

## การเลื่อนระดับในระบบราชการ กรมอนามัย

การเลื่อน เป็นการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ โดยแบ่งเป็นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

### ประเภททั่วไป

ระดับปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขึ้นเป็น ระดับชำนาญงาน ใช้เกณฑ์พิจารณาโดย ว ๓๔/๔๗ โดยใช้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรม เป็นผู้พิจารณาว่าจะใช้วิธีการใด เช่น การสอบ การประเมินผลงาน การทดลองปฏิบัติงาน

ระดับชำนาญงาน โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
  - วุฒิตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
  - ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าระดับปฏิบัติงาน (ปวช. ๖ ปี /ปวท. ๕ ปี /ปวส. ๔ ปี)
๒. มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ประเมิน ตาม ว ๓๔/๔๗
  - ระยะเวลาขั้นต่ำในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ปวช. หรือมัธยมศึกษาตอนปลาย ๘ ปี /ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี ขึ้นต่ำ ๗ ปี /ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี ขึ้นต่ำ ๖ ปี)
๓. ตำแหน่งเลขที่ที่ได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็น ระดับชำนาญการ
๔. ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการในการประเมินผลงาน

### ประเภทวิชาการ

ระดับต่ำกว่า ๘ ลงมา (ระดับปฏิบัติการ ถึง ระดับชำนาญการพิเศษ) ใช้เกณฑ์พิจารณาตาม ว ๑๐/๔๔ โดยใช้วิธีการประเมินผลงานวิชาการ ซึ่ง อ.ก.พ.กรม จะดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการในการประเมินผลงานวิชาการ

๑. ระดับชำนาญการ โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๑.๑ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
  - วุฒิตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
  - ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ป.ตรี ๖ ปี ป.โท ๕ ปี ป.เอก ๒ ปี)(ยกเว้นสายงานแพทย์ กับทันตแพทย์ ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ๔ ปี ถ้ามีวุฒิปริญญาตรีหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สดเหลือ ๒ ปี ใช้เกณฑ์ประเมินตาม ว๖/๓๖)

๑.๒ มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ประเมิน ตาม ว ๑๐/๔๘

- ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี
- ระยะเวลาขั้นต่ำในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ป.ตรี ๖ ปี ป.โท ๔ ปี ป.เอก ๒ ปี)

(ถ้าไม่ครบตามเวลาดังกล่าวให้เขียนผลการปฏิบัติงานในขณะที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้องหรือหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งปัจจุบัน ให้ครบตามกำหนดเวลาดังกล่าว)

๑.๓ ตำแหน่งเลขที่ที่ต้องได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็น ระดับชำนาญการ

๑.๔ ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการในการประเมินผลงาน ซึ่ง อ.ก.พ.กรม

ดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการ

๒. ระดับชำนาญการพิเศษ โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- วุฒิตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ๔ ปี

๒.๓ มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ประเมิน ตาม ว ๑๐/๔๘

- ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี
- ระยะเวลาขั้นต่ำในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ป.ตรี ๘ ปี ป.โท ๖ ปี ป.เอก ๔ ปี)

(ถ้าไม่ครบตามเวลาดังกล่าวให้เขียนผลการปฏิบัติงานในขณะที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้องหรือหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งปัจจุบัน ให้ครบตามกำหนดเวลาดังกล่าว)

๒.๔ ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการในการประเมินผลงาน ซึ่งได้รับการ

แต่งตั้งจาก อ.ก.พ. กรม

๓. ระดับเชี่ยวชาญ ใช้เกณฑ์พิจารณาตาม ว ๑๖/๓๘ โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

๓.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- วุฒิตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
  - ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้
    - (๑) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
    - (๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
    - (๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
    - (๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่เทียบเท่า

๓.๓ มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ประเมิน ตาม ว ๑๖/๓๘

- ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี
- ระยะเวลาขั้นต่ำในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ป.ตรี ๙ ปี ป.โท ๗ ปี ป.เอก ๕ ปี)

(ถ้าไม่ครบตามเวลาดังกล่าวให้เขียนผลการปฏิบัติงานในขณะที่ดำรงตำแหน่งตำแหน่งในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้องหรือหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งปัจจุบัน ให้ครบตามกำหนดเวลาดังกล่าว)

๓.๔ ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการในการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.

๔. ระดับทรงคุณวุฒิ ใช้เกณฑ์พิจารณาตาม ว ๑๖/๓๘ โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๑ ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

๔.๒ มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- วุฒิตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

- (๑) ประเภทบริหาร ระดับสูง
- (๒) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๓) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๔) ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
- (๕) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔.๓ มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ประเมิน ตาม ว ๑๖/๓๘

- ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี
- ระยะเวลาขั้นต่ำในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ป.ตรี ๑๐ ปี ป.โท ๘ ปี ป.เอก ๖ ปี)

(ถ้าไม่ครบตามเวลาดังกล่าวให้เขียนผลการปฏิบัติงานในขณะที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้องหรือหรือเกือกลกับตำแหน่งปัจจุบัน ให้ครบตามกำหนดเวลาดังกล่าว)

๔.๔ ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการในการประเมินผลงานจากสำนักงาน ก.พ.