

แผนปฏิบัติการส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร

- 2.2 ข้อเสนอเชิงนโยบาย :
1. การทำงานที่มีความยืดหยุ่น
2. สภาพแวดล้อมที่ดีในองค์กร มีคุณภาพเหมาะสมและเพียงพอต่อการทำงาน
3. บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นได้รับการยกย่องชมเชย เช่น การประกาศบุคลากรดีเด่น ชมเชยบุคลากรที่ทำงานดีในที่ประชุม เป็นต้น
4. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา
- 2.3 ข้อเสนอมาตรการ :
1. การสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรมั่นใจว่า ทีมผู้บริหารของหน่วยงานมีความรู้ ความสามารถมากพอที่จะนำตนเองและองค์กรให้ก้าวหน้า
2. เสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างความผูกพันในหน่วยงาน
3. ตอบแทนบุคลากรที่ดีด้วยรางวัลที่เหมาะสม
- 2.4 ประเด็นกำหนดความรู้:
- ความรู้เรื่องการสร้างความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Management) , Happy work 8 ประการ
- ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน :
- ตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

มาตรการ	ประเด็นความรู้	กิจกรรม/ขั้นตอน	งบประมาณปี 2563											งบประมาณ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63				ก.ย. 63
เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน		1. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมไควความผูกพันต่อองค์กร (P)				↔									-	แผนการปฏิบัติการ	บุษณีพิมพ์พิสุทธิ์
เพิ่มประสิทธิภาพของการทำงาน	การบริหารจัดการข้อมูล	2.ประชุมคณะทำงานตัวชี้วัดเพื่อรวบรวม วิเคราะห์สถานการณ์ความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน				↔									-	มติที่ประชุม/รายงานการประชุม	3 ทีมนำ/ทีมกพร./คณะทำงาน
เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน		3. ดำเนินการ ดังนี้ - สํารวจสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน (แบบสอบถามจากกองการเจ้าหน้าที่) - กำหนดนโยบาย - กำหนดมาตรการสำคัญ				↔									-	- ผลการสำรวจ - นโยบาย - มาตรการสำคัญ	กลุ่มการเงิน

มาตรการ	ประเด็นความรู้	กิจกรรม/ขั้นตอน	งบประมาณปี 2563												งบประมาณ	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63			
การสร้างความรู้ เชื่อมั่นให้ บุคลากรมั่นใจว่า ทีมผู้บริหารของ หน่วยงานมีความรู้	ความรู้เรื่องการ สร้างความผูกพัน ต่อองค์กร, Happy work 8 ประการ	4. ดำเนินการ ดังนี้ (D) - จัดประชุม/แจ้งเวียน/ลงเว็บไซต์ หน่วยงานที่แสดง ให้เห็นถึงการสื่อสารถ่ายทอดนโยบาย/มาตรการ/ ความรู้				↔										รายงานการ ประชุม	กลุ่มการเงิน
เสริมสร้างให้ บุคลากรทุกคนมี ส่วนร่วมในการ สร้างความ ผูกพันในหน่วย งาน , ตอบแทน บุคลากรที่ดีด้วย รางวัลที่เหมาะสม	ความรู้เรื่องการ สร้างความผูกพัน ต่อองค์กร, Happy work 8 ประการ , เสริมสร้างความ ผูกพัน ต่อองค์กรและ เสริมสร้างจิต อาสาเพื่อสังคม	5. จัดกิจกรรม - ทำบุญ - ตักบาตรเลี้ยงพระสงฆ์ (วันขึ้นปีใหม่) - กิจกรรม "วิ่งไถ่ขัง" โดยกระทรวงสาธารณสุข - กิจกรรมปีใหม่กองคลัง 2563 - ทำบุญวันสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในกองคลัง - กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดวัด - กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น - กิจกรรม Big Cleaning Day สร้างสถานที่ ทำงานน่าอยู่ - โครงการอบรมสร้างเสริมคุณภาพชีวิตและ สิ่งแวดล้อมที่ดีของบุคลากรกองคลังผ่านสื่อมัลติมีเดีย - รับประทานอาหารกลางวันร่วมกันเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงาน				↔									- - - - ใช้งบปม. - ใช้งบปม. ใช้งบปม. -	ภาพกิจกรรมการ เข้าร่วม	กลุ่มการเงิน กลุ่มงบประมาณ กลุ่มพัสดุ กลุ่มบัญชี กลุ่มอำนวยการ
เสริมสร้างให้ บุคลากรทุกคนมี ส่วนร่วมในการ สร้างความ ผูกพันในหน่วย งาน	เสริมสร้างความ ผูกพัน ต่อองค์กรและ เสริมสร้างจิต อาสาเพื่อสังคม	6. ประชาสัมพันธ์บุคลากรเพื่อร่วมบริจาคสิ่งของและ ร่วมกิจกรรม เช่น บริจาคของขวัญในวันเด็ก บริจาค ปฏิทินเพื่อมูลนิธิคนตาบอด บริจาคใบเสร็จเพื่อทำ สมุดให้เด็กที่ขาดแคลน บริจาคหลอดเตอร์ให้วัดเพื่อ ทำดอกไม้ เป็นต้น				↔										ภาพกิจกรรมการ เข้าร่วม	กลุ่มการเงิน กลุ่มงบประมาณ กลุ่มพัสดุ กลุ่มบัญชี กลุ่มอำนวยการ
เพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ของการทำงาน	หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ กรมอนามัย	7. วิเคราะห์ผลสำเร็จของผลงาน (A) - วิเคราะห์ข้อมูลรอบ 5 เดือนแรก - สรุปผลการดำเนินกิจกรรม						↔							-	สรุปผลการ ดำเนินกิจกรรม	กลุ่มการเงิน