้ และเผยแพร่ผ่าน ๒ ช่องทาง ๑) หนังสือเวียนตามหนังสือกองคลัง กลุ่มอำนวยการที่ สธ. ๐๙๐๓.๐๑/๔๙๒ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ๒) เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม) (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกองคลัง ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	-	ไตรมาส ๒	มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๗. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ส่งบุคลากรทั้ง ๓ ประเภท เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน ในประเภทข้าราชการระดับปฏิบัติการ ๑ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานราชการ ๑ คน	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือก ๓ คน ในรอบ ๕ เดือนแรก (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผู้ปฏิบัติงานกองคลังเกิดแรงบันดาลใจ มีกำลังใจ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำ ความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส	-	ไตรมาส ๑	ธันวาคม ๒๕๖๔
๘. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	ส่งเข้าประกวด เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕	กองคลังผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	-	-	ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๔	เมษายน ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนา/ระบบ/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ						
๙. การประเมินความเสี่ยง และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต	มีการประเมินและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตใน ๑ เรื่องของโครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงร้อยละ ๘๐	-	ไตรมาส ๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๐. การจัดระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลกิจกรรมตามแผน	มีการรายงานการขับเคลื่อนกิจกรรม ภายใต้แผนฯ ประเมินความแล้วเสร็จของกิจกรรมและเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงานทุกรายไตรมาส	มีข้อมูลการประเมินผลสำเร็จของกิจกรรม และรายงานบนเว็บไซต์ หน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมร้อยละ ๘๐	-	ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๔	สิงหาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๑๑. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อยู่บนเว็บไซต์กองคลัง	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกองคลัง		ไตรมาส ๒ ถึงไตรมาส ๔	เมษายน ๖๕
๑๒. การดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินงานตามที่ประกาศเจตนารมณ์ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมเป้าหมาย ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑) วินัย : ร่วมกันดำเนินตามนโยบาย กิจกรรม ๕ ส และการออกกกำลังกาย ๒) สุจริต : ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น แนวทางการยืมเงินราชการ แนวทางการปฏิบัติงานพัสดุ และคู่มืองานการเงิน ๓) จิตอาสา : เสียสละมีจิตอาสา รับผิดชอบต่อสังคม โดยการบริจาคปฏิทินเก่า ๔) พอเพียง : น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า ในการติดต่องานภายในหน่วยงาน ๕) กตัญญู : รู้รักสามัคคี รักและผูกพันในองค์กร โดยการจัดกิจกรรมส่งความสุขให้กัน ให้การดอวยพรวันเกิด และประกาศยกย่องคุณความดีของบุคลากร	ผลสำเร็จของโครงการ/ภาพกิจกรรม	เป็นพลังขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	ไตรมาส ๒	มีนาคม ๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็ง และการขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๑๓. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	มีคำสั่งกองคลัง ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรมกองคลัง	กองคลังมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานภายในไตรมาส ๒	ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประกวด/เสนอผลงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ ๑ ครั้ง	-	ไตรมาส ๒	มกราคม ๒๕๖๕
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็ง และการขยายการมีส่วนร่วมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต						
๑๔. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ๑) กิจกรรมทำดีต้องมีแซร์ ๒) ทำดีก็อปปีได้	มีการดำเนินการใน ๒ กิจกรรม และสื่อสารผ่านช่องทางไลน์และเว็บไซต์หน่วยงาน คือ ๑. ทำดีต้องมีแซร์ โดยการบริจาคเสื้อผ้าที่ไม่ใช้แล้ว ๒. ทำดีก็อปปีได้ เป็นกิจกรรมที่ทุกคนสามารถนำไปปฏิบัติได้ง่ายและมีประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวม - การเดินขึ้นบันไดแทนการใช้ลิฟต์ ซึ่งกองคลังตั้งอยู่ชั้น ๒ ของอาคาร เป็นการประหยัดงบประมาณการใช้ไฟฟ้าของกรมฯ - การคัดแยกขยะ เพื่อลดโลกร้อน และมีการประชาสัมพันธ์การเสริมสร้างคุณธรรมทางด้านจิตใจ การมีเมตตา ในการเป็นผู้ให้ โดยการทำบุญ ให้อาหารนก ปลา เป็นต้น	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	ไตรมาส ๒	มีนาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมเฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน						
๑๕. โครงการส่งเสริมค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติม ใน ๓ เรื่อง ๑) หลักธรรมทางศาสนา ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ ๓) วิถีวัฒนธรรมวัฒนธรรมไทย	มีการกำหนดหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู) ครบ ๕ คุณธรรม พร้อมกับกำหนดเพิ่มเติมใน ๓ เรื่อง คือ ๑) หลักธรรมทางศาสนา โดยร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวาระต่างๆ ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งกลุ่มไลน์ market กองคลัง เพื่อให้สมาชิกนำสินค้ามาจำหน่าย เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ ๓) วิถีวัฒนธรรมวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมการสวมใส่ผ้าไทยทุกวันพุธและวันศุกร์	มีการดำเนินการตามหลักคุณธรรมอย่างน้อย ๓ เรื่อง	- การดำรงตนในฐานะประชากรไทย และการยึดมั่นในหลักศาสนา - เกิดพฤติกรรมความพอเพียง ในการดำรงอยู่ในสังคม - เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านการแต่งกายผ้าไทย และประเพณีไทย		ไตรมาส ๓ ถึงไตรมาส ๔	มีนาคม ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)						
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
๑๖. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๖ เดือนแรก มีผลคะแนนภาพรวมในการดำเนินงานของหน่วยงานด้าน IIT ร้อยละ ๙๗.๘๗ ในรอบ	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	-	ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๔	ในรอบ ๖ เดือนแรกดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และในรอบ ๖ เดือนหลัง ดำเนินการเสร็จในเดือนกรกฎาคม ๖๕

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวปวีตรา รุ่งเรือง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดชำนาญการพิเศษ โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๔๑๓๔ E-mail : pawitra.r@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th