



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองคลัง กรมอนามัย.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองคลัง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวปวีตรา รุ่งเรือง..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด..... กองคลัง กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐-๔๑๓๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... pawitra.r@anamai.mail.go.th..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๖	๖	
๒. กลุ่มการเงิน	๑๖	๑๖	
๓. กลุ่มงบประมาณ	๙	๙	
๔. กลุ่มบัญชี	๑๓	๑๓	
๕. กลุ่มพัสดุ	๑๑	๑๑	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- มีการกำหนดช่วงเวลา เปิดและปิด เครื่องปรับอากาศ และไฟฟ้าในสำนักงาน - มีการใช้กระดาษสองหน้าในการพิมพ์งาน - มีการแนบเอกสารในรูปแบบ QR Code (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อน กิจกรรม ของชมรมจริยธรรม - ปันน้ำใจให้น้อง “มอบของขวัญวันเด็ก” - บริจาคโลหิต - ปฏิทินเก่า - สร้างกำลังใจและสนับสนุนผลงานผู้สูงอายุ - กิจกรรมความสวยครั้งสุดท้าย	ดำเนินการกิจกรรม ของชมรมจริยธรรม อย่างน้อย ๓ กิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		✓ ✓ ✓ ✓ ✓		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การสำนึกและตระหนักในสถาบันหลัก ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - ตักบาตร ทำบุญ ถวายเทียนจิตใจ - เทิดพระเกียรติ “เพลงพระบิดา” ก่อนการประชุม	มีการจัดกิจกรรม เพื่อสำนึกรักใน สถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การสร้าง สภาพแวดล้อมองค์กร น่าอยู่ น่าทำงาน - Big cleaning day “March Clean Day”		สถานที่ทำงานเอื้อต่อ การปฏิบัติงานและมี ความปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สุขภาพดี ซีวี มีสุข - Body ดี กีฬาเที่ยงวัน - การเต้น Long Live Thai Fit ในวันอังคาร และพลุหัดสปี	มีกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรงและสนใจเรื่องออกกำลังกายมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน จิตสาธารณะ - โครงการเก็บขยะ - คัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ (๑) ต้นแบบคนดี มีคุณธรรมในหน่วยงาน (๒) ยกย่องเชิดชู/กลุ่มงานอื่นหน่วยงานที่สามารถเป็นแบบอย่างให้กลุ่มงานอื่น/หน่วยงานอื่นได้ (๓) ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูของ (๑) และ (๒) (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ดำเนินโครงการเก็บขยะ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ยกย่องเชิดชูต้นแบบคนดีจำนวน ๑ ครั้ง ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานอื่น/หน่วยงานอื่นจำนวน ๑ ครั้ง พร้อมประชาสัมพันธ์		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบัญชี กลุ่มการเงิน		✓	✓ ✓ ✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การสร้าง การสื่อสาร กฎ ระเบียบ ที่ถูกต้อง ผ่าน เทคโนโลยีการสื่อสารที่ทันสมัย - การสื่อสารผ่านเมนู “คลังข้อมูลวิชาการ” - การสื่อสารผ่านสื่อ Infographic (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ชีวิตพอเพียง ประหยัดดีดออม “อาชีพเสริม เพิ่มเติมรายได้ By market กองคลัง”	ประชาสัมพันธ์กฎ ระเบียบ ที่ถูกต้อง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบัญชี กลุ่มการเงิน, กลุ่มพัสดุ		✓		
		มีกิจกรรมอาชีพเสริม เพิ่มเติมรายได้ By market กองคลัง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม งบประมาณ		✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การสร้าง								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	วินัยในการทำงาน ความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต - ประกาศหลักเกณฑ์เวลาปฏิบัติงาน - สื่อสารความรอบรู้ด้านคุณธรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การส่งเสริม การทำความดี “กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”	ประกาศหลักเกณฑ์ เวลาปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง สื่อสารความรอบรู้ ด้านคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคลังเข้าใจ เรื่องหลักเกณฑ์เวลา ปฏิบัติงาน และ ความรอบรู้ด้าน คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ กลุ่ม อำนวยการ		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม และ ประเพณีที่ดีของไทยในหน่วยงาน - การแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลือง (วันจันทร์) - การแต่งกายด้วยเสื้อสีม่วง (วันพุธ) - การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย (วันศุกร์) - ทำบุญตักบาตรในโอกาสต่าง ๆ - สาดน้ำสงกรานต์ ส่งเสริมผ้าไทย สวมใส่ลายดอก	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร กองคลัง สืบทอดประเพณีที่ดี ของไทย ทั้งในด้าน ศาสนา และการแต่งกาย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม อำนาจการ	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๘.....คน	๕๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๕๘.....คน	๑.....แห่ง๕๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๗.....คน	๑.....แห่ง๑๗.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- กองคลังผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- คะแนนประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกองคลังผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
- คะแนนประเมินความผูกพันของบุคลากรกองคลังผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
- สร้างวัฒนธรรมการทำความดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ปลุกฝังค่านิยมในการสร้างสังคมในหน่วยงานที่มีความสุข และมีคุณธรรม
- บุคลากรกองคลัง มีการดำเนินชีวิตภายใต้หัวข้อคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”