

แผนปฏิบัติการส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร

|                         |                                                                                                                       |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.2 ข้อเสนอเชิงนโยบาย : | 1. การทำงานที่มีความยืดหยุ่น                                                                                          |
|                         | 2. สภาพแวดล้อมที่ดีในองค์กร มีคุณภาพเหมาะสมและเพียงพอต่อการทำงาน                                                      |
|                         | 3. บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นได้รับการยกย่องชมเชย เช่น การประกาศบุคลากรดีเด่น ชมเชยบุคลากรที่ทำงานดีในที่ประชุม เป็นต้น |
|                         | 4. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา                                                        |
|                         | 5. สร้างความเชื่อมั่นในหน่วยงาน และความมั่นคงในการทำงาน                                                               |
|                         | 6. สร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ลักษณะงานที่ทำ                                                                    |

|                      |                                                                                                                              |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.3 ข้อเสนอมาตรการ : | 1. การสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรมั่นใจว่า ทีมผู้บริหารของหน่วยงานมีความรู้ ความสามารถมากพอที่จะนำตนเองและองค์กรให้ก้าวหน้า |
|                      | 2. เสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างความผูกพันในหน่วยงาน                                                         |
|                      | 3. ตอบแทนบุคลากรที่ดีด้วยรางวัลที่เหมาะสม                                                                                    |
|                      | 4. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรในหน่วยงาน และความมั่นคงในการทำงาน                                                            |
|                      | 5. สร้างความเชื่อมั่นในหน่วยงาน และความมั่นคงในการทำงาน                                                                      |
|                      | 6. เสริมสร้างให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ไม่เป็นอุปสรรคต่อชีวิต                    |

|                          |                                                                                        |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.4 ประเด็นกำหนดความรู้: | ความรู้เรื่องการสร้างความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Management) , Happy work 8 ประการ |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|

|                          |                                                             |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน : | ตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------|

| มาตรการ                                  | ประเด็นความรู้        | กิจกรรม/ขั้นตอน                                                                       | งบประมาณปี 2563 |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | งบประมาณ | ผลผลิต                       | ผู้รับผิดชอบ             |
|------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------|------------------------------|--------------------------|
|                                          |                       |                                                                                       | ด.ค.            | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |          |                              |                          |
|                                          |                       |                                                                                       | 62              | 62   | 62   | 63   | 63   | 63    | 63    | 63   | 63    | 63   | 63   | 63   |          |                              |                          |
| เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน |                       | 1. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร (P) (ปรับปรุงเพิ่มเติม)              |                 |      |      |      |      |       |       | ↔    |       |      |      |      | -        | แผนการปฏิบัติการ             | บุษณีพิมพ์พิสุทธิ์       |
| เพิ่มประสิทธิภาพของการทำงาน              | การบริหารจัดการข้อมูล | 2.ประชุมคณะทำงานตัวชี้วัดเพื่อรวบรวม วิเคราะห์สถานการณ์ความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน |                 |      |      |      |      |       |       | ↔    |       |      |      |      | -        | มติที่ประชุม/รายงานการประชุม | 3 ทีมนำ/ทีมกพร./คณะทำงาน |

| มาตรการ                                                                                                    | ประเด็นความรู้                                                                                                                 | กิจกรรม/ขั้นตอน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณปี 2563 |            |            |            |            |             |             |            |             |            |            |            | งบประมาณ                                     | ผลผลิต                                                                  | ผู้รับผิดชอบ                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                            |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ต.ค.<br>62      | พ.ย.<br>62 | ธ.ค.<br>62 | ม.ค.<br>63 | ก.พ.<br>63 | มี.ค.<br>63 | เม.ย.<br>63 | พ.ค.<br>63 | มิ.ย.<br>63 | ก.ค.<br>63 | ส.ค.<br>63 | ก.ย.<br>63 |                                              |                                                                         |                                                                            |
| เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน                                                                   |                                                                                                                                | 3. ดำเนินการ ดังนี้<br>- ตรวจสอบสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน (แบบสอบถามจากกองการเจ้าหน้าที่)<br>- กำหนดนโยบาย (ปรับปรุงเพิ่มเติม)<br>- กำหนดมาตรการสำคัญ (ปรับปรุงเพิ่มเติม)                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |            |            |            |            |             | ↔           |            |             |            |            |            | -                                            | - ผลการสำรวจ<br>- นโยบาย<br>- มาตรการสำคัญ                              | กลุ่มการเงิน<br>/บุคลากรกองคลัง                                            |
| การสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรมั่นใจว่าต้องมีการบริหารจัดการของหน่วยงานมีความรู้                          | ความรู้เรื่องการสร้างความผูกพัน<br>Happy work<br>8 ประการ                                                                      | 4. ดำเนินการ ดังนี้ (D)<br>- จัดประชุม/แจ้งเวียน/ลงเว็บไซต์<br>- การเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ<br>- แบบสอบถามการเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |            |            | ↔          |            |             |             |            |             |            |            |            |                                              | - รายงานการประชุม<br>- ภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม<br>- การประเมินกิจกรรม | กลุ่มการเงิน<br>/บุคลากรกองคลัง                                            |
| เสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างความผูกพันในหน่วยงาน , ตอบแทนบุคลากรที่ดีด้วยรางวัลที่เหมาะสม | ความรู้เรื่องการสร้างความผูกพัน<br>Happy work<br>8 ประการ ,<br>เสริมสร้างความผูกพัน<br>ต่อองค์กรและเสริมสร้างจิตอาสาเพื่อสังคม | 5. จัดกิจกรรม<br>- การให้ความรู้ด้านสุขภาพ (ออกกำลังกาย/อาหาร/โภชนาการ) ผ่าน Application Line , โทรศัพท์<br>- กิจกรรมคลายความเครียดจากการทำงาน (การสร้างแรงบันดาลใจทัศนคติที่ดีในการทำงาน)<br>- กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น<br>- กิจกรรม Big Cleaning Day สร้างสถานที่ทำงานน่าอยู่<br>- โครงการอบรมสร้างเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีของบุคลากรกองคลังผ่านสื่อมัลติมีเดีย<br>- มุมสร้างสุข (สื่อโทรทัศน์แห่งการเรียนรู้ , ตู้ยาเพื่อรักษา) |                 |            |            | ←          |            |             |             |            |             |            |            |            | -<br>-<br>ใช้งปม.<br>ใช้งปม.<br>-<br>ใช้งปม. | ภาพกิจกรรมการเข้าร่วม                                                   | กลุ่มการเงิน<br>กลุ่มงบประมาณ<br>กลุ่มพัสดุ<br>กลุ่มบัญชี<br>กลุ่มอำนวยการ |
| เสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างความผูกพันในหน่วยงาน                                          | เสริมสร้างความผูกพัน<br>ต่อองค์กรและเสริมสร้างจิตอาสาเพื่อสังคม                                                                | 6. ประชาสัมพันธ์บุคลากรเพื่อร่วมบริจาคสิ่งของและร่วมกิจกรรม เช่น บริจาคของขวัญในวันเด็ก บริจาคปฏิทินเพื่อมูลนิธิคนตาบอด บริจาคใบเสร็จเพื่อทำสมุดให้เด็กที่ขาดแคลน บริจาคหลอดไฟให้วัดเพื่อทำดอกไม้ เป็นต้น                                                                                                                                                                                                                                                       |                 |            |            | ↔          |            |             |             |            |             |            |            |            |                                              | ภาพกิจกรรมการเข้าร่วม                                                   | กลุ่มการเงิน<br>กลุ่มงบประมาณ<br>กลุ่มพัสดุ<br>กลุ่มบัญชี<br>กลุ่มอำนวยการ |

| มาตรการ                                          | ประเด็นความรู้                                             | กิจกรรม/ขั้นตอน                                                                                 | งบประมาณปี 2563 |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | งบประมาณ | ผลผลิต                     | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------|----------------------------|--------------|
|                                                  |                                                            |                                                                                                 | ต.ค.            | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |          |                            |              |
|                                                  |                                                            |                                                                                                 | 62              | 62   | 62   | 63   | 63   | 63    | 63    | 63   | 63    | 63   | 63   | 63   |          |                            |              |
| เพิ่มประสิทธิภาพ<br>และประสิทธิผล<br>ของการทำงาน | หลักเกณฑ์การ<br>ประเมินผลการ<br>ปฏิบัติราชการ<br>กรมอนามัย | 7. วิเคราะห์ผลสำเร็จของผลงาน (A)<br>- วิเคราะห์ข้อมูลรอบ 5 เดือนแรก<br>- สรุปผลการดำเนินกิจกรรม |                 |      |      |      |      | ↔     |       |      |       |      |      |      | -        | สรุปผลการ<br>ดำเนินกิจกรรม | กลุ่มการเงิน |