

แผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กองคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

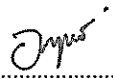
หน่วยงานกองคลัง.....

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและคำมั่นของ ผู้บริหารและบุคลากรในกองคลัง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึง นำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และ กำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต	คณะกรรมการ บริหารชมรม จริยธรรมและ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมจริยธรรม กองคลัง	ประกาศนโยบาย/ ประกาศเจตนารมณ์ ตามแนวทางที่กำหนด อย่างน้อย ๑ เรื่อง	บุคลากรกองคลัง เข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมพัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม -เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต จากหน่วยงานภายนอก	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือ บริหารงานบุคคลในองค์กร	คณะกรรมการ บริหารชมรม จริยธรรมและ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมจริยธรรม กองคลัง	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมอบรม อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรที่เข้ารับการ อบรม สรุปการอบรม มาเพื่อแพร่ให้บุคลากร นกองคลังทราบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งบประมาณ (ค่าใช้จ่ายใน การเดินทาง ไปราชการ)	✓				
๓. พัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำหรับบุคลากรกองคลัง -โดยบุคลากรกองคลังที่เข้ารับการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก ถ่ายทอด ความรู้ให้บุคลากรกองคลัง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการ ทุจริต สำหรับบุคลากรกองคลัง	บุคลากรที่เข้า รับการอบรม จากหน่วยงาน ภายนอก	บุคลากรกองคลังได้รับ การถ่ายทอดความรู้ จากผู้เข้ารับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรได้รับ ความรู้	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๘)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม ๒										
๔. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำมาดีและมีความสุขที่ - สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน เช่น จัดกิจกรรมปีใหม่ กิจกรรมรดน้ำ ดำหัวผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์ - กิจกรรม ๕ ส ในการจัดสภาพแวดล้อมให้สะดวก และปลอดภัยในการทำงาน	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันในองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีบรรยากาศ สิ่งแวดล้อมที่ดี	ทุกกลุ่มงาน/ คณะกรรมการ บริหารชมรม จริยธรรมและ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมจริยธรรม กองคลัง	จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริมองค์กรแห่ง ความสุขอย่างน้อย ๓ กิจกรรม -กิจกรรมปีใหม่ -กิจกรรมรดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์ -กิจกรรม ๕ ส	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓	
๕. ปลูกฝังค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย - เปิดเพลงเทิดพระบิดาก่อนเริ่มการ ประชุม - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)	เพื่อนำค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" และวัฒนธรรมองค์กรกรม อนามัย "HEALTH" มาเป็นบรรทัด ฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากรกรมอนามัย	ทุกกลุ่มงาน/ คณะกรรมการ บริหารชมรม จริยธรรมและ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมจริยธรรม กองคลัง	ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรมการ ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรกรมอนามัย -เปิดเพลงพระบิดา -ออกกำลังภายใน วันอังคาร และวัน พฤหัสบดี ช่วงเวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๑๕ น.		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี										
๖. การเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองคลัง ประพฤติปฏิบัติตนตามข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย	กลุ่มงาน พัสดุ	เผยแพร่ประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรม อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรกอง คลังผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ คนดีศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่องค์กร	กลุ่ม อำนาจการ	จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
๘. เข้าร่วมการประกวดองค์กร คุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพระดับหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู และสร้างขวัญ กำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) และ Happy Workplace	ทุกกลุ่มงาน/ คณะกรรมการ บริหารชมรม จริยธรรมและ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมจริยธรรม กองคลัง	ส่งผลงานเข้าร่วม ประกวดองค์กร คุณธรรมและองค์กร แห่งความสุขที่มี คุณภาพระดับ หน่วยงาน		ใช้ งบประมาณ					✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
๙. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนด มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	- มีการประเมินความ เสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและควบคุม ภายใน		ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	
๑๐. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	เพื่อให้หน่วยงานดำเนินงานภายใต้ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อน ITA ให้บรรลุค่า เป้าหมาย	กลุ่มงาน พัสดุ	ทุกหน่วยงานเข้าร่วม ประเมินตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง)	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๑. การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกองคลัง	เพื่อร่วมขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานของหน่วยงาน	คณะกรรมการ บริหารชมรม จริยธรรมและ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมจริยธรรม กองคลัง	ประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อย จำนวน ๓ ครั้ง		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ผู้อนุมัติแผน 
 (นางสาวเอกฤทัย สารนาค)
 ผู้อำนวยการกองคลัง

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับหน่วยงานสอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
 กรมอนามัย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)
 ๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่าง ๆ เป็นต้น