

การติดตาม ประเมินผลความพึงพอใจ และถอดบทเรียนผลสำเร็จ
ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานมีการติดตาม ประเมินผลความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของบุคลากรในหน่วยงาน โดยใช้ผลสรุป จำแนกเป็นคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ Happy Workplace และวัฒนธรรมกรมอนามัย HEALTH โดยวัดค่าความพึงพอใจ เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๕ พึงพอใจมากที่สุด

ระดับ ๔ พึงพอใจมาก

ระดับ ๓ พึงพอใจปานกลาง

ระดับ ๒ พึงพอใจน้อย

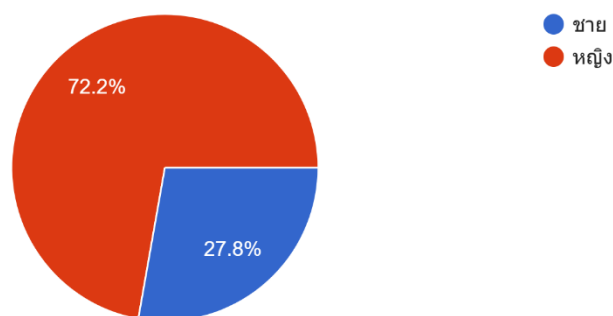
ระดับ ๑ พึงพอใจน้อยที่สุด

ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจของกิจกรรมตามแผน	ผลการสำรวจความพึงพอใจ (%)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. การกำหนดให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในหน่วยงาน เช่น มีการกำหนดเวลาเปิดและปิดเครื่องปรับอากาศ การใช้กระดาษ Reuse (กระดาษ ๒ หน้า) ในการพิมพ์งานภายในหน่วยงาน การแนบเอกสารในรูปแบบ QR Code เป็นต้น					
๒. การสร้างวินัยในการทำงาน ความรอบรู้ด้านคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต เช่น การประกาศหลักเกณฑ์เวลาในการปฏิบัติงาน และการสื่อสารความรอบรู้ด้านคุณธรรม					
๓. การส่งเสริมการทำความดี “กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”					
๔. การสร้างการสื่อสาร กฎ ระเบียบ ที่ถูกต้องผ่านเทคโนโลยีการสื่อสารที่ทันสมัย โดยการสื่อสารกฎระเบียบเป็น Info หรือคู่มือการปฏิบัติงาน					
๕. การส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมจริยธรรม โดยการประชุมคณะทำงาน ติดตามกิจกรรมการดำเนินงานของงาน/โครงการ และกิจกรรมจิตอาสาในการปันน้ำใจให้น้อง เช่น มอบของขวัญในวันเด็ก เป็นต้น					
๖. กิจกรรมการสำนึกและตระหนักในสถาบันหลักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น ตักบาตร ทำบุญ เพื่อเกื้อหนุนจิตใจ และส่งเสริมสำนึกรักในสถาบันกษัตริย์ โดยการเปิดเพลง “เทิดพระบิดา” ก่อนการประชุมทุกครั้ง					
๗. การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม และประเพณีที่ดีของไทยในหน่วยงาน เช่น การสวดมนต์สังฆารัตน์ ส่งเสริมผ้าไทย สวมใส่ผ้าลายดอก และการร่วมทำบุญตักบาตรในโอกาสต่าง ๆ					
๘. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน รวมทั้งมีจิตสาธารณะ และเต็มใจให้บริการ มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่างในหน่วยงาน และหน่วยงานภายนอก					
๙. การสร้างสภาพแวดล้อมองค์กร น่าอยู่ น่าทำงาน เช่น Big Cleaning Day					
๑๐. ชีวิตพอเพียง ประหยัดอดออม “อาชีพเสริม เพิ่มเติมรายได้ By Market กองคลัง”					
๑๑. สุขภาพดี ชีวิตมีสุข “Body ดี กีฬาเที่ยงวัน” และ Long Live Thai Fit ในวันอังคารและวันพฤหัสบดี”					

รายงานคะแนนแบบประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองคลัง กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกองคลัง โดยคณะกรรมการจรรยาธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองคลัง กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู ผ่านการตั้งค่าเป้าหมายที่กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยได้จัดทำแบบประเมินกิจกรรม เพื่อนำผลคะแนนที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและประเมินการตอบรับของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมภายใต้ แผนฯ โดยผลคะแนนความพึงพอใจ มีดังนี้

๑. ข้อมูลเพศผู้ตอบแบบประเมิน

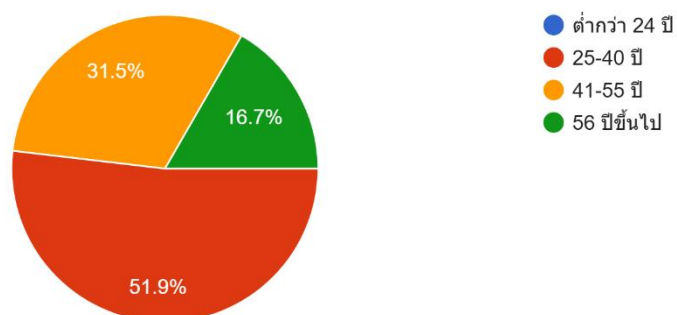


จำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ ๕๔ คน

เพศชาย ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

เพศหญิง ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

๒. ข้อมูลช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมิน

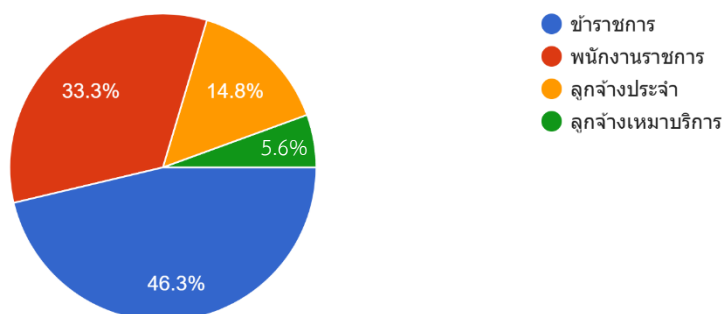


ผู้ตอบแบบประเมินที่อายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

ผู้ตอบแบบประเมินที่อายุ ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

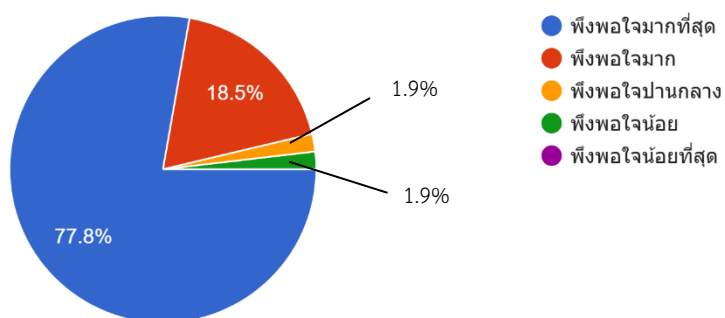
ผู้ตอบแบบประเมินที่อายุ ๕๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ข้อมูลประเภทของบุคลากรผู้ตอบแบบประเมิน



ข้าราชการที่ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๕ คน คิดร้อยละเป็น ๔๖.๓ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน
พนักงานราชการที่ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๘ คน คิดร้อยละเป็น ๓๓.๓ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน
ลูกจ้างประจำที่ตอบแบบประเมิน จำนวน ๘ คน คิดร้อยละเป็น ๑๔.๘ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน
ลูกจ้างเหมาบริการที่ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓ คน คิดร้อยละเป็น ๕.๖ ของจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

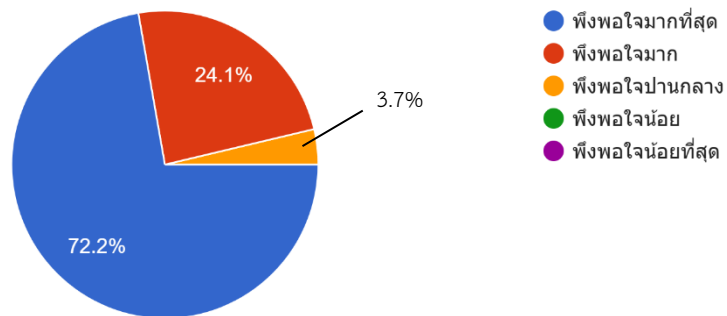
๑. การกำหนดให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในหน่วยงาน เช่น มีการกำหนดเวลาเปิดและปิดเครื่องปรับอากาศ การใช้กระดาษ Reuse (กระดาษ ๒ หน้า) ในการพิมพ์งานภายในหน่วยงาน การแนบเอกสารในรูปแบบ QR Code เป็นต้น



ระดับความพึงพอใจในกิจกรรม

ฟังพอใจมากที่สุดร้อยละ ๗๗.๘ ของผู้ตอบแบบประเมิน
ฟังพอใจมากร้อยละ ๑๘.๕ ของผู้ตอบแบบประเมิน
ฟังพอใจปานกลางร้อยละ ๑.๙ ของผู้ตอบแบบประเมิน
ฟังพอใจน้อยร้อยละ ๑.๙ ของผู้ตอบแบบประเมิน
ฟังพอใจน้อยที่สุดร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

๒. การสร้างวินัยในการทำงาน ความรอบรู้ด้านคุณธรรมความซื่อสัตย์ สุจริต เช่น การประกาศหลักเกณฑ์เวลาในการทำงาน และการสื่อสารความรอบรู้ด้านคุณธรรม



ระดับความพึงพอใจในกิจกรรม

พึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๗๒.๒ ของผู้ตอบแบบประเมิน

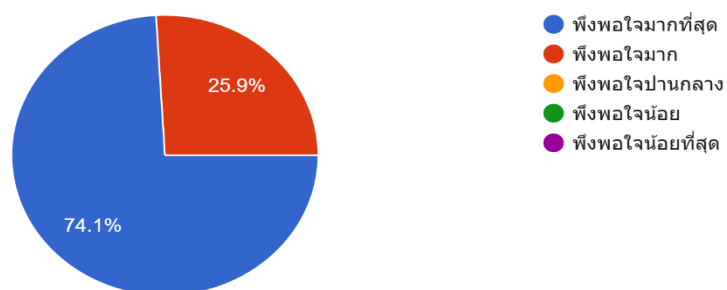
พึงพอใจมากร้อยละ ๒๔.๑ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจปานกลางร้อยละ ๓.๗ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยที่สุดร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. การส่งเสริมการทำความดี “กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”



ระดับความพึงพอใจในกิจกรรม

พึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๗๔.๑ ของผู้ตอบแบบประเมิน

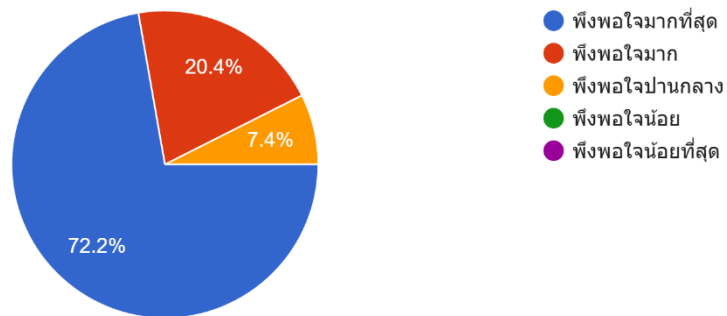
พึงพอใจมากร้อยละ ๒๕.๙ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจปานกลางร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยที่สุดร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

๔. การสร้างการสื่อสาร กฎ ระเบียบ ที่ถูกต้องผ่านเทคโนโลยีการสื่อสารที่ทันสมัย โดยการสื่อสารกฎระเบียบเป็น Info หรือคู่มือการปฏิบัติงาน



ระดับความพึงพอใจในกิจกรรม

พึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๗๒.๒ ของผู้ตอบแบบประเมิน

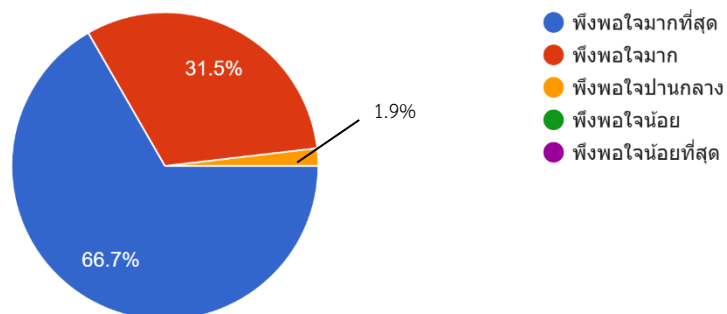
พึงพอใจมากร้อยละ ๒๐.๔ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจปานกลางร้อยละ ๗.๔ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยที่สุดร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

๕. การส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมจริยธรรม โดยการประชุมคณะทำงาน ติดตามกิจกรรมการดำเนินงานของงาน/โครงการ และกิจกรรมจิตอาสาในการปันน้ำใจให้น้อง เช่น มอบของขวัญในวันเด็ก เป็นต้น



ระดับความพึงพอใจในกิจกรรม

พึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๖๖.๗ ของผู้ตอบแบบประเมิน

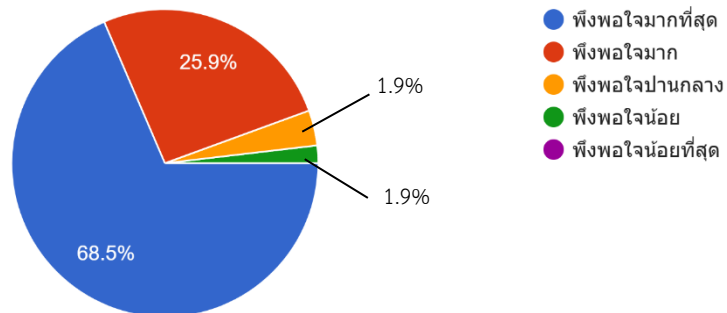
พึงพอใจมากร้อยละ ๓๑.๕ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจปานกลางร้อยละ ๑.๙ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยที่สุดร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

๖. กิจกรรมการสำนึกและตระหนักในสถาบันหลักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น ตักบาตร ทำบุญ เพื่อเกื้อหนุนจิตใจ และส่งเสริมสำนึกรักในสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยการเปิดเพลง “เทิดพระบิดา” ก่อนการประชุมทุกครั้ง



ระดับความพึงพอใจในกิจกรรม

พึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๖๘.๕ ของผู้ตอบแบบประเมิน

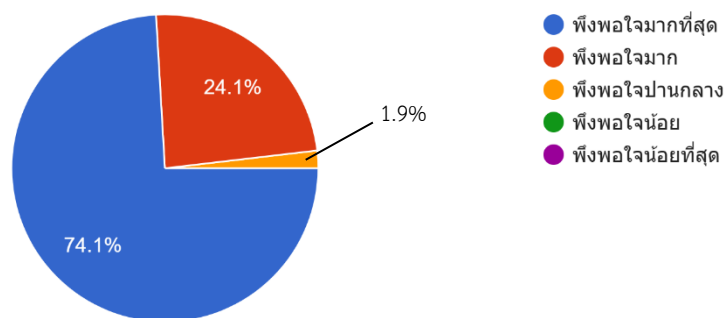
พึงพอใจมากร้อยละ ๒๕.๙ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจปานกลางร้อยละ ๑.๙ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยร้อยละ ๑.๙ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยที่สุดร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

๗. การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม และประเพณีที่ดีของไทยในหน่วยงาน เช่น การสาดน้ำสงกรานต์ ส่งเสริมผ้าไทย สวมใส่ผ้าลายดอก และการร่วมทำบุญตักบาตรในโอกาสต่าง ๆ



ระดับความพึงพอใจในกิจกรรม

พึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๗๔.๑ ของผู้ตอบแบบประเมิน

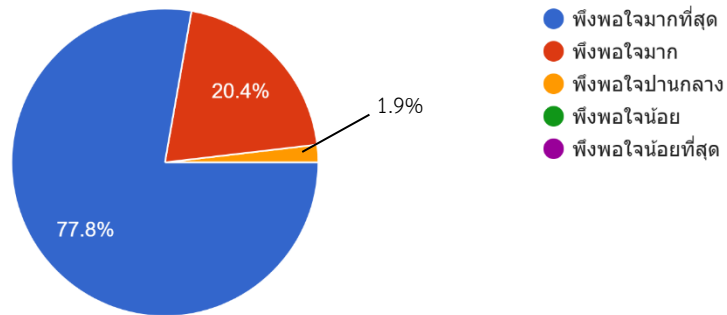
พึงพอใจมากร้อยละ ๒๔.๑ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจปานกลางร้อยละ ๑.๙ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยที่สุดร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

๘. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน รวมทั้งมีจิตสาธารณะและเต็มใจให้บริการ มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่างในหน่วยงาน และหน่วยงานภายนอก



ระดับความพึงพอใจในกิจกรรม

พึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๗๗.๘ ของผู้ตอบแบบประเมิน

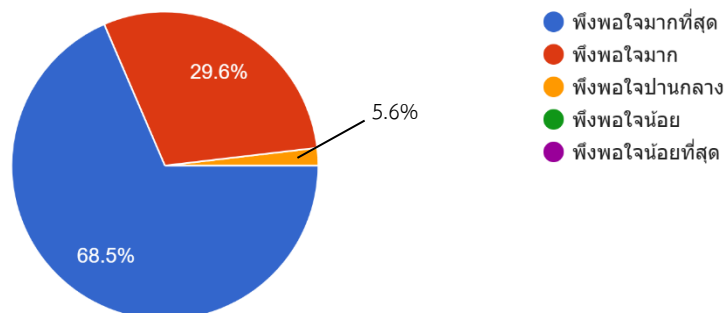
พึงพอใจมากร้อยละ ๒๐.๔ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจปานกลางร้อยละ ๑.๙ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยที่สุดร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

๙. การสร้างสภาพแวดล้อมองค์กร นำอยู่ นำทำงาน เช่น Big Cleaning Day



ระดับความพึงพอใจในกิจกรรม

พึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๖๘.๕ ของผู้ตอบแบบประเมิน

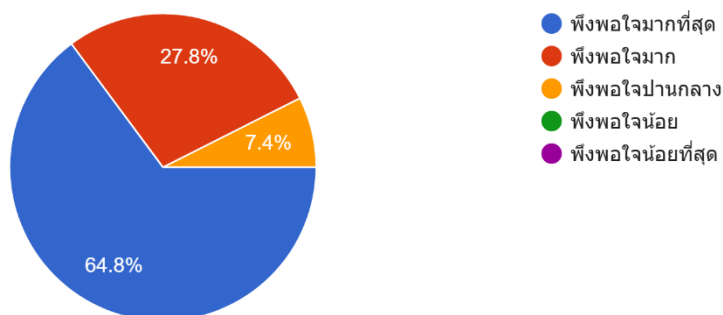
พึงพอใจมากร้อยละ ๒๙.๖ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจปานกลางร้อยละ ๕.๖ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยที่สุดร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

๑๐. ชีวิตพอเพียง ประหยัดอดออม “อาชีพเสริม เพิ่มเติมรายได้ By Market กองคลัง”



ระดับความพึงพอใจในกิจกรรม

พึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๖๔.๘ ของผู้ตอบแบบประเมิน

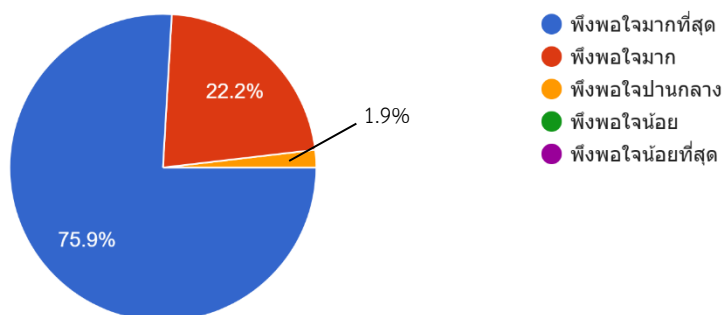
พึงพอใจมากร้อยละ ๒๗.๘ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจปานกลางร้อยละ ๗.๔ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยที่สุดร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

๑๑. สุขภาพดี ชีวีมีสุข “Body ดี กีฬาเที่ยงวัน” และ Long Live Thai Fit ในวันอังคารและวันพฤหัสบดี”



ระดับความพึงพอใจในกิจกรรม

พึงพอใจมากที่สุดร้อยละ ๗๕.๙ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจมากร้อยละ ๒๒.๒ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจปานกลางร้อยละ ๑.๙ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

พึงพอใจน้อยที่สุดร้อยละ ๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการของกองคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้อายุทธศาสตร์ คือ ๑) ส่งเสริมคนดี ๒) ยกระดับองค์กรคุณธรรม ๓) การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๑ กิจกรรม เพื่อดำเนินงานในหน่วยงาน มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม มีการสื่อสารและพัฒนาช่องทางการสื่อสาร ผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดโดยทั่วถึงในหน่วยงาน โดยกิจกรรมที่กำหนดขึ้นครอบคลุมกับคุณธรรม ๕ ประการ Happy ๘ และวัฒนธรรมองค์กร Health ณ สิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๘ มีผลการดำเนินการครบทั้ง ๑๑ กิจกรรม ซึ่งผลการประเมินของทุกกิจกรรม พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อกิจกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด และอยู่ในระดับมาก ถือเป็นผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเกิดจาก

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ และมอบหมายคณะทำงานในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ
๒. มีการรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ
๓. บุคลากรในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพได้

ผลลัพธ์ของการดำเนินงานแบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ในส่วนของบุคลากร ส่วนที่พัฒนาดีขึ้นอย่างเด่นชัดคือ ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๓๔๙๑ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งสรุปผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของบุคลากรกองคลัง พบว่า โดยรวมมีค่าเฉลี่ยเกินร้อยละ ๘๐ (ร้อยละ ๘๑.๖๒) แสดงให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมและตระหนักในการปฏิบัติตนเป็นผู้มีจริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒) ในส่วนขององค์กร มีแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในประเด็นคุณธรรม ทำให้มีผลงานออกมามีคุณภาพ อันเนื่องมาจากสัมพันธภาพที่ดีของบุคลากร ก่อเกิดให้งานของหน่วยงานดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย พนักงานมีความสามัคคีช่วยเหลือให้ความร่วมมือซึ่งกันและกัน ซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มีการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร ทำให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีคะแนนประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกองคลังผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐.๖๑) มีคะแนนประเมินความผูกพันของบุคลากรกองคลังผ่านเกณฑ์ที่กำหนด สามารถสร้างวัฒนธรรมการทำความดีให้เกิดขึ้นภายในองค์กรปลูกฝังค่านิยมในการสร้างสังคมในหน่วยงานที่มีความสุข และมีคุณธรรม



บันทึกข้อความ

กองคลัง กรมธนารักษ์
รับที่ 6067
รับที่ 24 เม.ย. 2568
เวลา 16.06

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๕
ที่ สธ ๐๕๐๒.๐๗/๑๓๔๕๖ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ส่วนที่ ๑๕๐๒.๐๗/๑๓๔๕๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ ได้แจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประมวลผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (รอบที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการตอบแบบประเมินฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย และขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมธนารักษ์ วิเคราะห์และจัดทำแบบรายงานการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน เพื่อทราบถึงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ส่งเสริมหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ตามเกณฑ์การประกวดองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงานกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

P.V.

(นางสาววรรณวิสา แสงนพรัตน์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมธนารักษ์



QR Code คู่มือการดำเนินการ
และดาวน์โหลดแบบฟอร์มต่างๆ
หรือเข้าที่ลิงก์

<https://moph.cc/b-wQuUeTz>

- ๒๐๒๓๐๑ ๐๓. พังเรื่อง
จากกลุ่มงาน
๒๕๖๘

๒๔ เม.ย. ๖๘
(นางสาวปวีตรา รุ่งเรือง)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง

แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของ กองคลัง (N=55)

หัวข้อ	ระดับพฤติกรรม				รวม	ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	ร้อยละ	S.D.	ระดับ พฤติกรรม	ประเด็น คุณธรรม
	ไม่เคย	ส่วนน้อย	ส่วนใหญ่	ประจำ						
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	5.45	3.64	29.09	61.82	100.00	2.47	82.51	0.80	ส่วนใหญ่	พอเพียง
2. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	3.64	1.82	40.00	54.55	100.00	2.45	81.95	0.56	ส่วนใหญ่	วินัย
3. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	63.64	29.09	7.27	0.00	100.00	2.56	85.53	0.71	ไม่เคย	จิตอาสา
4. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	3.64	5.45	34.55	56.36	100.00	2.44	81.31	0.54	ส่วนใหญ่	กตัญญู
5. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	1.82	29.09	41.82	27.27	100.00	1.95	64.89	0.72	ส่วนใหญ่	จิตอาสา
6. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	21.82	63.64	12.73	1.82	100.00	2.05	68.65	0.83	ส่วนน้อย	พอเพียง
7. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	1.82	7.27	32.73	58.18	100.00	2.47	82.51	0.62	ส่วนใหญ่	วินัย
8. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	9.09	3.64	16.36	70.91	100.00	2.49	83.07	0.95	ส่วนใหญ่	สุจริต
9. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	0.00	3.64	5.45	90.91	100.00	2.87	95.76	0.39	ประจำ	กตัญญู
10. ฉันปฏิบัติตามกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	0.00	7.27	18.18	74.55	100.00	2.67	89.13	0.48	ประจำ	สุจริต
11. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	1.82	5.45	10.91	81.82	100.00	2.73	90.93	0.48	ประจำ	จิตอาสา
12. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	0.00	12.73	49.09	38.18	100.00	2.25	75.27	0.59	ส่วนใหญ่	วินัย
13. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	52.73	41.82	5.45	0.00	100.00	2.47	82.55	0.75	ส่วนน้อย	พอเพียง
14. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง*	54.55	29.09	9.09	7.27	100.00	2.31	77.04	0.80	ส่วนน้อย	สุจริต
15. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	0.00	5.45	40.00	54.55	100.00	2.49	83.15	0.58	ส่วนใหญ่	กตัญญู
รวม						2.45	81.62	0.65	ส่วนใหญ่	

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมในภาพรวม

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม			
ประเด็นคุณธรรม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D.
1. พอเพียง	2.33	77.90	0.80
2. วินัย	2.39	79.91	0.59
3. สุจริต	2.49	83.08	0.74
4. จิตอาสา	2.41	80.45	0.63
5. กตัญญู	2.60	86.74	0.50
รวม	2.45	81.62	0.65

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ $\bar{X}$
1. เพศ		
ชาย	14	25.45
หญิง	41	74.55
รวม	55	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	25	45.45
ลูกจ้างประจำ	6	10.91
พนักงานราชการ	21	38.18
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	3	5.45
รวม	55	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	1	1.82
๒๕ - ๔๐ ปี	28	50.91
๔๑ - ๕๕ ปี	19	34.55
๕๖ ปี ขึ้นไป	7	12.73
รวม	55	100.00
4. อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	5	9.09
1 - 5 ปี	13	23.64
6 - 10 ปี	12	21.82
11 - 15 ปี	7	12.73
16 - 20 ปี	2	3.64
20 ปีขึ้นไป	16	29.09
รวม	55	100.00
5. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	11	20.00
ปริญญาตรี	40	72.73
ปริญญาโท	4	7.27
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	55	100.00