

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองคลัง.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

**ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	14	25.45
หญิง	41	75.55
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	25	45.45
ลูกจ้างประจำ	6	10.91
พนักงานราชการ	21	38.18
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	3	5.45
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	1.82
25 - 40 ปี	28	50.91
41 - 55 ปี	19	34.55
56 ปี ขึ้นไป	7	12.73
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	5	9.09
1 - 5 ปี	13	23.64
6 - 10 ปี	12	21.82
11 - 15 ปี	7	12.73
16 - 20 ปี	2	3.64
20 ปีขึ้นไป	16	29.09
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	11	20.00
ปริญญาตรี	40	72.73
ปริญญาโท	4	7.27
ปริญญาเอก	0	0

จากตาราง 1 พบว่า จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินมีผู้ตอบประเมิน จำนวน 55 คน เป็นเพศชาย 14 คน คิดเป็นร้อยละ 25.45 และเพศหญิง 41 คน คิดเป็นร้อยละ 75.55 แบ่งเป็นกลุ่มข้าราชการมากที่สุด ร้อยละ 45.45 รองลงมาเป็นพนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ 38.18 และน้อยที่สุดเป็นกลุ่มจ้างเหมาบริการ

คิดเป็นร้อยละ 5.45 โดยช่วงอายุส่วนมากที่ตอบแบบประเมินเป็นช่วงอายุ 25-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 50.91 รองลงมา
เป็นช่วงอายุ 41-55 ปี ร้อยละ 34.55 น้อยที่สุดเป็นช่วงอายุ น้อยกว่า 25 ปี ร้อยละ 1.82 ซึ่งอายุงานที่ปฏิบัติ ฃ
กรมอนามัย 20 ปีขึ้นไป มีมากที่สุด ร้อยละ 29.09 รองลงมา 1-5 ปี ร้อยละ 23.64 น้อยที่สุด อายุงานระหว่าง
16-20 ปี ร้อยละ 3.64 และผู้ตอบประเมินส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ 72.73.....

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.47	0.80	ส่วนใหญ่
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.05	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.47	0.75	ส่วนน้อย
รวม	2.33	0.79	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.33 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.79) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ทำส่วนใหญ่คือ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย 2.47 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) โดยพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนน้อย คือ ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล (ค่าเฉลี่ย 2.05 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.83) และฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ย 2.47 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.45	0.56	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.47	0.62	ส่วนใหญ่
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.25	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.39	0.59	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบประเมินมีพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.39 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าทุกข้อผู้ตอบประเมินมีพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่ คือ ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ย 2.45 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) ฉันปฏิบัติตามข้อตกลง

ของสังคม. แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม (ค่าเฉลี่ย 2.47 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62) และ แม้ฉันอยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย 2.25 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.49	0.95	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.67	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.31	0.80	ส่วนน้อย
รวม	2.49	0.74	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ..บุคลากรส่วนใหญ่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.49 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่คือ ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม (ค่าเฉลี่ย 2.49 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.95) มีพฤติกรรมที่ทำเป็นลักษณะประจำ คือ ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) และมีพฤติกรรมส่วนน้อย เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง (ค่าเฉลี่ย 2.31 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.56	0.71	ไม่เคย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	1.95	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.73	0.48	ประจำ
รวม	2.41	0.63	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ให้ความช่วยเหลือผู้อื่นเสมอ โดยไม่คิดว่าการช่วยเหลือนั้น เป็นการทำให้เสียเวลาการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 2.41 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ไม่เคยมีพฤติกรรมว่าไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 2.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.71) มีพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่ เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน จะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย 1.95 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.72) และมีพฤติกรรมที่ทำประจำคือให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ย 2.73 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.44	0.54	ส่วนใหญ่
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.87	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.49	0.58	ส่วนใหญ่
รวม	2.60	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.60 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่คือ เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ (ค่าเฉลี่ย 2.44 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54) และมีพฤติกรรมในลักษณะทำประจำ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ย 2.87 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.39) และมีพฤติกรรมส่วนใหญ่ที่ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ย 2.49 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.58)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.33	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.39	0.59	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.49	0.74	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.41	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.60	0.50	ประจำ
รวม	2.45	0.65	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกองคลังมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.45 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) โดยเมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านจะพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมด้านความพอเพียง (ค่าเฉลี่ย 2.33 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) ความมีวินัย (ค่าเฉลี่ย 2.39 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) ความสุจริต (ค่าเฉลี่ย 2.49 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) และจิตอาสาอยู่ในระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.41 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) และมีพฤติกรรมด้านกตัญญูอยู่ในระดับที่ทำประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.60 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50)